

Embargo do 00:01 GMT, 13. september 2016

Kontakt:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



**Slovenski delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom napovedujejo najmočnejše zaposlitvene obete od pričetka izvajanja raziskave v 2011:
Manpower raziskava napovedi zaposlovanja predvideva precejšnjo rast zaposlitvenih priložnosti**

Rezultati napovedi zaposlovanja za zadnje četrletje 2016 razkrivajo:

- Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +11%.
- V prihodnjih treh mesecih delodajalci v devetih od 10 gospodarskih panog, v vseh štirih slovenskih regijah in vseh kategorijah podjetjih ne glede na velikost pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.
- Kar v štirih panogah delodajalci predvidevajo najmočnejše zaposlitvene priložnosti od pričetka izvajanja raziskave pred 6 leti, te so: proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva ter panoga javne uprave in socialnih storitev
- Delodajalci najmočnejši trg dela napovedujejo v osrednji regiji ter v velikih podjetjih, kjer delodajalci oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja od lansiranja raziskave v Sloveniji.

Ljubljana, 13. september 2016 – Glede na rezultate Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, so slovenski delodajalci optimistični pri napovedih zaposlitvenih možnosti za obdobje prihodnjih treh mesecev. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +11% in je najmočnejša od pričetka izvajanja raziskave v Sloveniji v začetku leta 2011. Raziskava še razkriva, da 14% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 6% delodajalcev načrtuje upad, 77% izmed 620 delodajalcev, ki so sodelovali v raziskavi, pa sprememb v zaposlitveni strukturi v obdobju med oktobrom in decembrom 2016 ne predvideva.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem in enakim obdobjem lani je neto napoved zaposlovanja izboljšana za pet odstotnih točk. Iskanci zaposlitve bodo priložnosti v prihajajočem četrletju našli v vseh, razen eni gospodarski panogi in v vseh regijah. Najmočnejše namere zaposlovanja pričakujemo v proizvodni panogi, iz katere delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja +21%, kar je nabolj optimistična napoved od pričetka izvajanja raziskave v začetku leta 2011. Najbolj optimistične napovedi od lansiranja raziskave pa predvidevajo še delodajalci v proizvodnji, gradbeništvu, gostinstvu in hotelirstvu ter panogi javne uprave in socialnih storitev, v jugovzhodni regiji ter velikih podjetjih.

"V splošnem več kot sedem od desetih delodajalcev pričakuje, da se struktura zaposlovanja v njihovem podjetju ne bo spremenila, tako slovenski trg dela ponovno pričakuje stabilnost. Vendar so v primerjavi z letošnjimi in preteklimi napovedmi odstotki delodajalcev z izraženim enakim nivojem zaposlenih nekoliko nižji v korist napovedim dodatnega zaposlovanja. Regionalne in večino panožnih napovedi, kot tudi napovedi iz vseh skupin podjetij ne glede na velikost, so pozitivne. Še več, tokrat smo priča rekordno močnim napovedim od pričetka izvajanja raziskave v 2011 v kar štirih panogah, eni regiji in eni skupini podjetij, kar je odličen znak oživitve, zaupanja in izboljšanja slovenskega trga dela," je povedal **Rudi Čebulj, izvršni direktor podjetja Manpower, d. o. o.**

Proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva ter panoga javne uprave in socialnih storitev napovedujejo najmočnejše zaposlitvene namere od pričetka izvajanja raziskave

V devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih **gospodarskih panog** v Sloveniji delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom 2016 pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer delodajalci v štirih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja, odkar se raziskava v Sloveniji vrši. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne panoge, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +21%. Delodajalci v panogi gradbeništva napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip živahen, njihova neto napoved znaša +18%. Dobro so tudi zaposlitvene možnosti v panogah transporta, logistike in komunikacij ter trgovine na debelo in drobno, odkoder delodajalci poročajo o +14-% neto napovedi zaposlovanja. Delodajalci v panogi javne uprave in socialnih storitev so nekoliko bolj zadržani, a vseeno optimistični, in oddajajo neto napoved zaposlovanja +10%, delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva pa +8%. Medtem delodajalci v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova v obdobju zadnjih treh mesecev letošnjega leta ne nameravajo zaposlovati, njihova neto napoved zaposlovanja znaša 0%.

Primerjava s prejšnjim četrletjem kaže, da je napoved zaposlovanja izboljšana v osmih od skupaj desetih gospodarskih panog. Najbolj opazno rast so dosegli delodajalci v panogi gradbeništva, in sicer za 16 odstotnih točk. V panogi trgovine na debelo in drobno so zaposlitvene možnosti boljše za osem, v panogi javne uprave in socialnih storitev pa za sedem odstotnih točk. Medtem opažamo rast zaposlitvenih možnosti tudi v proizvodni panogi, in sicer za pet odstotnih točk, v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin pa nasprotno opažamo rahel upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za tri odstotne točke.

V primerjavi z zadnjim četrletjem leta 2015 je napoved zaposlovanja izboljšana v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog. Močno so se izboljšale zaposlitvene možnosti v gradbeni panogi, in sicer kar za 22 odstotnih točk. V panogah proizvodnje in trgovine na debelo in drobno je napoved zaposlovanja za devet odstotnih točk boljša kot v enakem obdobju lani, za pet odstotnih točk pa v panogi transporta, logistike in komunikacij. Nasprotno pa so v ostalih štirih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah zaposlitvene možnosti upadle, med njimi v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin za pet ter v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom za štiri odstotne točke.

Regijsko močne zaposlitvene napovedi, delodajalci v jugovzhodni regiji napovedujejo najmočnejše zaposlitvene obete od lansiranja raziskave

Delodajalci v vseh **štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo v zadnjem četrletju leta 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v osrednji¹ regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +13%. O dobrih zaposlitvenih možnostih poročajo tudi delodajalci v jugovzhodni² regiji z neto napovedjo +11%, kar je namočnejša napoved od pričetka izvajanja raziskave v 2011. Medtem so delodajalci v severovzhodni³ in v jugozahodni⁴ regiji bolj previdni in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%.

V vseh štirih zajetih regijah so se zaposlitvene namere delodajalcev **v primerjavi s tistimi izpred treh mesecev** izboljšale. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji je izboljšana za sedem odstotnih točk, v severovzhodni regiji je boljša za pet ter v jugozahodni in v jugovzhodni regiji za štiri odstotne točke.

Prav tako je napoved zaposlovanja izboljšana v vseh regijah v **primerjavi z enakim obdobjem lani**. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji je boljša za šest odstotnih točk, delodajalci v jugozahodni regiji pa so oddali za pet odstotnih točk boljšo napoved zaposlovanja. V jugovzhodni regiji poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za tri, v severovzhodni regiji pa za dve odstotni točki.

1 Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

2 Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

3 Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

4 Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

Pozitivni zaposlitveni obeti v vseh podjetjih ne glede na velikost z najmočnejšimi napovedmi od pričetka izvajanja raziskave v velikih podjetjih

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: **mikro** (manj kot 10 zaposlenih), **mala** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih).

V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o spodbudni napovedi zaposlovanja, le-ta tokrat znaša kar +27%, kar je najmočnejša napoved od lansiranja raziskave. Medtem pa neto napoved zaposlovanja delodajalcev v srednjih podjetjih znaša +11%. Delodajalci v skupini malih podjetij pričakujejo nekaj zaposlitvenih priložnosti in poročajo o +7-%, delodajalci v skupini mikro podjetij pa o +5-% neto napovedi zaposlovanja.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem je opazna precejšnja rast zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in sicer kar za 12 odstotnih točk. Za skupino srednjih podjetij veljajo za šest odstotnih točk boljše zaposlitvene možnosti kot v prejšnjem četrletju, za skupino malih podjetij pa so zaposlitvene možnosti boljše za štiri odstotne točke. Medtem pa delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o relativno stabilnih zaposlitvenih namerah.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini velikih podjetij boljša za 15 odstotnih točk, medtem ko je napoved delodajalcev v skupini srednjih podjetij boljša za šest odstotnih točk. Relativna stabilnost je v primerjavi z zadnjim četrletjem 2015 značilnost napovedi zaposlovanja za mala podjetja, delodajalci v mikro podjetjih pa o spremembah ne poročajo.

Globalni in EMEA rezultati

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od oktobra do decembra 2016, temelji na intervjujih s skoraj **59.000 delodajalci po svetu**. Delodajalci v 42 od skupaj 43 v raziskavo vključenih držav bodo ob koncu leta 2016 zaposlovali v različnem obsegu. V obdobju od oktobra do decembra upad v zaposlovanju napovedujejo le delodajalci v Braziliji. Tako vpliva na zaupanje delodajalcev zaradi svetovnega gospodarskega upada, referendumске odločitve angležev (Brexit) in negotovosti finančnih trgov ni opaziti. Nekaj več kot polovica vseh napovedi zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšanih, in sicer v 23 državah od skupaj 43 opazamo rast zaposlitvenih možnosti, v devetih državah so napovedi zaposlovanja nespremenjene, upadle pa so v 11 državah. V primerjavi z zadnjim četrletjem leta 2015 so napovedi zaposlovanja izboljšane v 21 državah, nespremenjene so v šestih državah in šibkejšje v 15 državah. **O najboljših napovedih zaposlovanja za obdobje zadnjih treh mesecev leta 2016 poročajo delodajalci v Indiji, na Japonskem, v Tajvanu in Združenih državah Amerike**, medtem ko delodajalci v **Braziliji, Belgiji, na Finskem, v Italiji in Švici poročajo o najšibkejših zaposlitvenih možnostih** v svetovnem merilu.

V regiji **Severna, Srednja in Južna Amerika** o rasti zaposlovanja v zadnjem četrletju 2016 poročajo delodajalci iz **devetih od skupaj desetih v raziskavo vključenih držav**. Kljub vsemu pa opazamo neenakost v zaupanju delodajalcev v primerjavi s prejšnjimi obdobji merjenja zaposlitvenih možnosti. V petih državah v regiji je napoved zaposlovanja v primerjavi z obdobjem od julija do septembra letos izboljšana, v treh državah beležimo upad zaposlitvenih možnosti, v dveh državah pa večjih sprememb ni opaziti. V primerjavi s četrtem četrletjem 2015 so napovedi zaposlovanja upadle v petih državah v regiji, okrepile so se v dveh državah, v treh državah pa so nespremenjene. Delodajalci v Združenih državah Amerike, Kolumbiji in Mehiki poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v regiji, medtem ko bodo iskalci zaposlitve v Braziliji tokrat imeli najmanj možnosti za zaposlitev v regiji.

Delodajalci v **vseh 25 državah regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali**. Četrletna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 12 državah v regiji, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v šestih državah, v sedmih državah v regiji pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene. V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v 16 državah izboljšale, upadle so

v šestih državah, v dveh državah v regiji pa so možnosti zaposlovanja nespremenjene. Delodajalci na Irskem in v Izraelu poročajo o najboljših napovedih zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje v regiji, o najšibkejših zaposlitvenih namerah pa poročajo delodajalci v Belgiji, na Finskem, v Italiji in Švici. Tako kot že v prejšnjem četrletju delodajalci v prav vseh 25 v raziskavo zajetih državah v regiji EMEA pričakujejo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra letos zaposlovali, in sicer v različnem obsegu.

Prav tako bodo zaposlovali delodajalci **v vseh osmih v raziskavo zajetih državah v regiji Azija-Pacifik**. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so napovedi zaposlovanja izboljšane v šestih državah v regiji, upadle pa so le v dveh državah. Vseeno pa so v primerjavi z enakim obdobjem lani napovedi zaposlovanja upadle v štirih državah, rast zaposlitvenih namer opažamo v treh državah, nespremenjene pa so možnosti zaposlovanja v eni državi v regiji. Že peto četrletje zapored o najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v Indiji, in sicer tako v regionalnem kot v svetovnem merilu. Čeprav so napovedi delodajalcev na Kitajskem v primerjavi s tistimi izpred treh mesecev nekoliko izboljšane, so le-te tudi tokrat najšibkejše v regiji.

Celoten vpogled v rezultate četrletne raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos. Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **13. decembra 2016** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrletje leta 2017.

* komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, so v tem četrletju prvič sezonsko prilagojeni. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni, a jih bomo sezonsko prilagodili, ko bomo pridobili podatke za 17 zaporednih četrletij napovedi zaposlovanja. Ker je bila v raziskavo prvič vključena šele v tretjem četrletju 2016, še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost na letni ravni.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.