



ManpowerGroup™

## LEHDISTÖTIEDOTE

Embargo, julkaistavissa 11.12.2018 klo 00.01

# Työmarkkinabarometri: Työllistämisaikeet pysyvät optimistisina alkuvuodelle 2019

**Työvoimaratkaisuja tarjoava ja kehittävä ManpowerGroup on julkaissut työmarkkinabarometrin vuoden 2019 ensimmäiselle neljännekselle. Mahdollisuudet työmarkkinoilla näyttävät hyviltä: suurin osa suomalaisista työnantajista arvioi henkilöstömääränsä pysyvän ennallaan, 7 % arvioi palkkaavansa lisää työvoimaa ja 8 % arvioi joutuvansa tekemään henkilöstövähennyksiä. Vahvimmat työllistämisaikeet tulevat teollisuudesta. Heikoimmat näkymät alkuvuodelle raportoidaan rakennusteollisuudesta.**

Tänään julkistetun ManpowerGroupin tulevan vuosineljänneksen työmarkkinabarometrin mukaan on odotettavissa, että uusi vuosi alkaa optimistisilla työllistämisenäkymillä. Suomen kausitasoitettu indikaattori<sup>1</sup> (Net Employment Outlook) vuoden 2019 ensimmäiselle kvartaalille on +7. Vaikka laskua on hieman edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna, voidaan työllistämisaikeiden kasvua pitää edelleen hyvänä.

Tutkimuksessa kerätään tietoja yli 60 000 työnantajalta 44 maassa neljä kertaa vuodessa. Suomessa työmarkkinabarometriä varten haastatellaan 625 työnantajaa eri puolilta maata, eri toimialoilta ja eri yrityskokoluokista.

## Teollisuudessa vahvimmat näkymät

Tulevan kvartaalin aikana seitsemän kymmenestä toimialasta ennustaa henkilöstömääränsä kasvavan. Lupaavimmat työllistämisaikeet on teollisuudessa, jossa indikaattori on +16. Vaikka työllistämisaikeet teollisuudessa ovat heikentyneet edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, ne ovat yhä kaksi prosenttiyksikköä korkeampia vuoden takaiseen aikaan verrattuna.

Varovaista työllistämisaikeen kasvua povaavat myös julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalveluiden sektori (+10), rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala sekä liike-elämän palvelut (+9) ja kuljetus- ja varastointiala sekä informaatio- ja viestintäala (+7).

”Selvä merkki väestörakenteemme haasteista on viime aikoina käyty yhä laajempi keskustelu työperäisen maahanmuuton helpottamisesta ja nopeuttamisesta. On paljon toimialoja tai palveluita, jotka eivät yksinkertaisesti pyöri sillä määrällä työvoimaa, joka niihin on tarjolla”, analysoi raporttia ManpowerGroupin toimitusjohtaja **Matti Kariola**.

Vuoden 2018 ensimmäiseen kvartaaliin verrattuna seitsemän kymmenestä toimialasta ennustaa työllistämisaikeiden heikkenemistä. Huomattavin pudotus työllistämisaikeissa, 11 prosenttiyksikköä,

on maa-, metsä- ja kalataloudessa. Mittava yhdeksän prosenttiyksikön pudotus on myös rakennusosalalla (indikaattori -11) sekä rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla (indikaattori +9).

”Yleinen talouskasvun hidastuminen näkyy toistaiseksi vain vähän Suomen työllistämisaikeissa. Vaikka makrotalouden kasvuvauhti olisikin hitaampaa, se ei välittömästi heijastu reaalityömarkkinoille. Esimerkiksi teollisuuden tilaukset näkyvät lisätyövoiman tarpeena pitkällä aikavälillä”, kertoo Matti Kariola.

### **Keskikokoiset yritykset luottavaisimpia**

Maantieteellisesti voimakkainta signaalia antaa edelleen Itä-Suomi (+5), vaikka pudotusta on hieman viime vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Heikointa kasvu tulee raportin mukaan olemaan Länsi-Suomessa (+1), jossa työllistämisaikeet heikkenivät viidellä prosenttiyksiköllä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Länsi-Suomen näkymät ovat kuitenkin nyt neljä prosenttiyksikköä vahvemmat viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Työnantajat ennustavat työvoiman lisäämistä kaikissa neljässä kokoluokassa. Positiivisimmat näköalat alkuvuoteen on keskikokoisilla (50–249 henkilöä) yrityksillä (+20), kun varovaisimpia palkkauksessa ovat alle 10 henkeä työllistävät mikroyritykset (+3).

Muihin Pohjoismaihin verrattuna Suomessa on edelleen vahvimmat työllistämisaikeet. Kausitasoitettu indikaattori sekä Ruotsille että Norjalle on +5.

ManpowerGroupin mukaan yritykset ottavat itse yhä aktiivisemmän roolin työvoimahaasteiden ratkaisemisessa.

”Yritykset etsivät kumppaneita, jotka pystyvät tarjoamaan erilaisia ja suhteellisen nopeita uudelleen- ja lisäkoulutusohjelmia. Lisäksi markkinoilla kysytään aikaisempaa enemmän mahdollisimman laajan ja monipuolisen ”rekrytointipaletin” perään ja ollaan entistä enemmän kiinnostuneita kehittämään työnantajamielikuvaa, houkuttelevuutta ja työnantajan arvolupaus”, kuvailee Matti Kariola.

Barometria koskevat lisätiedot ja liitteet voit ladata osoitteesta <https://www.manpowergroup.fi/Ajankohtaista1/>

Kaikkien 44 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella [Manpower Employment Outlook Survey Explorer](https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/)-työkalulla osoitteessa <https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2019 toisen kvartaalin tulokset julkistetaan 12.3.2019.

<sup>1</sup>Työllistämisaikeita kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2019 ensimmäiselle kvartaalille on Suomessa +7. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

### **Lisätiedot:**

Matti Kariola, toimitusjohtaja  
ManpowerGroup Oy  
[matti.kariola@manpowergroup.fi](mailto:matti.kariola@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja  
ManpowerGroup  
[mika.wilen@manpowergroup.fi](mailto:mika.wilen@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0)41 455 2970

### **ManpowerGroup Employment Outlook Survey**

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 55 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikkeitä mittaavista tutkimuksista maailmassa. Suomessa haastateltiin 625 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

### **ManpowerGroup**

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management®, ManpowerGroup® Solutions ja Proservia palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuksista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2018 ManpowerGroup on valittu kahdeksannen kerran World's Most Ethical Companies® -listalle sekä yhdeksi Fortune's Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)