

**Manpower**  
**Index trhu práce**  
**Česká republika**

**Q3**  
**2016**



ManpowerGroup™

# Česká republika

## Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2016 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka:

*„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“*

### Obsah

---

#### **Index trhu práce v České republice** 1

Porovnání organizací podle velikosti

Regionální porovnání v rámci ČR

Porovnání dle odvětví v rámci ČR

---

#### **Index trhu práce ve světě**

Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání — EMEA

---

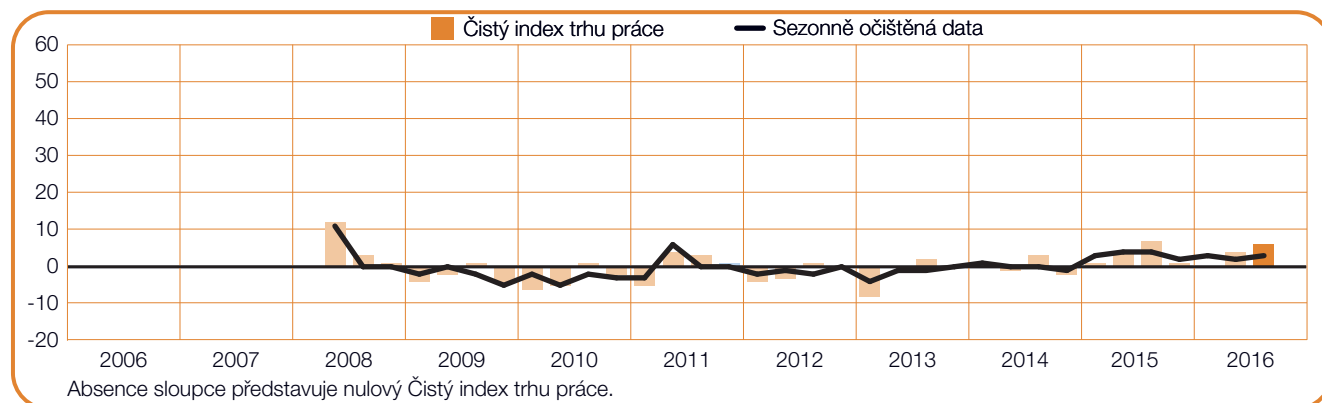
#### **Představení a metodika Indexu** 28

#### **O společnosti Manpower** 29

---

# Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>3. čtvrtletí 2016</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>86</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
2. čtvrtletí 2016	7	3	89	1	4	2
1. čtvrtletí 2016	7	7	85	1	0	3
4. čtvrtletí 2015	6	4	86	3	1	2
3. čtvrtletí 2015	9	2	88	1	7	4



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2016 povzbudivé náborové plány. 9 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2016 hodnotu +6 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v porovnání se stejným obdobím minulého roku je Index relativně stabilní.

*V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.*

*Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.*

# Porovnání organizací podle velikosti

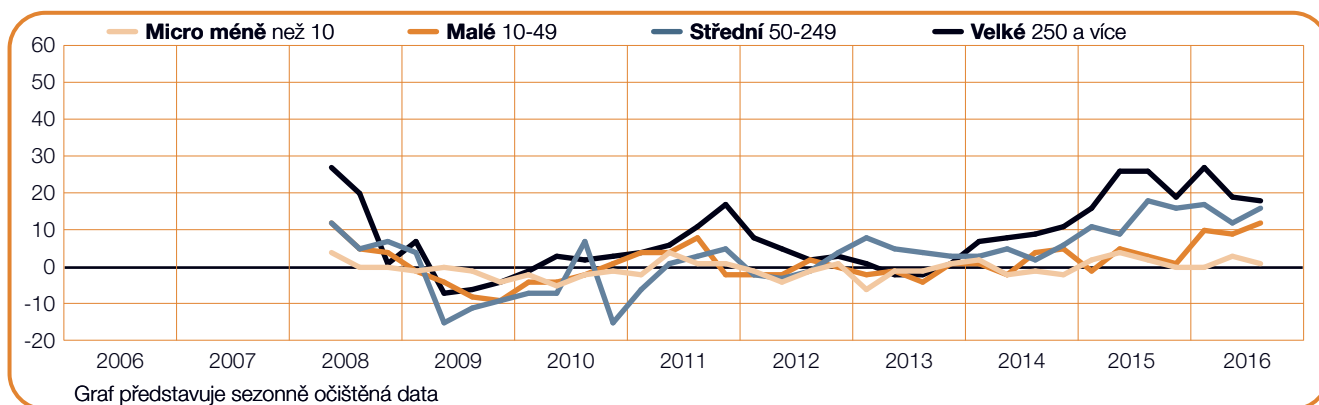
Organizace zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé středních společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +22 % a Velké podniky +21 %. Malé podniky předpovídají stabilní náborové plány s Indexem +15 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí utlumené plány s Indexem +4 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily o 12 procentních bodů ve středních podnicích o 6 procentních bodů v malých podnicích. Mikropodniky hlásí relativně stabilní prostředí a v kategorii velkých podniků Index oslabil o 3 procentní body.

V meziročním srovnání malé podniky hlásí výrazný nárůst Indexu o 9 procentních bodů. Ve velkých podnicích se Index snížil o 7 procentních bodů a ve středních podnicích došlo k poklesu Indexu o 2 procentní body. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí relativně stabilní náborové prostředí.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> méně než 10	7	3	88	2	4	1
<b>Malé</b> 10-49	20	5	75	0	15	12
<b>Střední</b> 50-249	25	3	71	1	22	16
<b>Velké</b> 250 a více	27	6	64	3	21	18

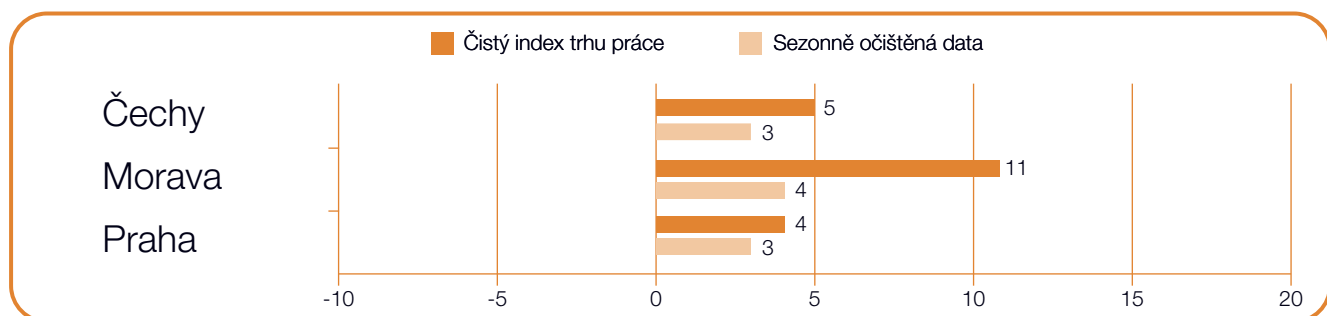


# Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce +11 % hlásí zaměstnavatelé na Moravě. V Čechách má Index hodnotu +5 % a v Praze +4 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index na Moravě posílil o 6 procentních bodů a v Čechách o 2. Náborové plány v Praze lehce oslabily o 2 procentní body.

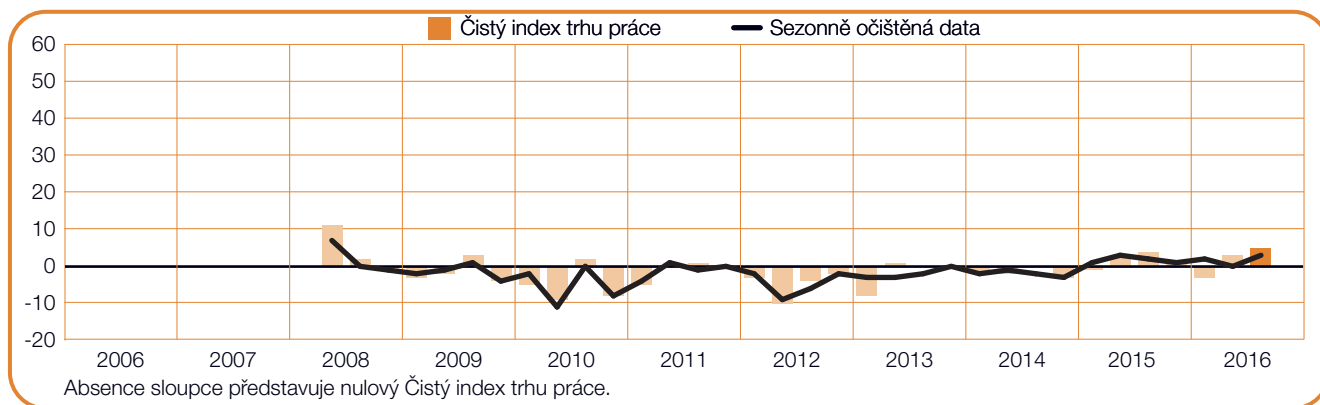
V meziročním srovnání došlo k oslabení Indexu o 2 procentní body na Moravě. V Praze a v Čechách zůstává náborové prostředí relativně stabilní.



**+5 (+3)%**

## Čechy

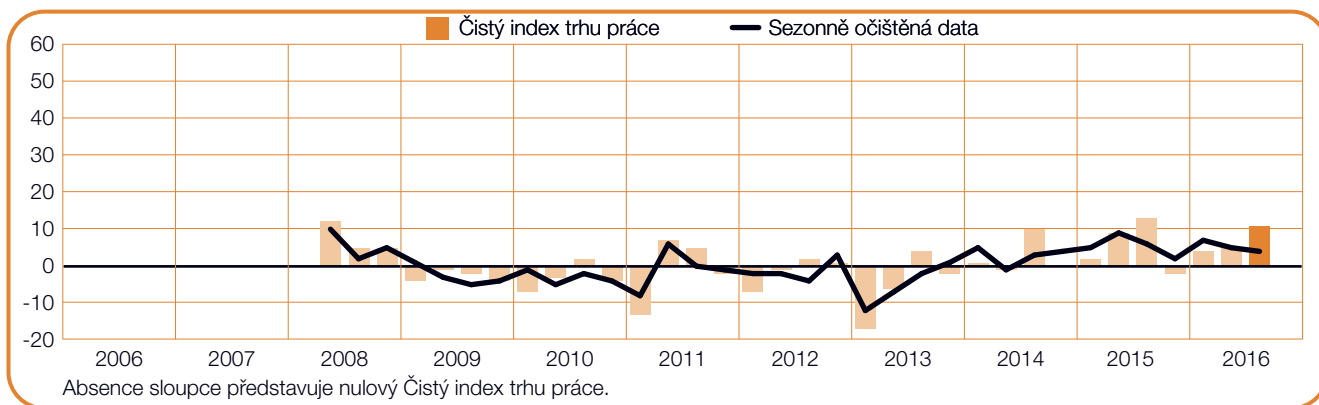
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve třetím čtvrtletí 2016 mírné zvyšování počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



**+11 (+4)%**

## Morava

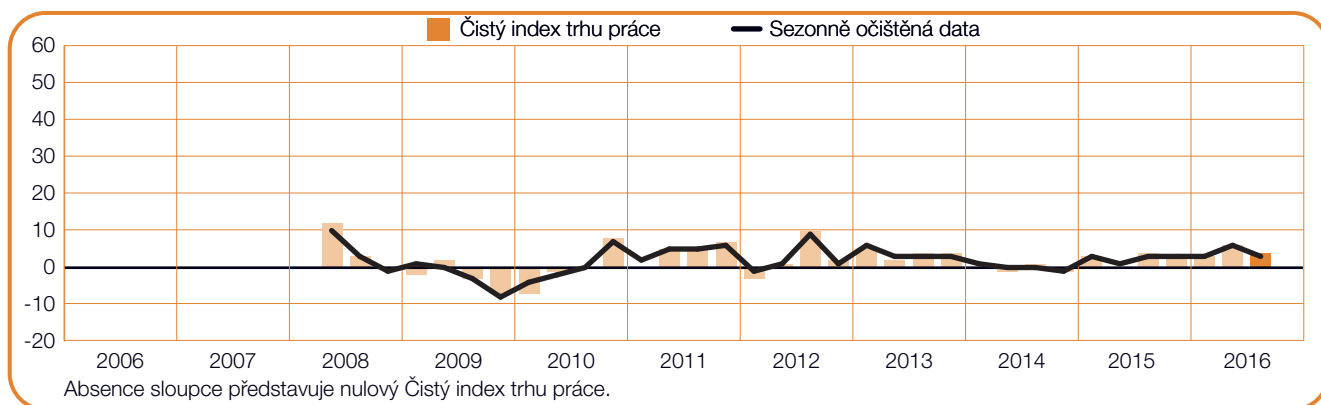
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro třetí čtvrtletí pozitivní náborové plány s Čistým indexem trhu práce +11 %. Index v porovnání s minulým čtvrtletím posílil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání oslabil o 2.



+4 (+3)%

## Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají ve třetím čtvrtletí 2016 pomalejší náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



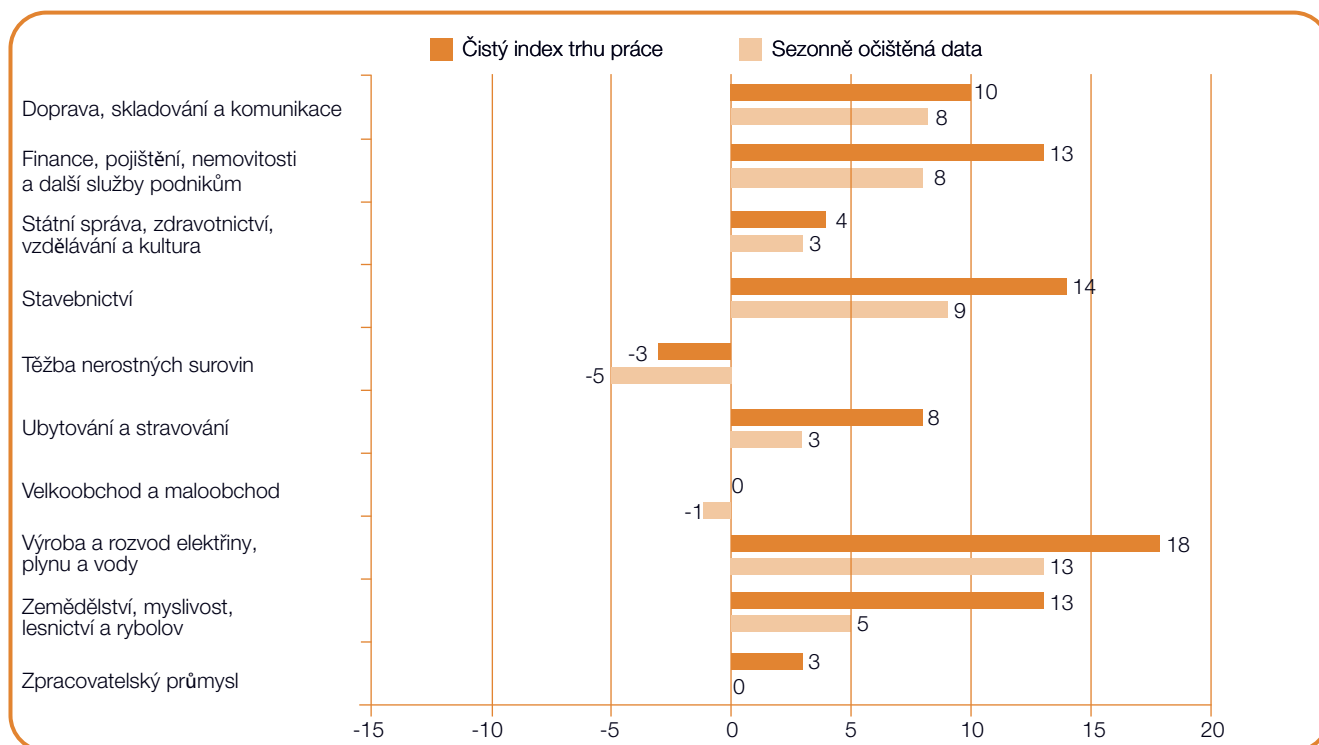
# Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v osmi z 10 odvětví předpokládají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídá odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Čistým indexem trhu práce +18 %. Příznivé náborové prostředí mohou očekávat uchazeči o práci také v odvětví Stavebnictví s Indexem +14 % a v dalších dvou odvětvích – Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov s Indexem +13 %. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin očekávají pokles počtu pracovních sil, Index vykazuje hodnotu -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v osmi z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 12 procentních bodů hlásí Stavebnictví a o 10 Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov.

Oproti tomu Velkoobchod a maloobchod hlásí pokles o 8 procentních bodů a Těžba nerostných surovin o 1 procentní bod.

V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily v šesti z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 18 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Doprava, skladování a komunikace o 8 procentních bodů. Index v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov posílil o 7 procentních bodů a ve Stavebnictví o 4 procentní body. Ve třech odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, největší pokles o 7 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl.

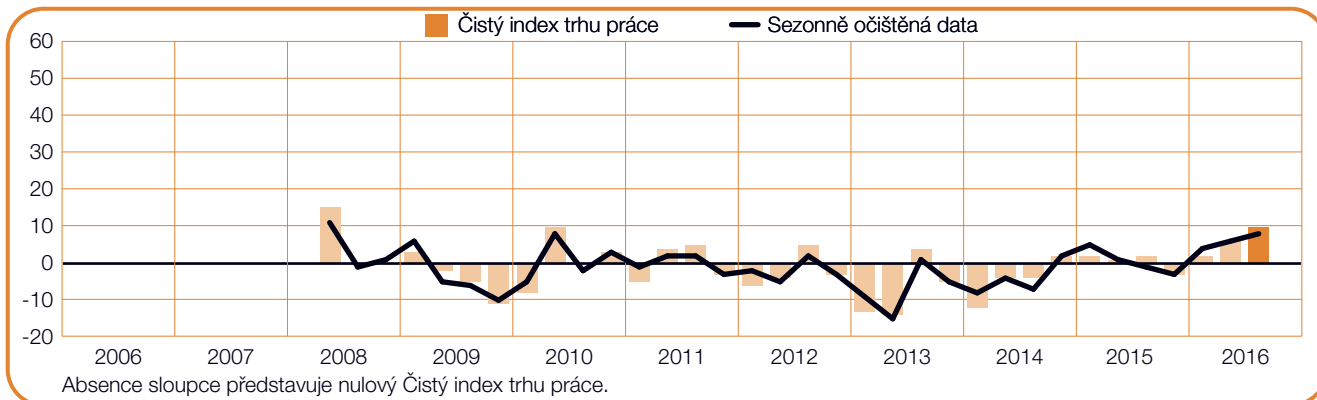




**+10 (+8)%**

## Doprava, skladování a komunikace

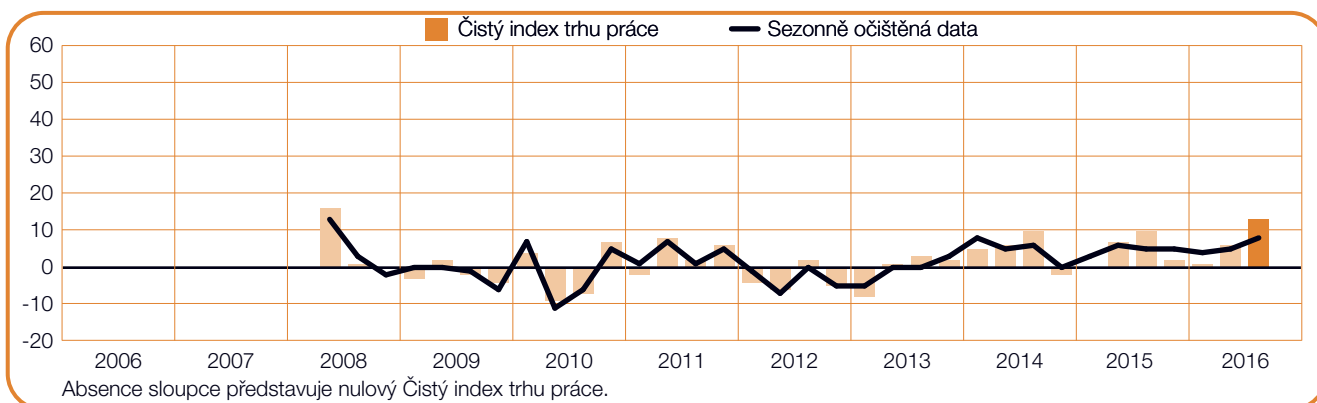
Ve třetím čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové plány za posledních 6 let s Čistým indexem trhu práce +10 %. Oproti minulému čtvrtletí Index posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



**+13 (+8)%**

## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

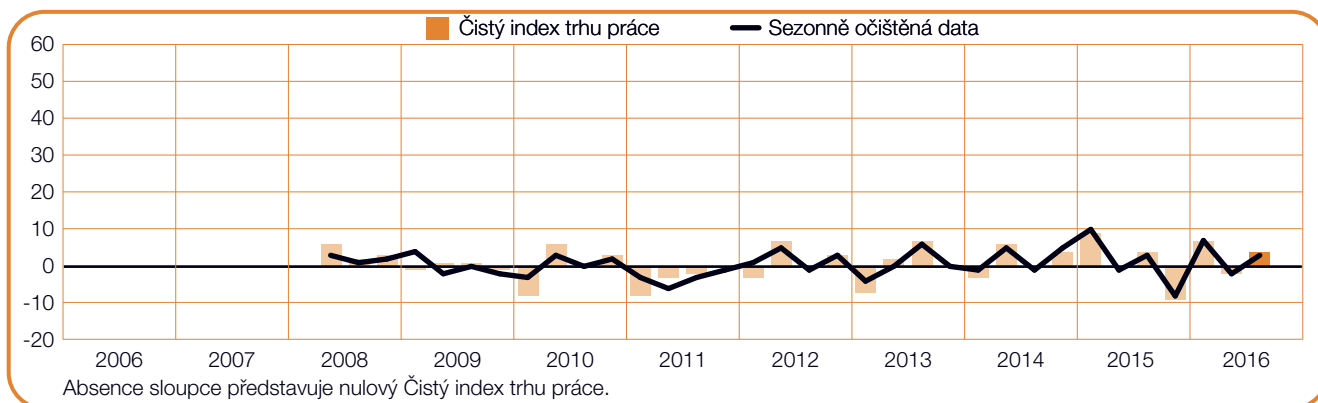
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí povzbudivé náborové plány s nejsilnějším Čistým indexem trhu práce od 3Q 2008 v hodnotě +13 %. Oproti předchozímu čtvrtletí je Index silnější o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání o 3.



**+4 (+3)%**

## Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

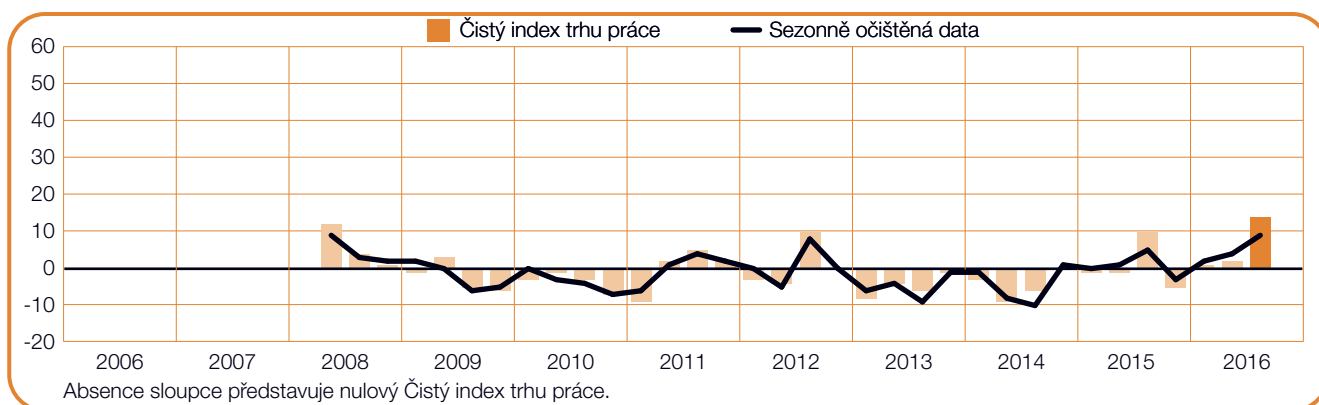
Zaměstnavatelé očekávají pro třetí čtvrtletí 2016 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index narostl o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává beze změn.



**+14 (+9)%**

## Stavebnictví

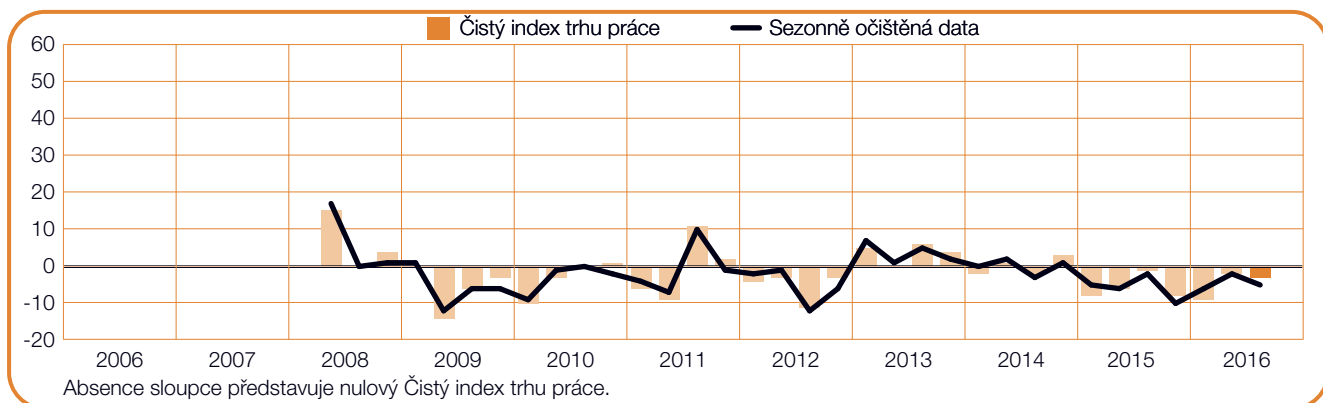
Zaměstnavatelé předpovídají pro třetí čtvrtletí 2016 nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2008 s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 12 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



**-3 (-5)%**

## Těžba nerostných surovin

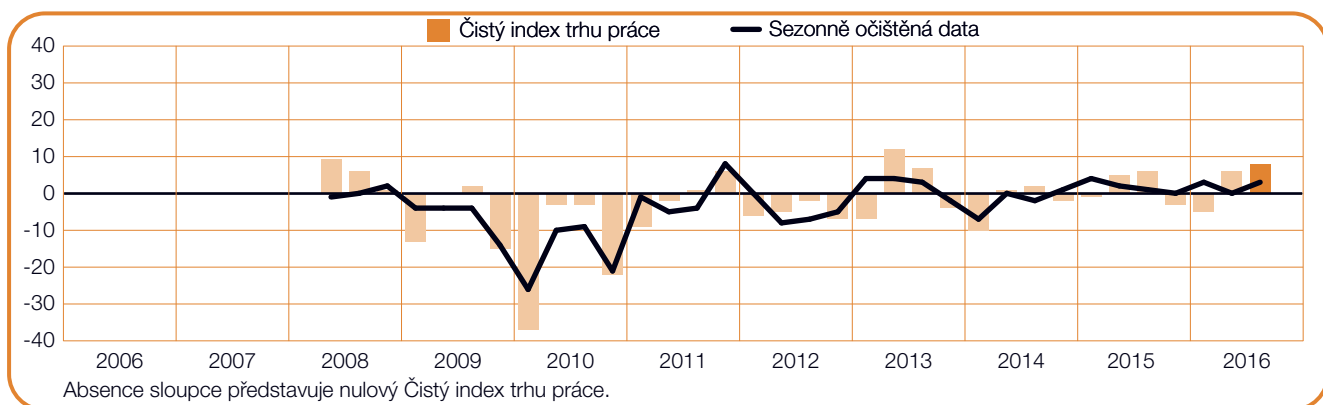
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -3 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání o 2. Od 1Q 2015 je Index stále negativní.



**+8 (+3)%**

## Ubytování a stravování

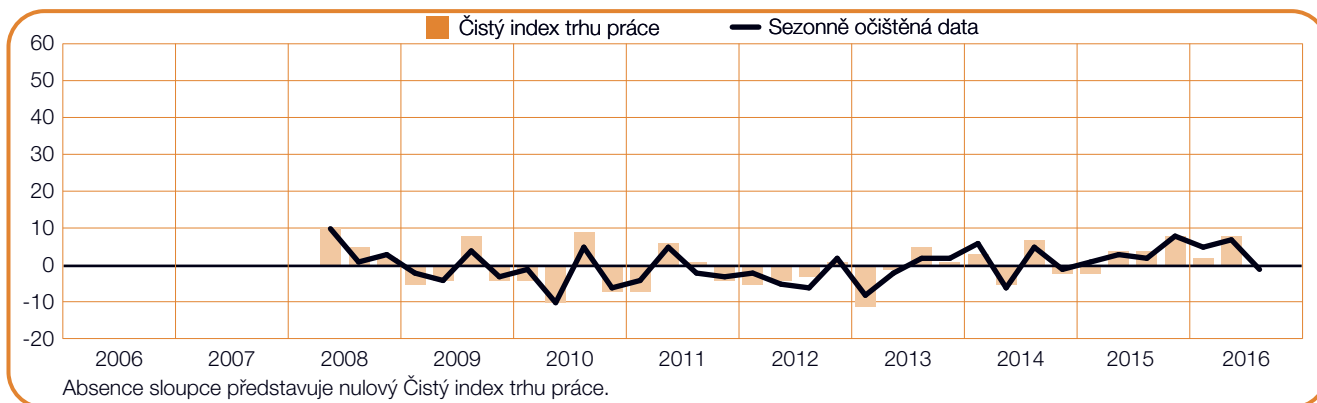
Ve třetím čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index posílil o 2 procentní body.



0 (-1)%

## Velkoobchod a maloobchod

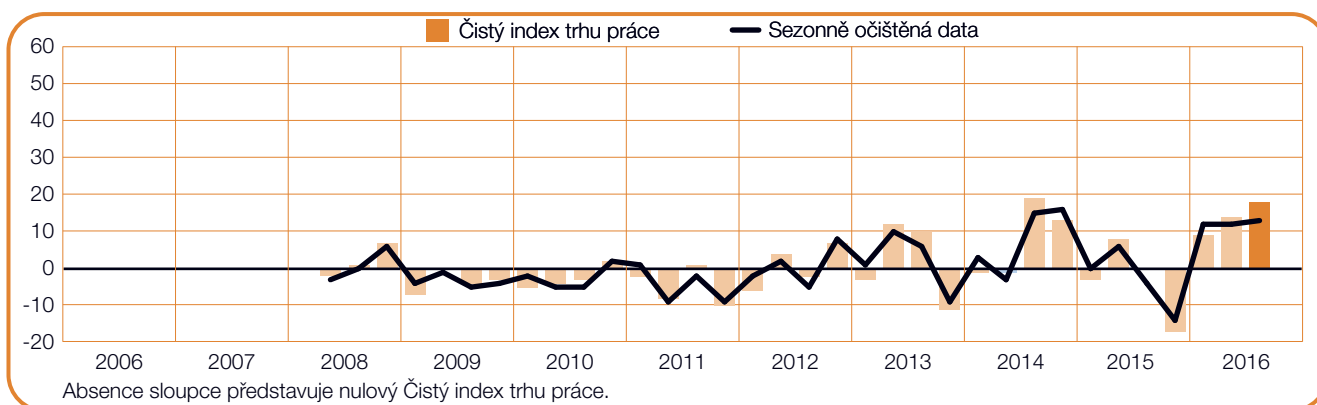
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím propadly o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+18 (+13)%

## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

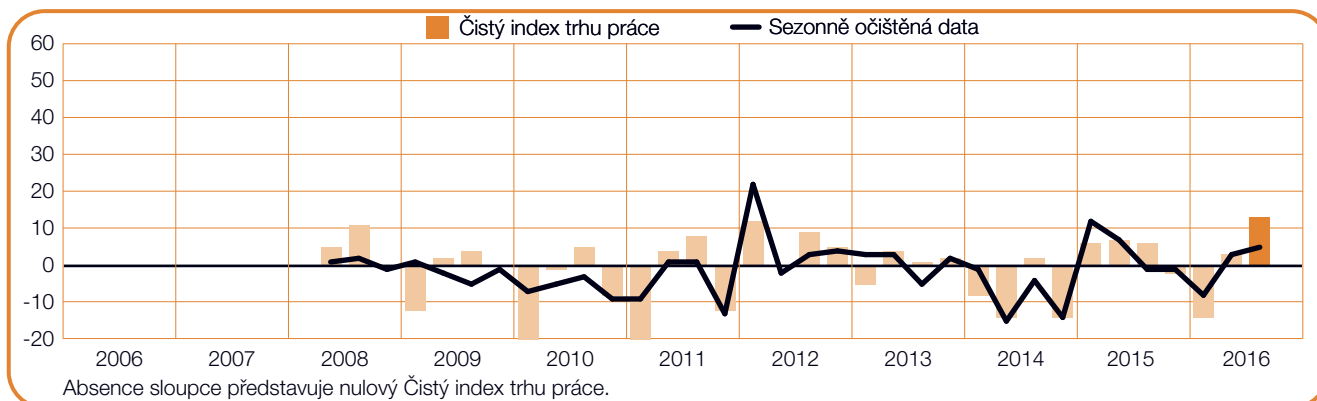
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí optimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +18 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání výrazně narostl o 18 procentních bodů.



**+13 (+5)%**

## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

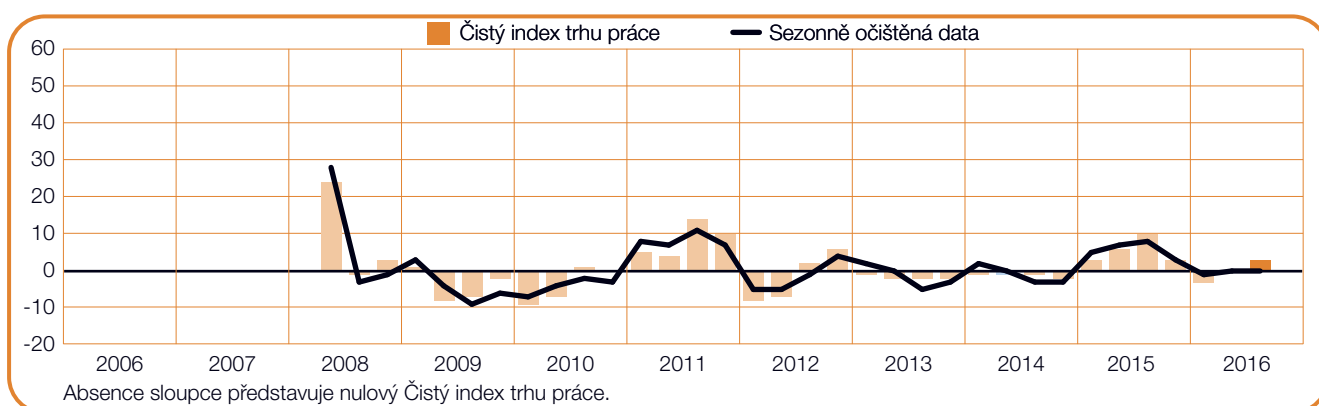
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro třetí čtvrtletí 2016 pozitivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +13 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index posílil o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání o 7.



**+3 (0)%**

## Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé v tomto odvětví očekávají stagnující trh práce a hlásí Čistý index +3 %. V mezikvartálním srovnání Index posílil o 3 procentní body, ale v meziročním srovnání se snížil o 7 procentních bodů.



# Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány\* pro třetí čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro třetí čtvrtletí ukazují, že většina zaměstnavatelů očekává různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Zlepšení náborového prostředí se očekává ve 40 ze 43 zemí a oblastí. Řada zaměstnavatelů ale předpovídá, že nárůst bude probíhat pomaleji než v předchozím čtvrtletí a v meziročním srovnání. Výrazné změny v celkové jistotě zaměstnavatelů jsou ojedinělé a v některých zemích, především v Brazílii a Číně, pokračuje sestupný trend, patrný už v předchozím období. V porovnání s předchozím čtvrtletím 14 ze 42 zemí\*\* a oblastí hlásí posílení náborových plánů. Sedm zemí a oblastí zůstává beze změny a ve 21 Index oslabil. V meziročním srovnání se Index zlepšil ve 13 zemích a oblastech, snížil ve 24 a v pěti zůstal nezměněn. Nejsilnější Index hlásí Indie, Japonsko, Tchaj-wan, Guatemala, Rumunsko a USA, nejslabší Brazílie, Itálie a Švýcarsko.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil. Avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily v devíti zemích a zůstaly beze změny v jedné. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce slabší v sedmi zemích, posílil ve dvou a zůstal nezměněn v jedné. Zaměstnavatelé v Guatemale a Spojených státech očekávají nejoptimističtější náborové plány v regionu. Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí nejslabší náborové plány v regionu i z globálního hlediska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 12 zemích, ale poklesl v sedmi. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v deseti zemích a oslabil ve 12. Zaměstnavatelé v Rumunsku hlásí nejsilnější náborové plány, zatímco nejslabší předpověď v regionu hlásí Itálie a Švýcarsko. Po prvé za posledních osm let se v regionu EMEA neočekává žádná negativní předpověď. Ve třetím čtvrtletí s k průzkumu poprvé připojilo Portugalsko, a tím se zvedl celkový počet zemí a oblastí, které se účastní průzkumu Manpower Indexu trhu práce na 43.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se však Index snížil v pěti zemích a oblastech, zlepšil ve dvou a zůstal nezměněn v jedné. Stejně je tomu v meziročním srovnání, kde došlo k oslabení Indexu v pěti zemích a oblastech, ke zlepšení jen v jedné a beze změny ve dvou. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí již po čtvrté následné čtvrtletí zaměstnavatelé v Indii, oproti tomu nejslabší náborové prostředí v regionu očekává za poslední čtyři čtvrtletí Čína.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 13. září 2016, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2016.

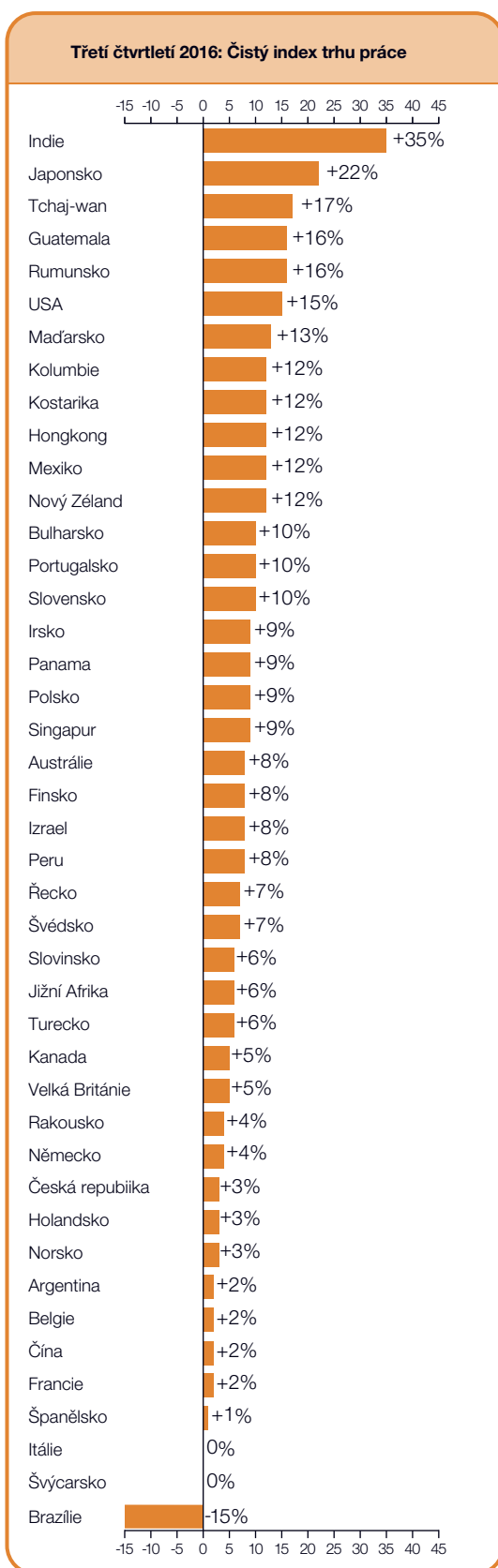
\*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Finska nejsou sezonně očištěné.

\*\*Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná data.

	Q3 2016	Mezikvartální změna Q2 2016 k Q3 2016	Meziroční změna Q3 2015 k Q3 2016
	%		
<b>Jižní a Severní Amerika</b>			
Argentina	1 (2)	-5 (-1)	-4 (-4)
Brazílie	-15 (-15)	-10 (-4)	-9 (-9)
Guatemala	14 (16)	-4 (-2)	7 (7)
Kanada	11 (5)	1 (-1)	-4 (-4)
Kolumbie	11 (12)	-8 (-6)	-2 (-2)
Kostarika	9 (12)	-8 (-2)	-1 (-1)
Mexico	12 (12)	-2 (0)	1 (1)
Panama	8 (9)	-5 (-5)	-4 (-4)
Peru	8 (8)	-2 (-1)	0 (0)
USA	18 (15)	0 (-1)	-2 (-1)

<b>Asie a Pacifik</b>			
Austrálie	7 (8)	1 (3)	3 (3)
Čína	2 (2)	-3 (-2)	-11 (-12)
Hongkong	13 (12)	-1 (-3)	-4 (-4)
Indie	36 (35)	-3 (-3)	-3 (-3)
Japonsko	20 (22)	-9 (0)	0 (0)
Nový Zéland	11 (12)	1 (3)	0 (0)
Singapur	10 (9)	0 (-1)	-4 (-4)
Tchaj-wan	22 (17)	1 (-3)	-23 (-23)

<b>Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgie	1 (2)	-1 (1)	0 (0)
Bulharsko	14 (10)	-5 (-2)	-2 (-1)
Česká republika	6 (3)	2 (1)	-1 (-1)
Finsko	8	3	-3
Francie	3 (2)	4 (3)	-2 (-1)
Holandsko	3 (3)	-1 (-1)	0 (1)
Irsko	11 (9)	4 (4)	3 (3)
Itálie	3 (0)	1 (0)	4 (4)
Izrael	9 (8)	0 (1)	-3 (-3)
Jižní Afrika	6 (6)	1 (0)	0 (0)
Maďarsko	14 (13)	1 (3)	8 (8)
Německo	5 (4)	2 (2)	-1 (-1)
Norsko	4 (3)	1 (0)	-1 (-1)
Polsko	13 (9)	1 (-1)	4 (4)
Portugalsko	10	-	-
Rakousko	6 (4)	3 (3)	3 (3)
Rumunsko	22 (16)	3 (3)	8 (8)
Řecko	12 (7)	2 (1)	1 (1)
Slovensko	13 (10)	5 (2)	1 (1)
Slovinsko	9 (6)	-4 (-1)	-2 (-2)
Španělsko	3 (1)	0 (0)	-2 (-1)
Švédsko	7 (7)	-2 (0)	5 (5)
Švýcarsko	-1 (0)	-4 (-1)	-2 (-2)
Turecko	10 (6)	-6 (-5)	-9 (-9)
Velká Británie	7 (5)	0 (-1)	-1 (-1)



# Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie – Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Avšak ve srovnání s předchozími 3 měsíci i v meziročním srovnání se náborové aktivity snižují v pěti zemích a oblastech. Zpomalení náborových aktivit je patrné především v Číně, kde i přes pozitivní předpověď Index dosáhl nejslabších hodnot, poprvé hlášených v 3Q 2009. Zaměstnavatelé v Indii a Japonsku hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, zatímco nejslabší v Austrálii a Číně.

Zaměstnavatelé v Indii opět hlásí nejsilnější náborové prostředí ze všech sledovaných 43 zemí a oblastí. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se náborové plány mírně zhoršily, ale trh práce zůstává aktivní. Více než třetina všech oslovených zaměstnavatelů očekává v příštích třech měsících nárůst počtu pracovních sil a uchazeči o práci se mohou těšit na dobré pracovní příležitosti v odvětvích Služby, Doprava a Veřejné služby/Energie.

Zaměstnavatelé v Japonsku pokračují v hledání talentů ve stále se zmenšujícím počtu kandidátů, což má za následek aktivní trh práce. Pracovní příležitosti nabízí většina odvětví ve všech regionech a téměř čtvrtina zaměstnavatelů plánuje pro další tři měsíce zvýšení náborových aktivit.

Oproti tomu, náborové aktivity v Číně oslabují v meziročním i mezikvartálním srovnání ve všech odvětvích i regionech. Největší pokles Indexu hlásí Finance, pojištění a nemovitosti, kde se Index propadl

do negativní hodnoty poprvé od 3Q 2006. Studie však také ukazuje na nerozhodnost a nejistotu zaměstnavatelů, kde více než polovina dotázaných neví, jaké budou jejich náborové plány pro příští čtvrtletí.

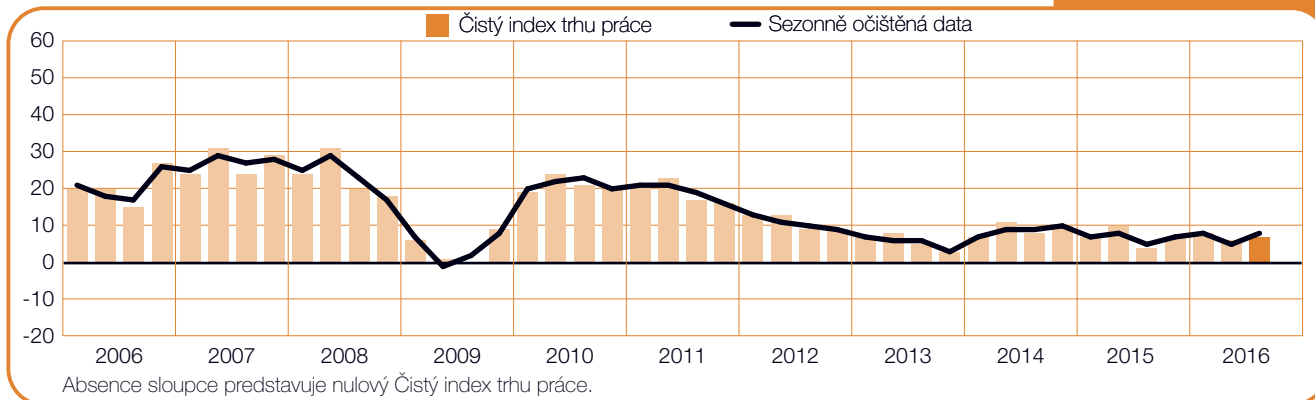
Oslabení trhu práce v Číně může mít negativní dopad na jistotu zaměstnavatelů Tchaj-wanu – hlavního obchodního partnera Číny. Index za posledních pět čtvrtletí stále oslabuje a momentálně je na nejnižší úrovni od Q3 2009. Avšak každý čtvrtý zaměstnavatel hlásí pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, což je po Indii a Japonsku třetí nejsilnější předpověď v regionu.

Náborové prostředí v Hongkongu ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně oslabilo, ale zůstává stabilní s pozitivní předpovědí ve všech odvětvích. Index v Singapuru se propadl na nejnižší úroveň od Q3 2009, ale přesto se drží na pozitivní úrovni a pouze jedno procento zaměstnavatelů očekává v příštím čtvrtletí snížení počtu pracovních sil.

V mezikvartálním srovnání Index v Austrálii a na Novém Zélandu mírně posílil. Zaměstnavatelé v Austrálii hlásí pozitivní náborové plány ve všech odvětvích a regionech s výjimkou dvou. Předpověď na Novém Zélandu je pozitivní ve všech regionech a odvětvích s výjimkou Finance, pojištění a nemovitosti, kde je Index negativní a propadl se na nejnižší úroveň od 1Q 2012.

## Austrálie

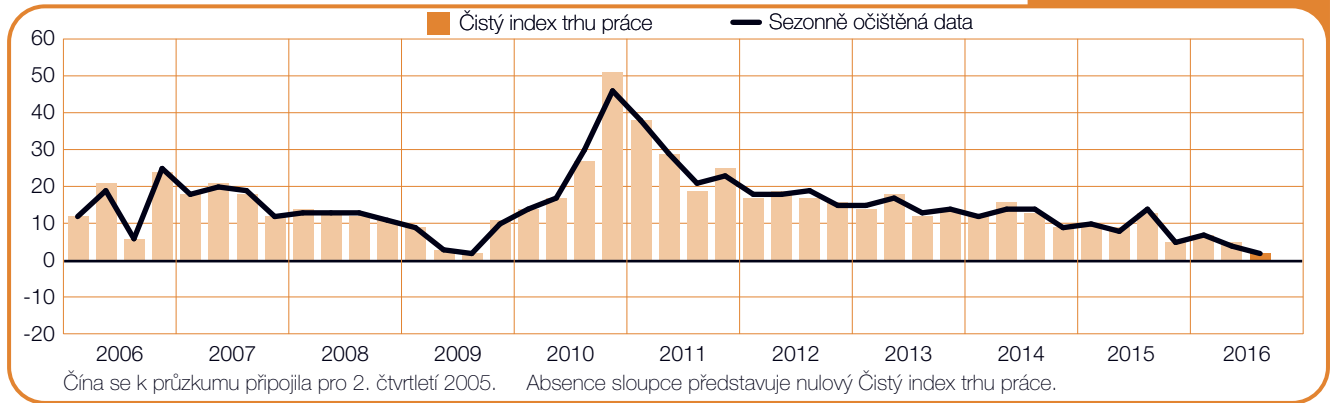
+7 (+8)%





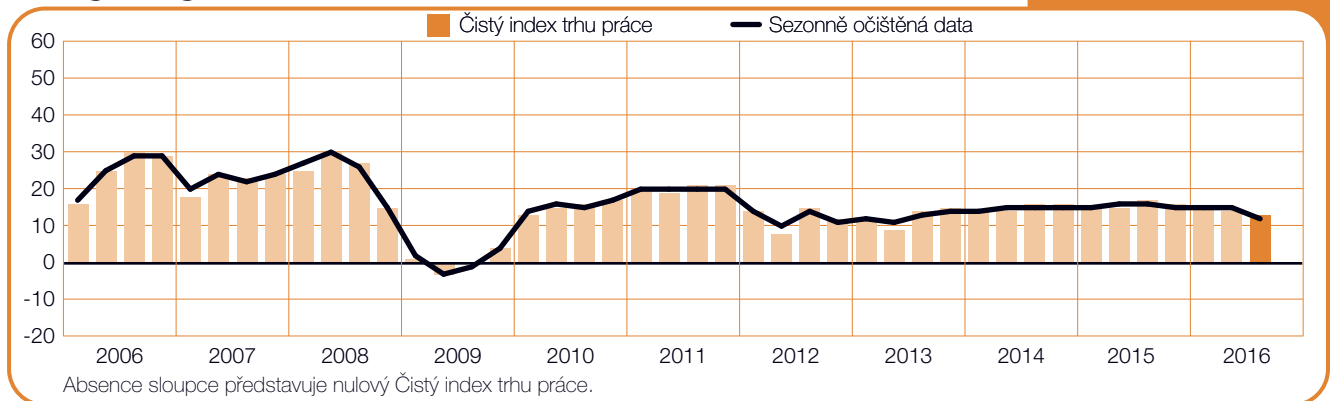
## Čína

+2 (+2)%



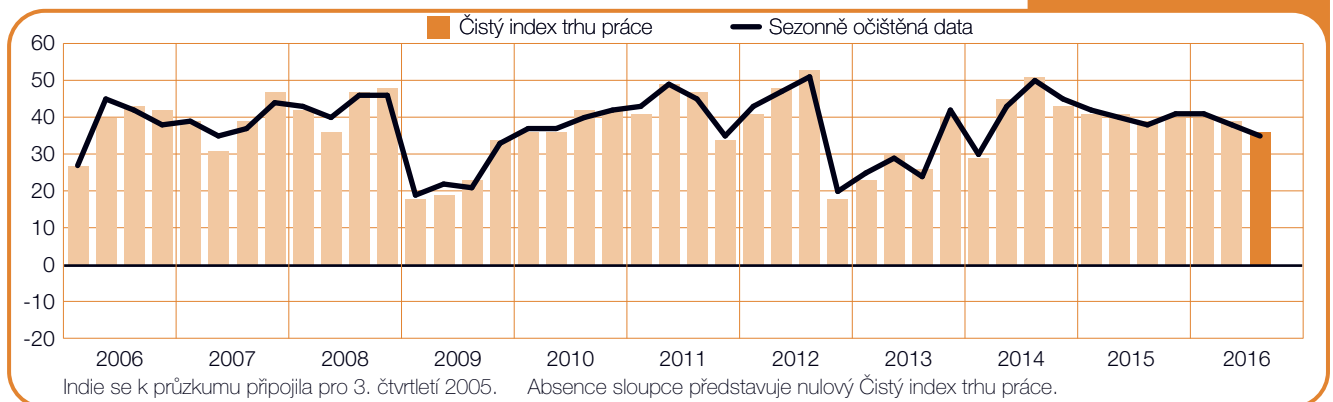
## Hongkong

+13 (+12)%



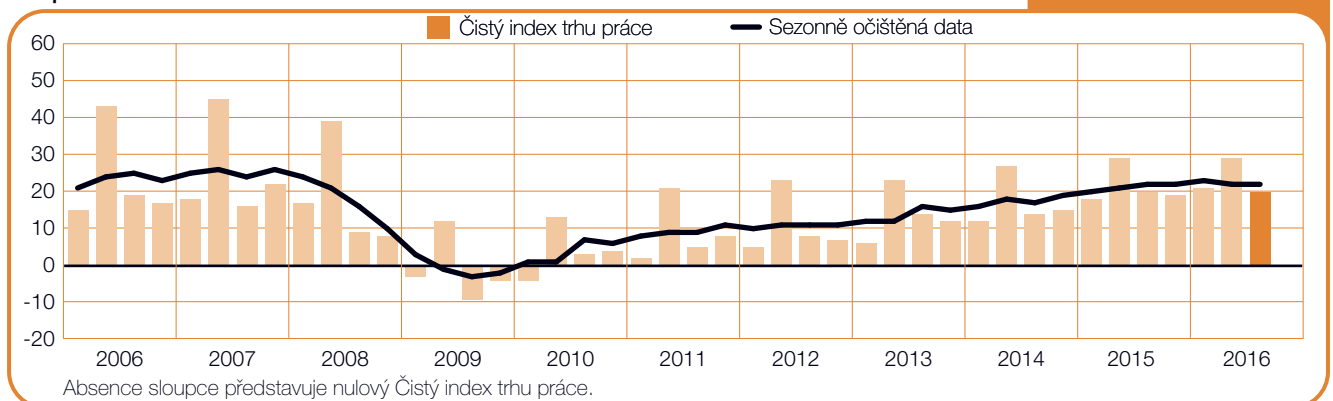
## Indie

+36 (+35)%



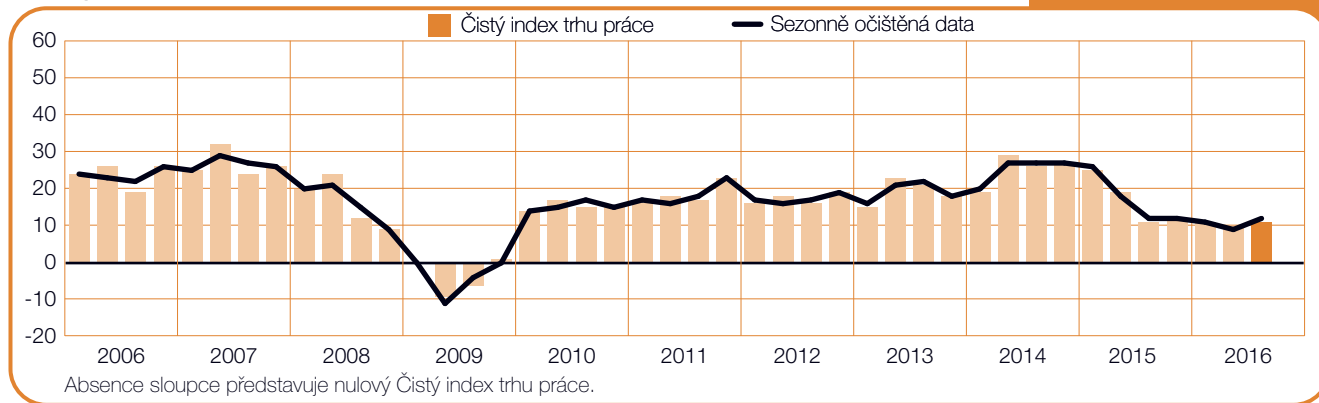
## Japonsko

+20 (+22)%



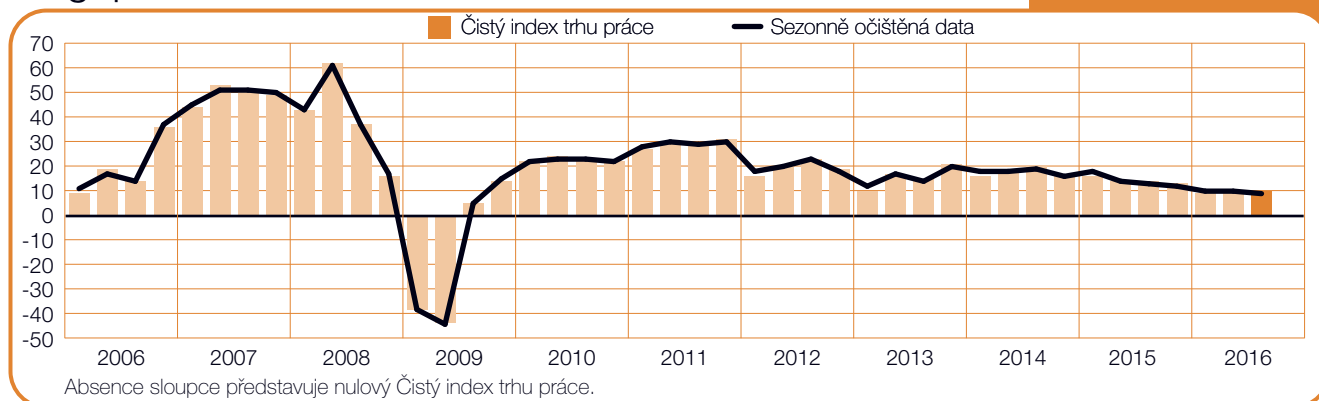
## Nový Zéland

+11 (+12)%



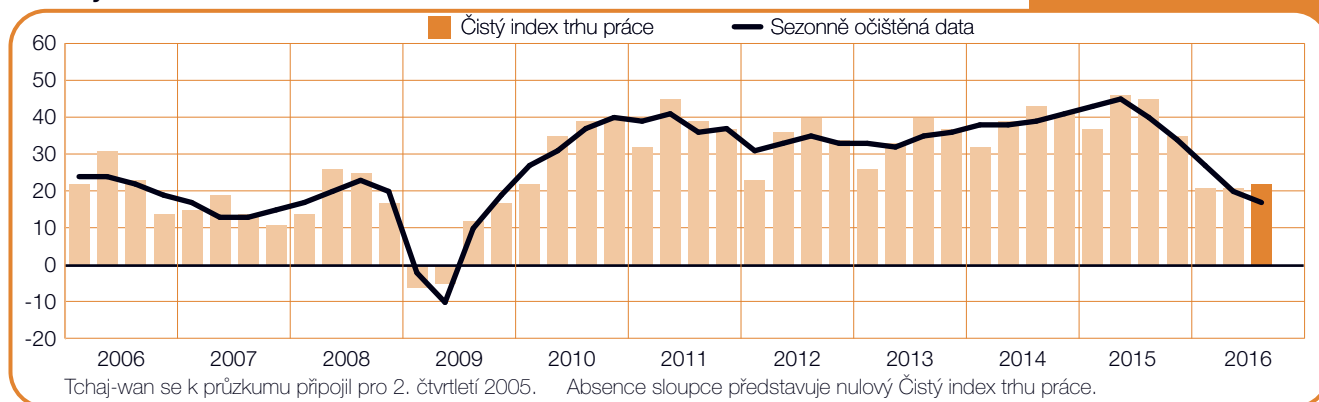
## Singapur

+10 (+9)%



## Tchaj-wan

+22 (+17)%



# Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro třetí čtvrtletí 2016 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají pro příští čtvrtletí různou úroveň nárůstu počtu pracovních sil, s výjimkou Brazílie, kde je předpověď za posledních 6 čtvrtletí negativní. Náborové plány v regionu se obecně zpomalují, ve srovnání s předchozím čtvrtletím oslabily v devíti zemích a v meziročním srovnání se propadly v sedmi zemích.

Nejsilnější náborové prostředí v regionu hlásí Guatemala a Spojené státy. Index v Guatemale posiluje částečně díky meziročnímu nárůstu v odvětvích Stavebnictví, Služby a Zemědělství. Náborové prostředí ve Spojených státech zůstává příznivé a v mezikvartálním i meziročním srovnání relativně stabilní. Největší pracovní příležitosti stále nabízí odvětví Rekreace a ubytování, stejně jako Velkoobchod a maloobchod, kde více než čtvrtina zaměstnavatelů očekává v příštím čtvrtletí posílení náborových aktivit.

Podobný trend vykazuje i Index v Kanadě, kde zaměstnavatelé ve všech odvětvích, s výjimkou Těžby nerostných surovin, očekávají aktivní náborové prostředí. Nicméně pokračující propad v cenách energie a v exportu vytváří tlak na trh práce v souvislosti s propadem Indexu v porovnání se stejným obdobím minulého roku. Předpověď na příští čtvrtletí je nejslabší za posledních sedm let.

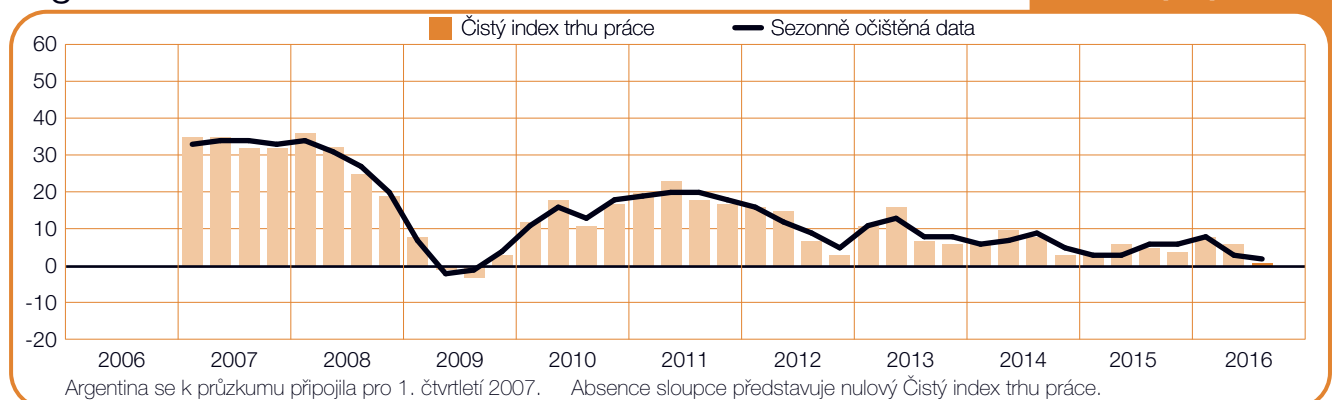
Náborové plány v Mexiku zůstávají stabilní a v různé míře se zlepšují ve všech odvětvích i regionech. Nejsilnější Index hlásí Doprava a komunikace a Obchodní činnost.

Zaměstnavatelé všech odvětví v Kostarice a v Panamě očekávají v příštím čtvrtletí aktivní náborové prostředí, i když v mírnějším tempu než v minulém čtvrtletí a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Předpověď v Panamě se propadla na stejně nízkou úroveň jako ve 4Q 2015.

Předpověď v Jižní Americe se pro příští čtvrtletí různí. Náborové plány v Kolumbii zůstávají stabilní i přes mírný pokles ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání. Mírný nárůst počtu pracovních sil hlásí i Peru, kde došlo k oživení v odvětví Státní správa/Vzdělání a ve Zpracovatelském průmyslu. Přestože se předpověď v Argentině dostala na nejnižší úroveň za posledních 7 let, zaměstnavatelé zde očekávají pozitivní náborové prostředí.

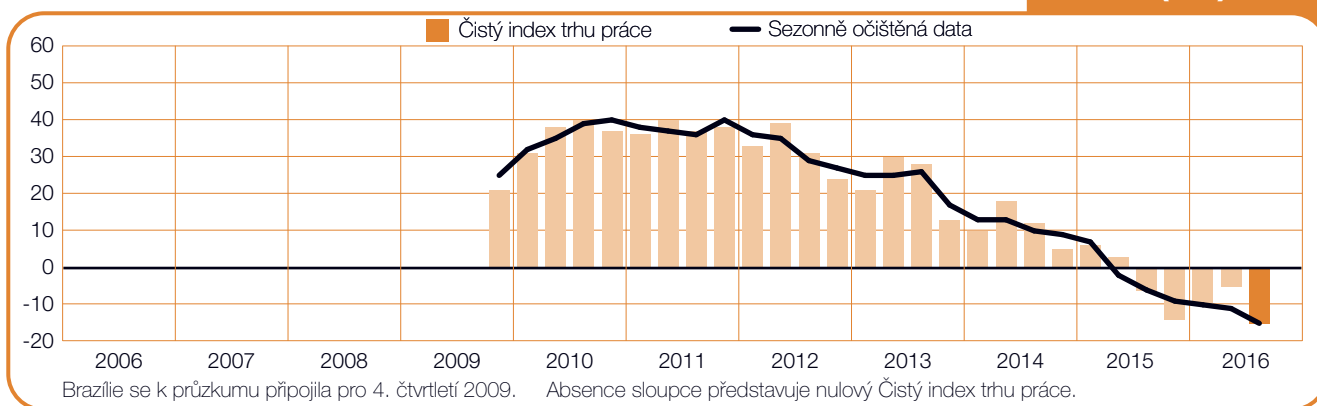
Propad na trh práce v Brazílii se s nadcházejícím čtvrtletím bude nadále prohlubovat, zdejší zaměstnavatelé hlásí jedinou negativní předpověď ze všech 43 sledovaných zemí a oblastí. Trh práce se průběžně zhoršuje už od 4Q 2011. Výsledkem tohoto stálého poklesu je nehorší předpověď od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2009.

## Argentina



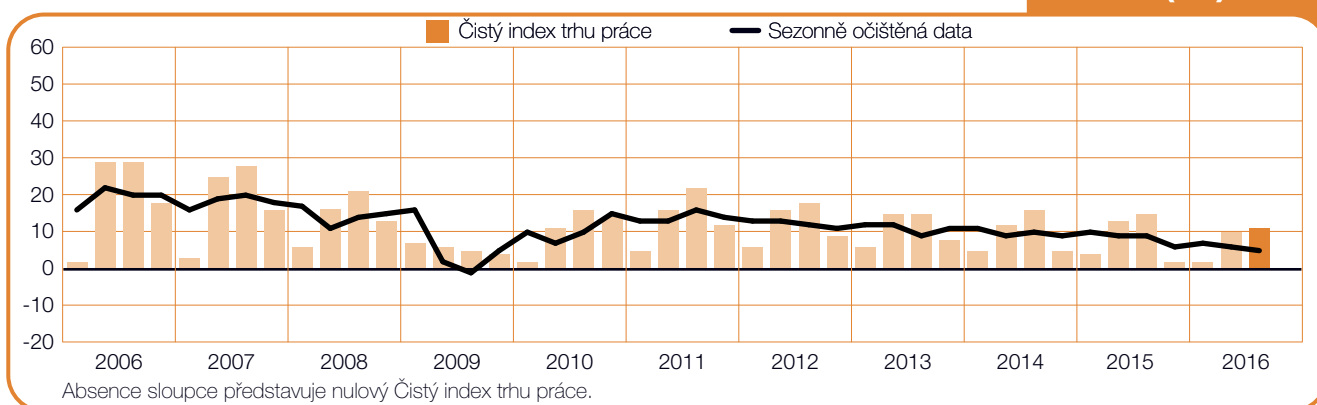
## Brazílie

-15 (-15)%



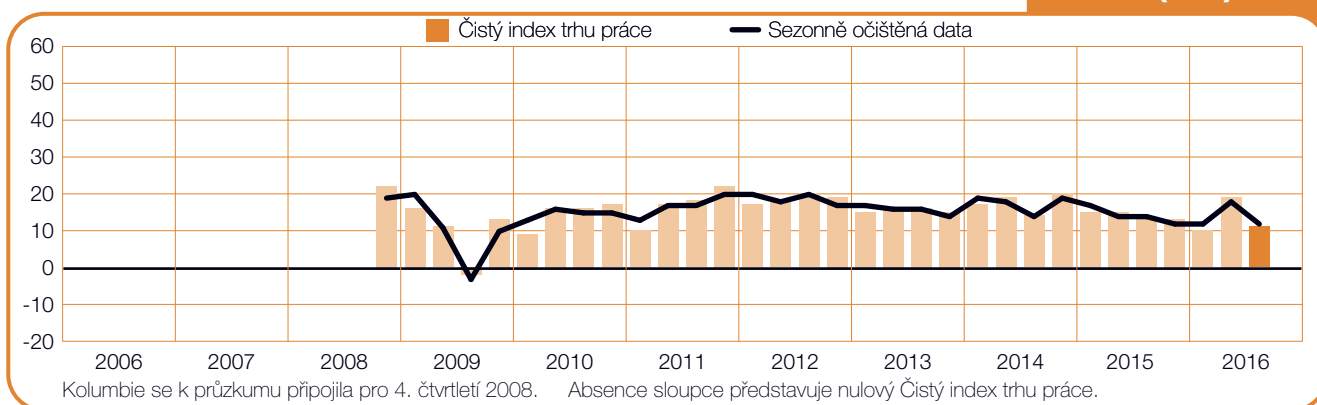
## Kanada

+11 (+5)%



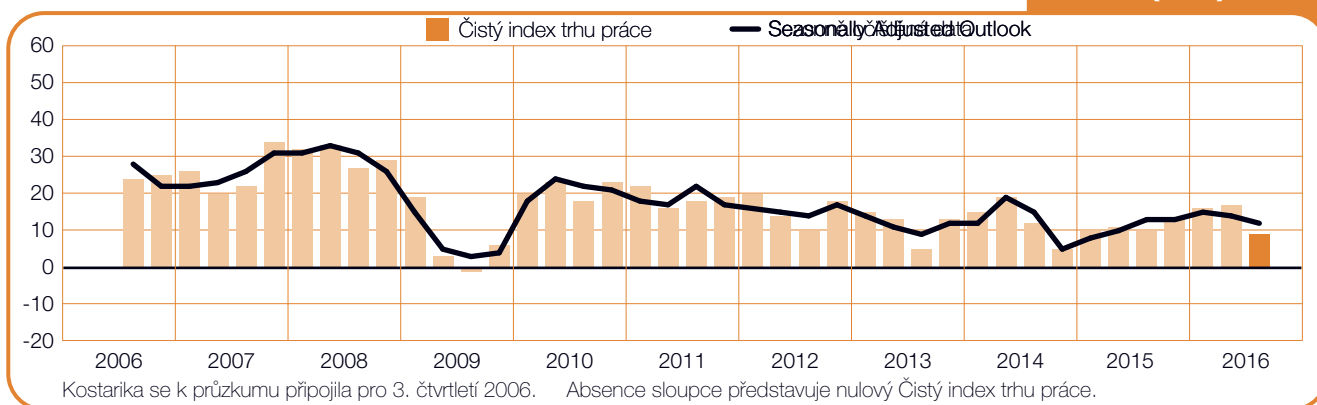
## Kolumbie

+11 (+12)%



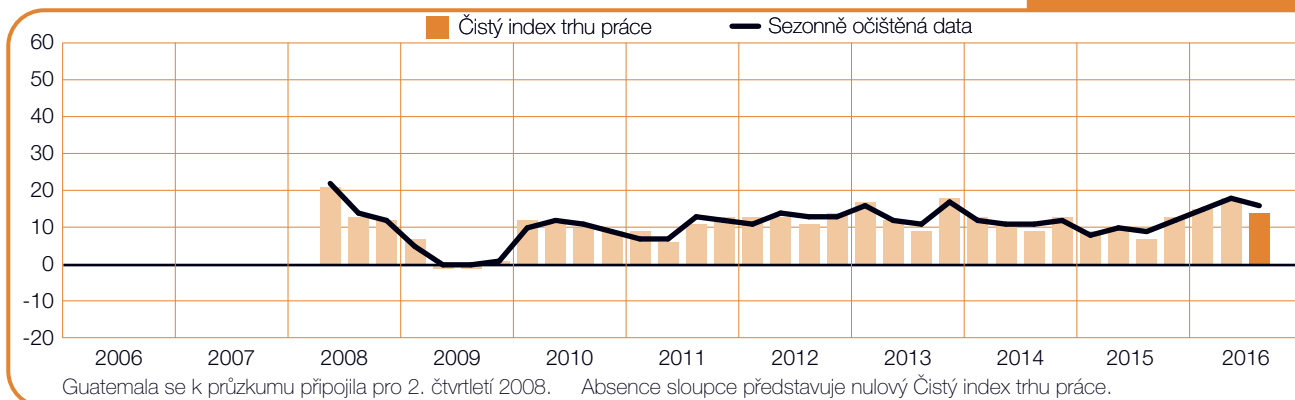
## Kostarika

+9 (+12)%



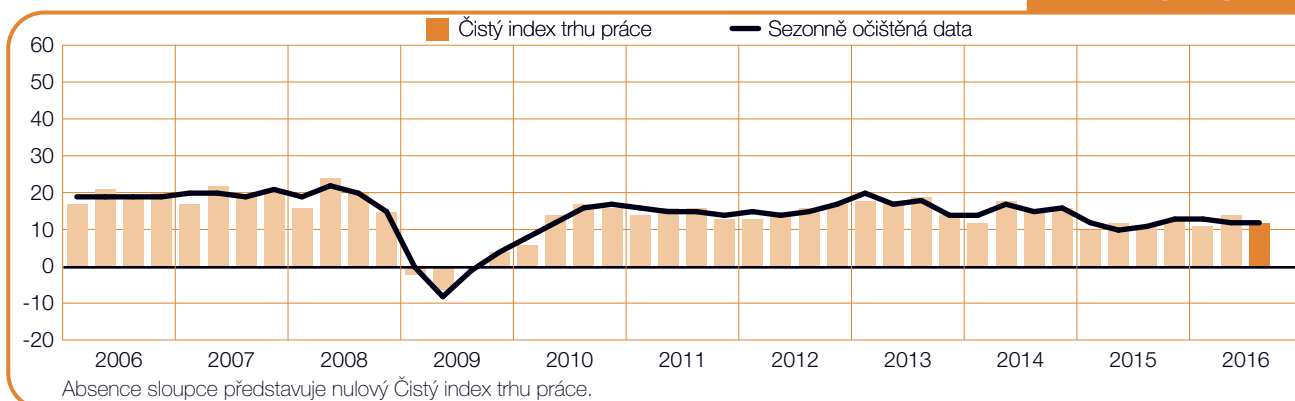
## Guatemala

+14 (+16)%



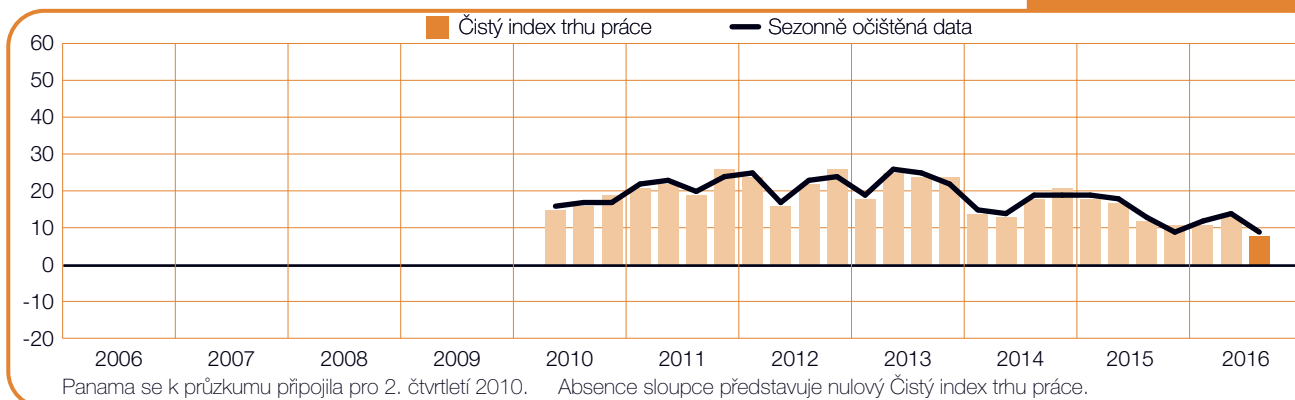
## Mexiko

+12 (+12)%



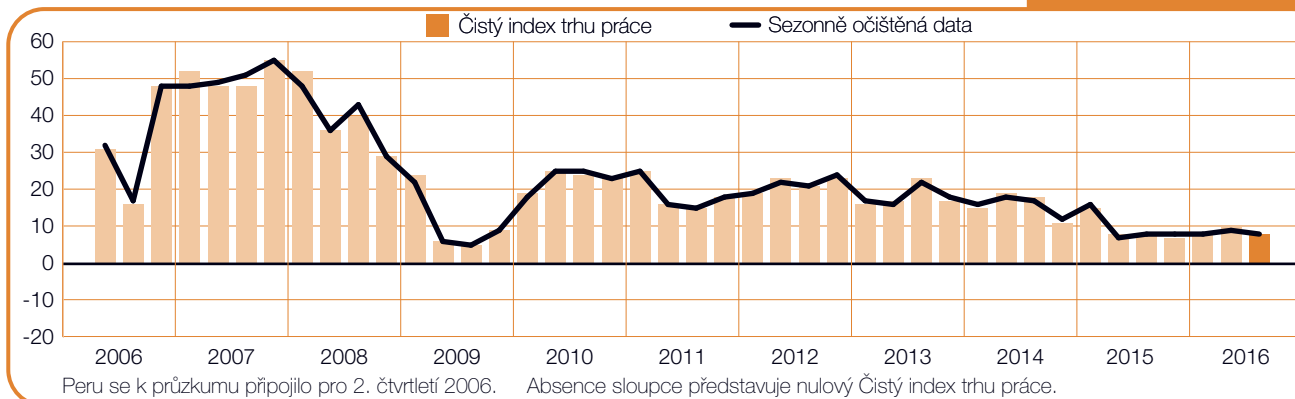
## Panama

+8 (+9)%



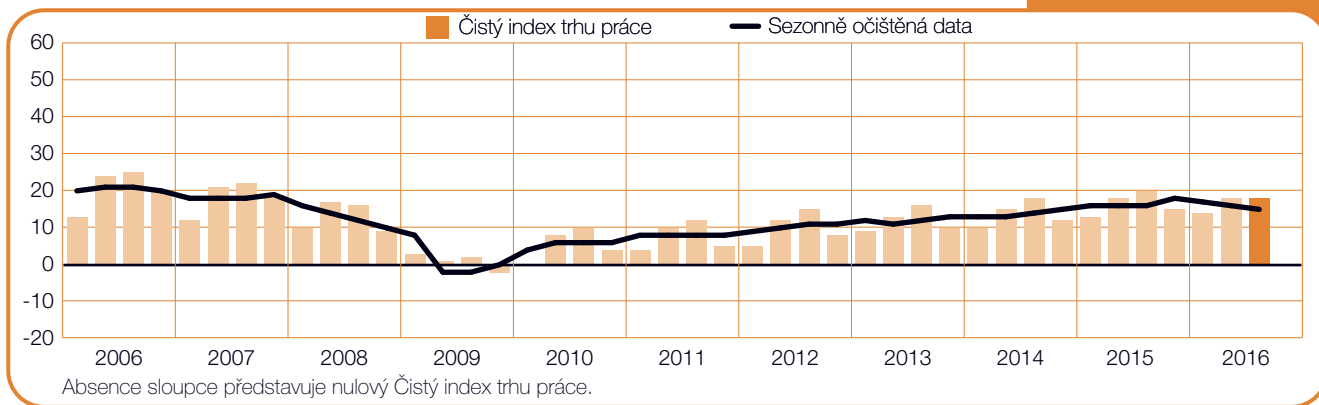
## Peru

+8 (+8)%



# USA

+18 (+15)%



# Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí plánují nárůst počtu pracovních sil, zbytek očekává stagnující náborové prostředí. V tomto reportu jsou poprvé zahrnuty výsledky průzkumu v Portugalsku.

Předpovědi se v rámci regionu různí, v porovnání s minulým čtvrtletím Index mírně posílil ve 12 z 24 zemí, kde jsou k dispozici srovnatelná data\*, a snížil se v sedmi. V meziročním srovnání se projevuje umírněný trend, kde se Index zvýšil pouze v 10 zemích a oslabil ve 12. Nejsilnější předpověď v regionu hlásí Rumunsko a Maďarsko a nejslabší Itálie a Švýcarsko.

Index v Rumunsku za poslední dvě čtvrtletí posiluje a dostal se na nejvyšší úroveň od 4Q 2008, poháněný aktivními náborovými plány v odvětví Zpracovatelský průmysl, které jsou nejsilnější od 2Q 2008. Více než čtyři zaměstnavatelé z 10 plánují v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Podobný trend hlásí odvětví Stavebnictví s nejsilnější předpovědí od 1Q 2012.

Nadějné vyhlídky slibují zaměstnavatelé v Maďarsku, kde je Index nejsilnější od začátku provádění průzkumu v 3Q 2014. Jistota zaměstnavatelů je posílena dosud nejsilnější předpovědí v odvětví Finance a služby podniků a Státní správa a odvětvím Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejsilnější od 3Q 2014.

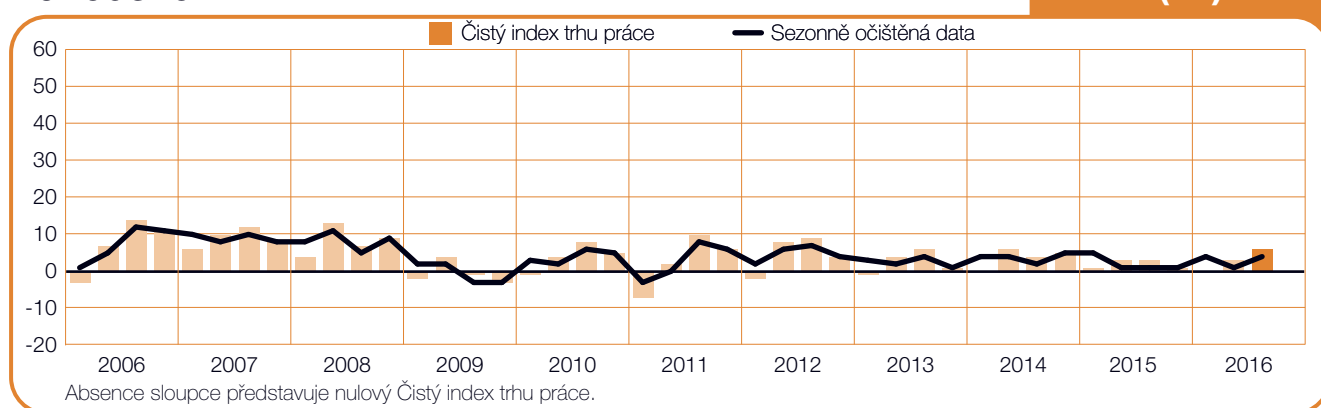
Uchazeči o práci ve Velké Británii mohou očekávat příznivé náborové prostředí i přes nejistotu zaměstnavatelů, spojenou s červnovým referendem o setrvání v EU. Ve většině odvětvích i regionech je Index pozitivní, nejvíce optimistickou předpověď hlásí Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Výroba a distribuce energií.

Zaměstnavatelé v Německu očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové aktivity. V porovnání s minulým čtvrtletím Index mírně posílil a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní. Náborové plány jsou pozitivní v sedmi z devíti odvětví, včetně Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za posledních pět čtvrtletí. Jistota zaměstnavatelů ve Francii pomalu narůstá a po třech následných čtvrtletích, kdy měl Index negativní hodnotu, se dostal na pozitivní úroveň. Avšak někteří zaměstnavatelé se svými náborovými plány stále vyčkávají v souvislosti s očekávanými výsledky spojenými s přijetím reformy pracovního zákona.

Trh práce v Turecku stále ztrácí na své dynamice, a přestože Index zůstává pozitivní, propadl se na svoji nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu v 1Q 2011. V ostatních zemích regionu jsou náborové plány většinou pozitivní, ale umírněné. Výjimku tvoří Itálie a Švýcarsko, kde zaměstnavatelé očekávají pro příští čtvrtletí stagnující náborové prostředí.

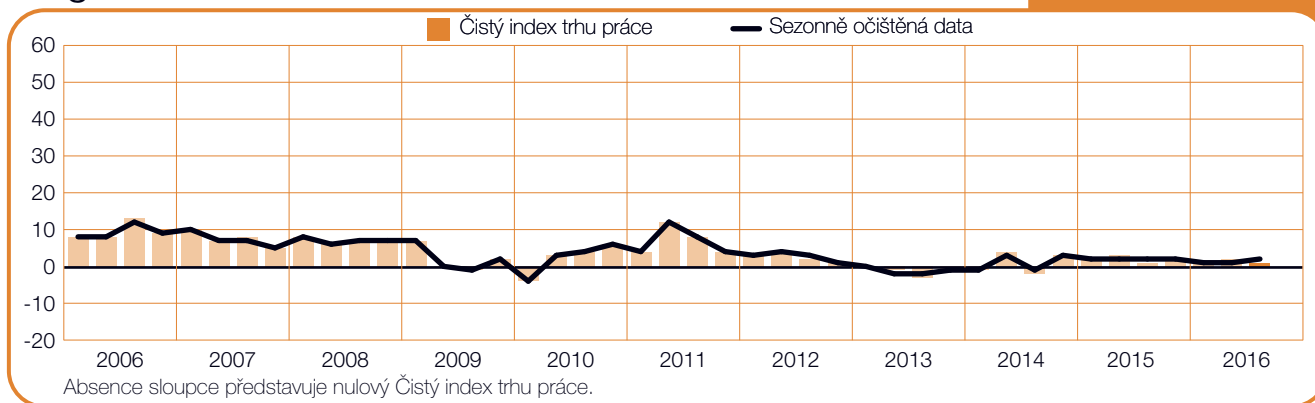
\*Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná data.

## Rakousko



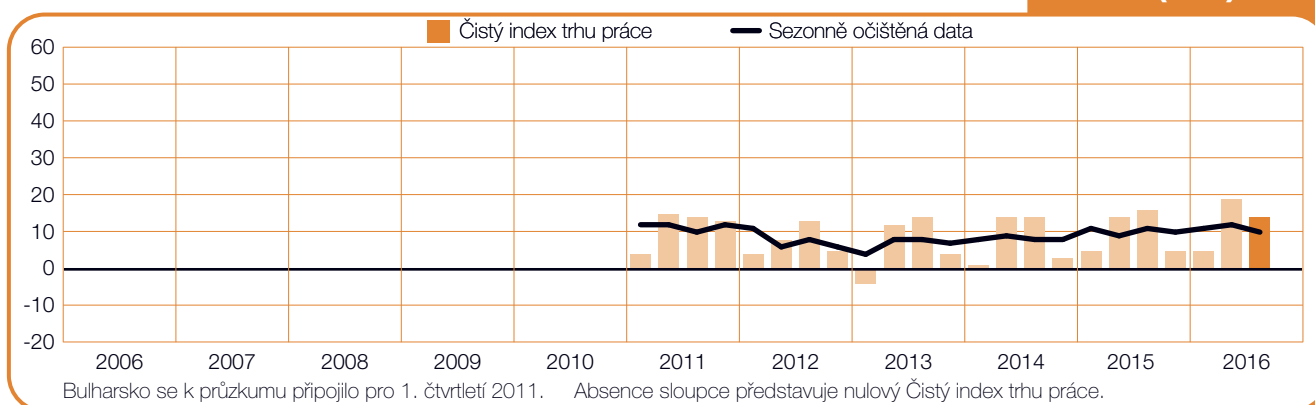
## Belgie

+1 (+2)%



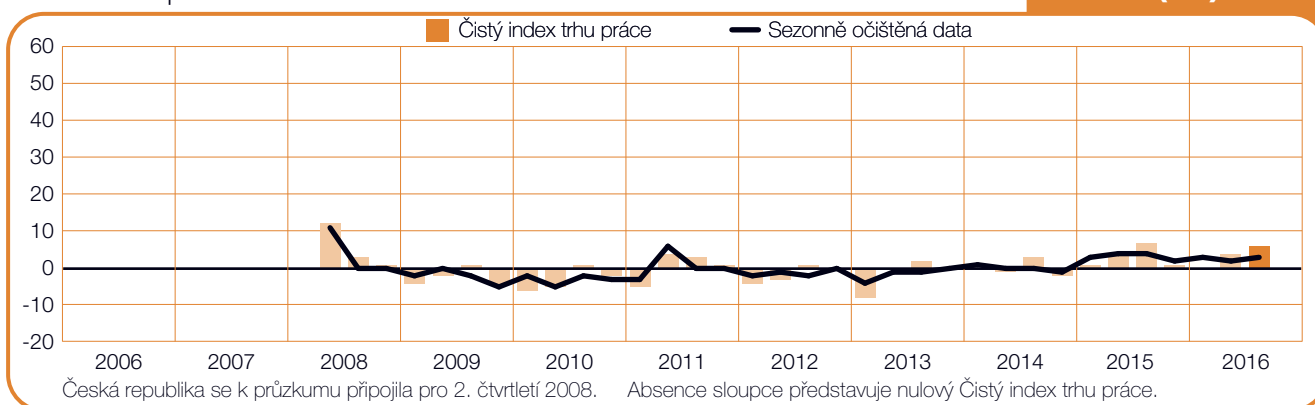
## Bulharsko

+14 (+10)%



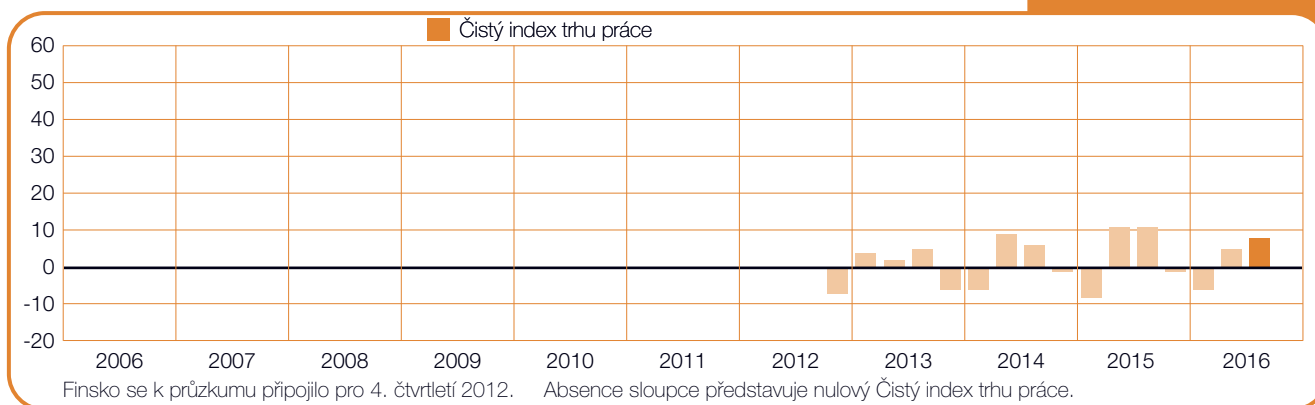
## Česká republika

+6 (+3)%



## Finsko

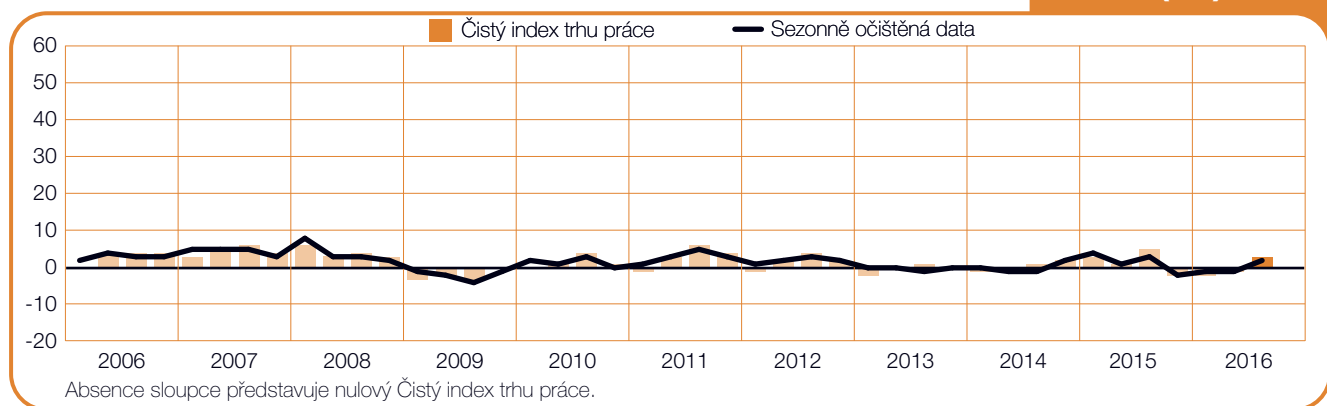
+8%





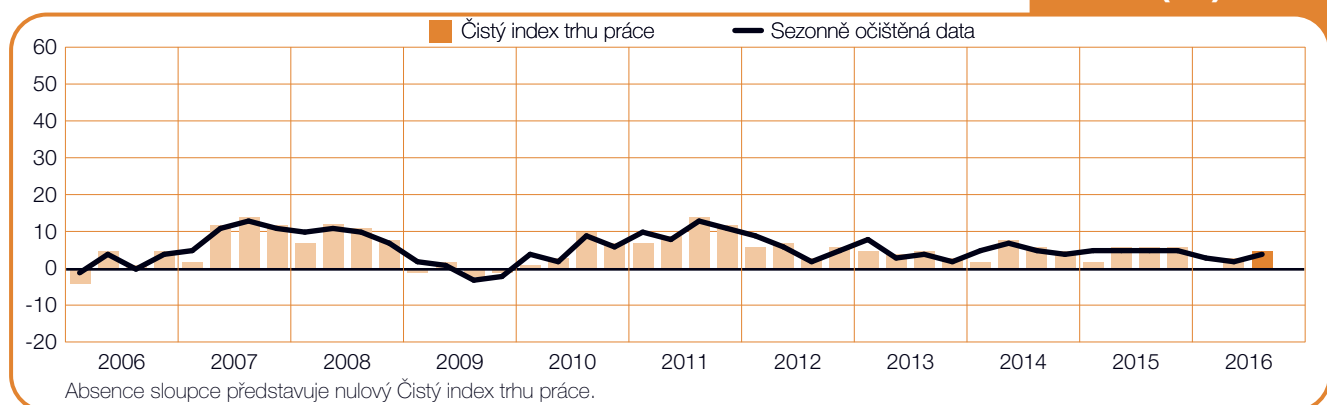
## Francie

**+3 (+2)%**



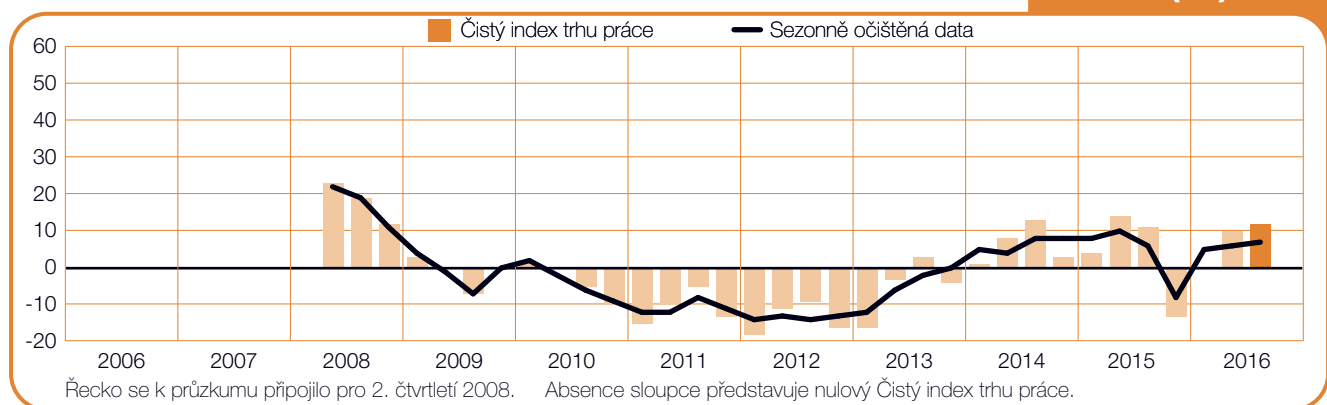
## Německo

**+5 (+4)%**



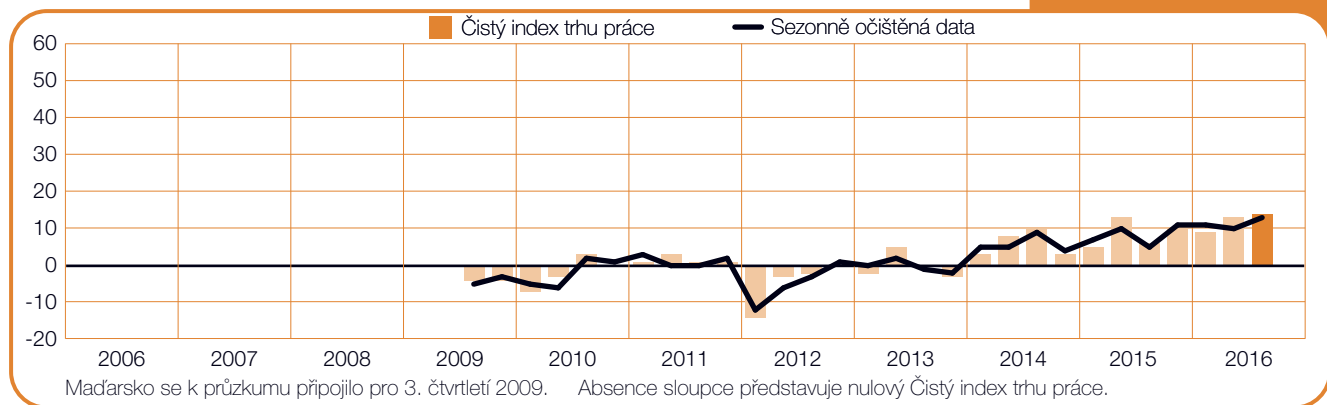
## Řecko

**+12 (+7)%**



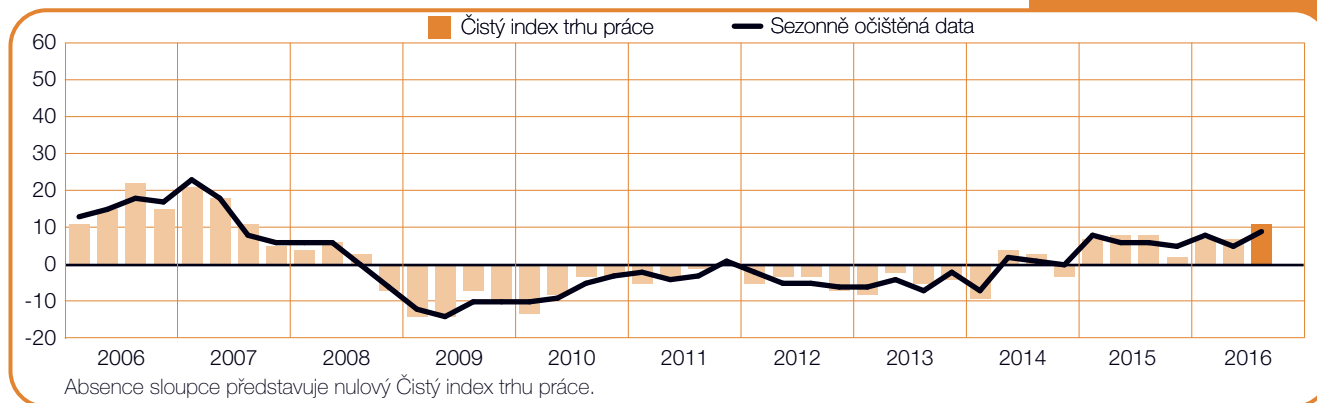
## Maďarsko

**+14 (+13)%**



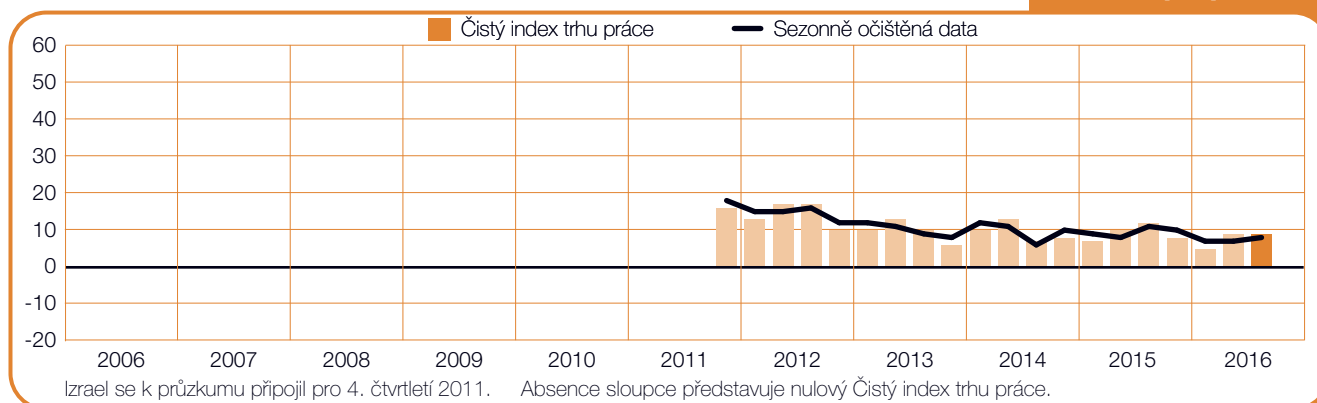
## Irsko

+11 (+9)%



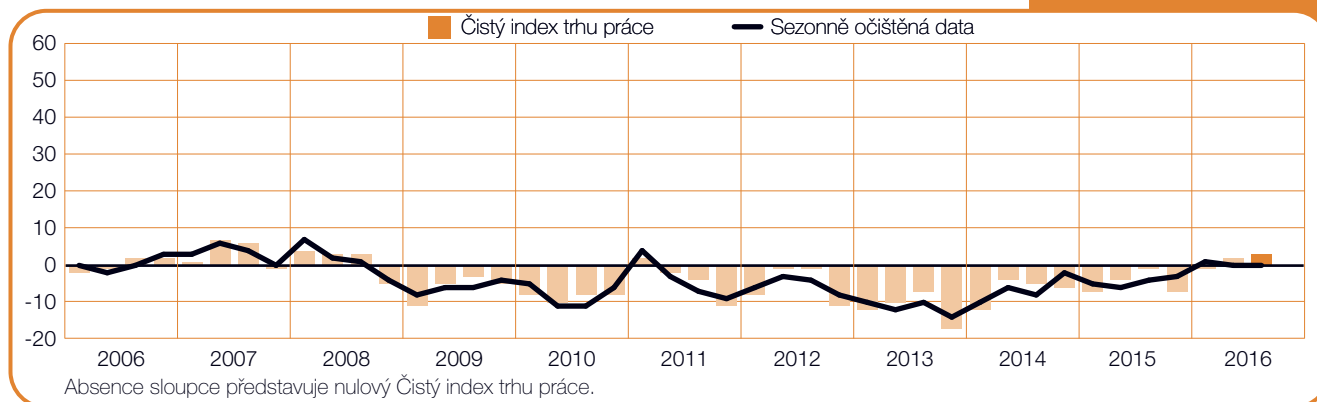
## Izrael

+9 (+8)%



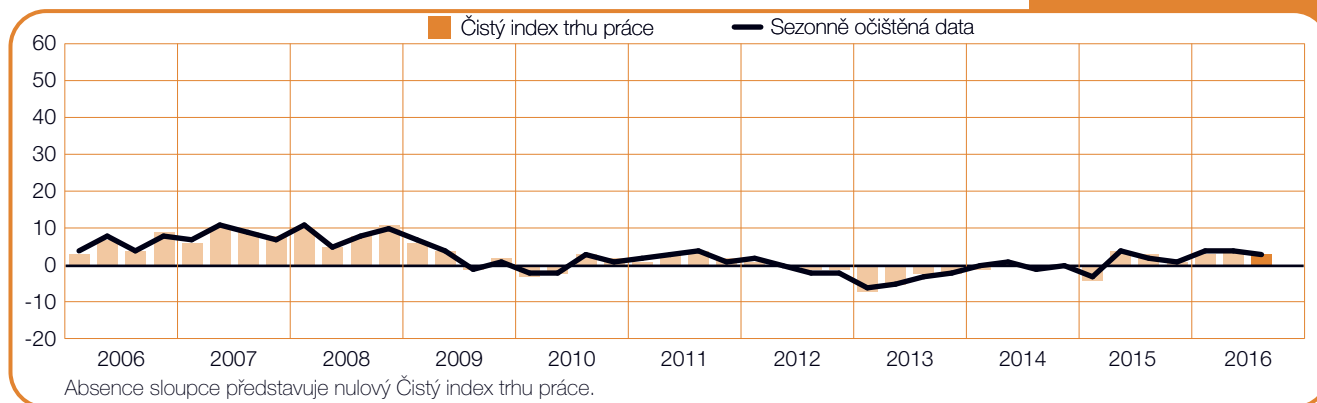
## Itálie

+3 (0)%



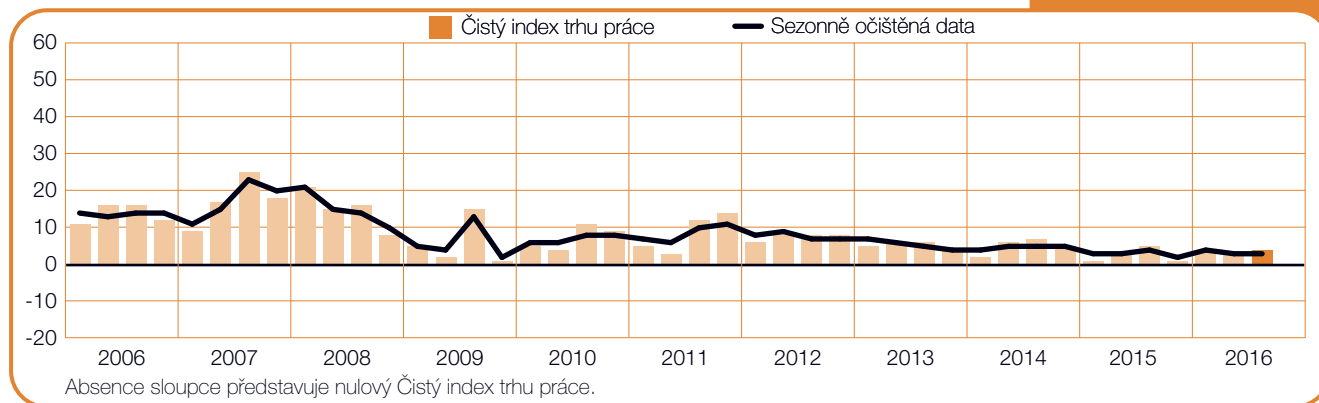
## Holandsko

+3 (+3)%



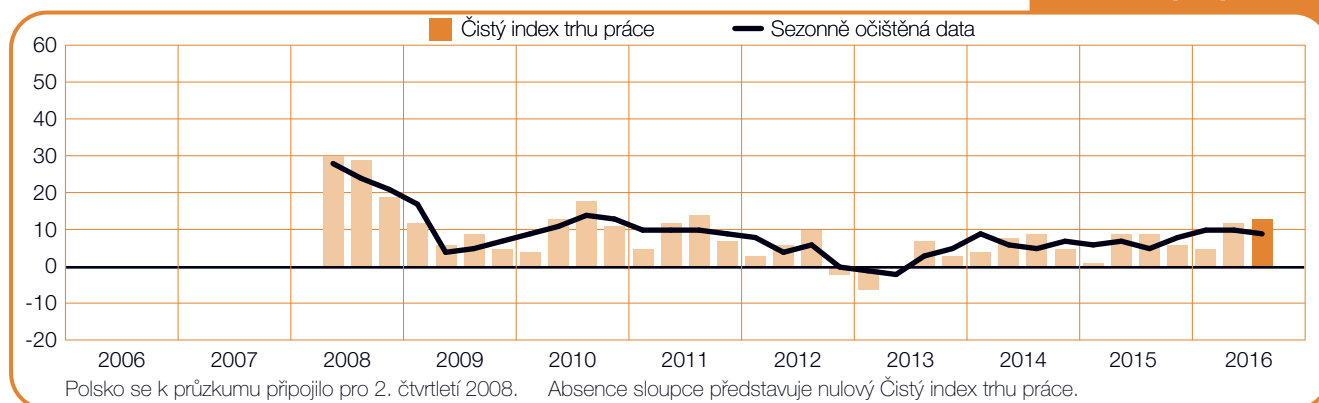
## Norsko

**+4 (+3)%**



## Polsko

**+13 (+9)%**



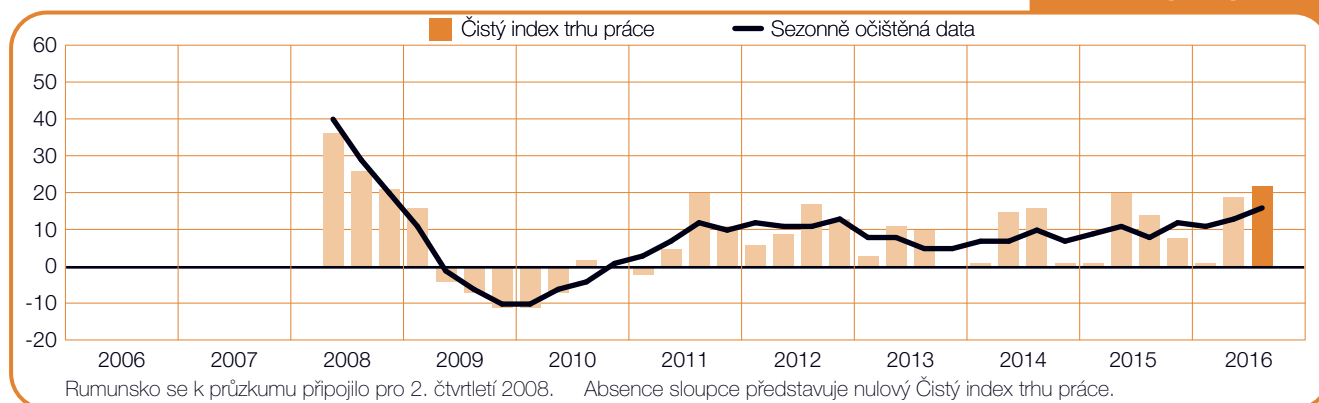
## Portugalsko

**+10%**



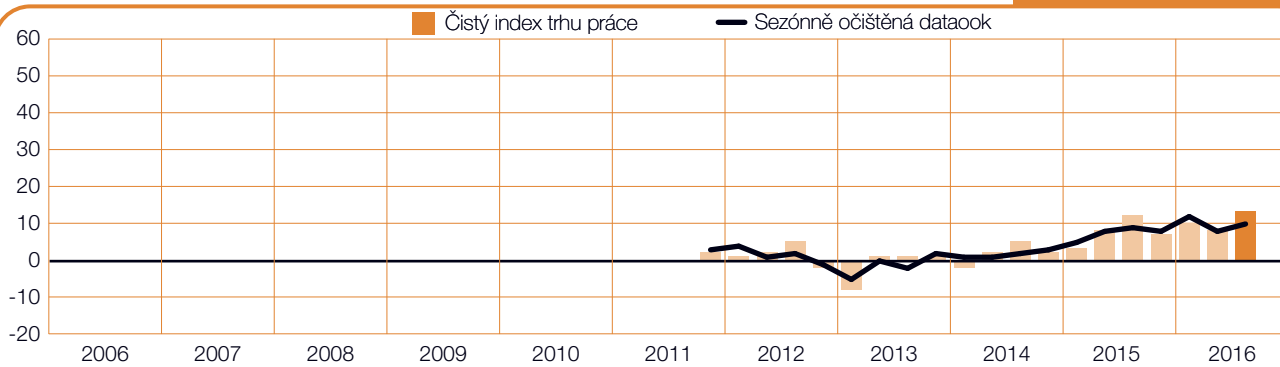
## Rumunsko

**+22 (+16)%**



## Slovensko

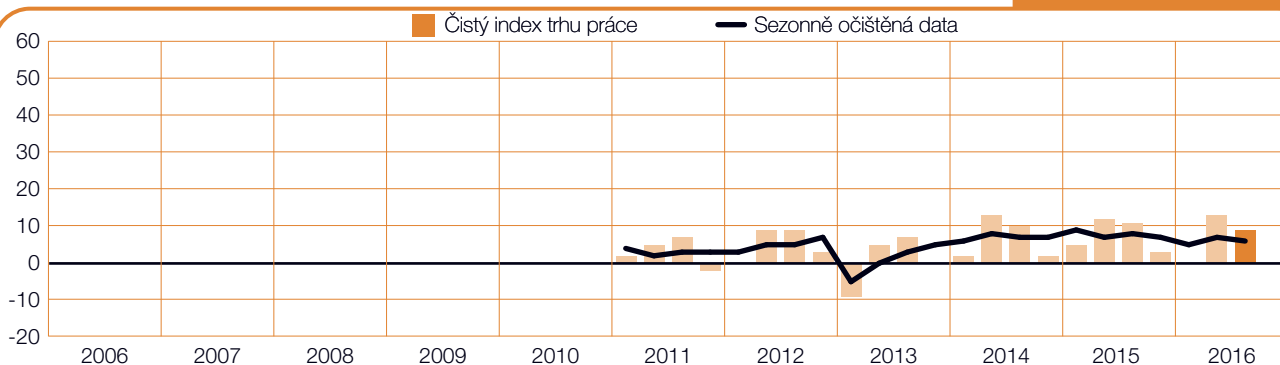
**+13 (+10)%**



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Slovensko

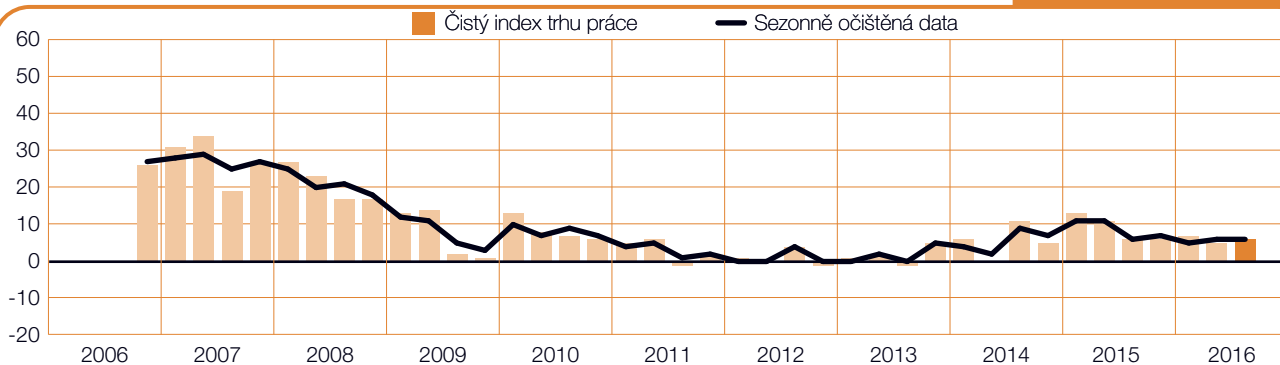
**+9 (+6)%**



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Jižní Afrika

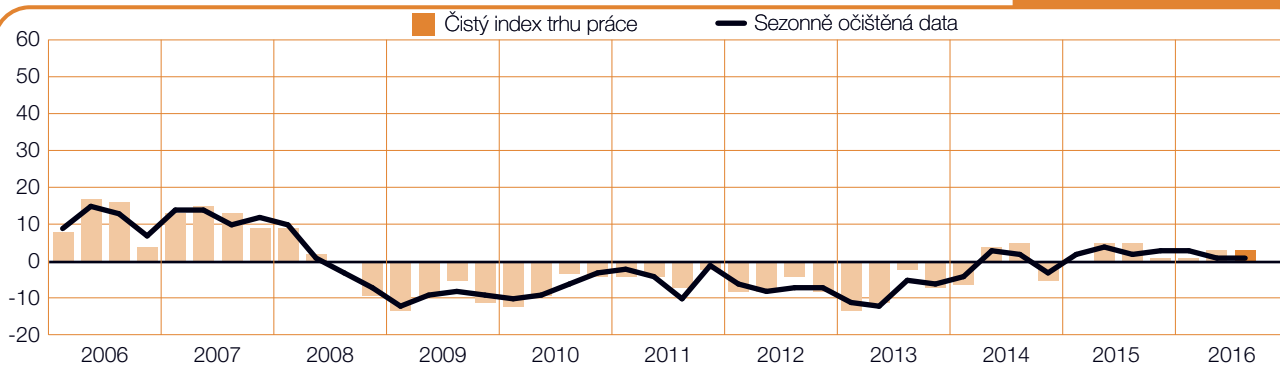
**+6 (+6)%**



Jižní Afrika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Španělsko

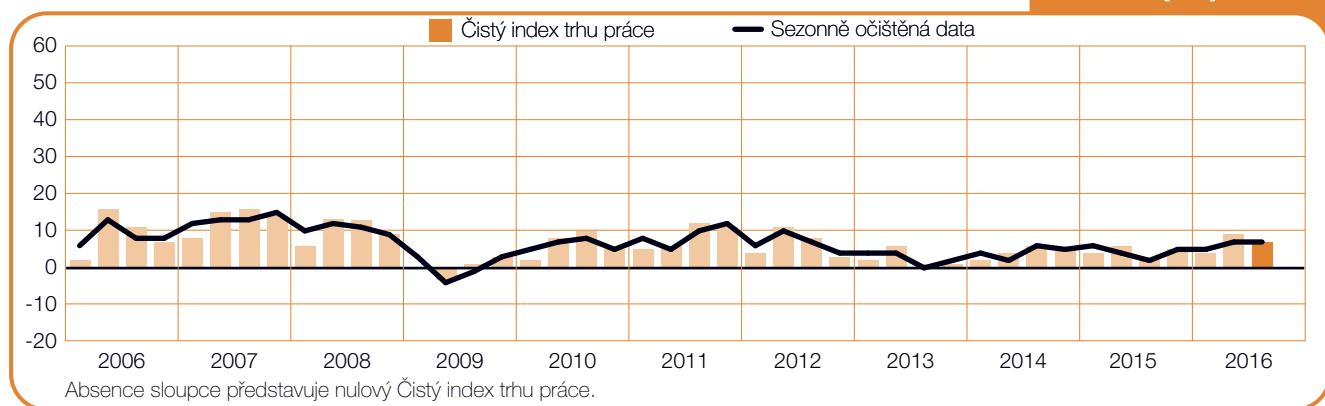
**+3 (+1)%**



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

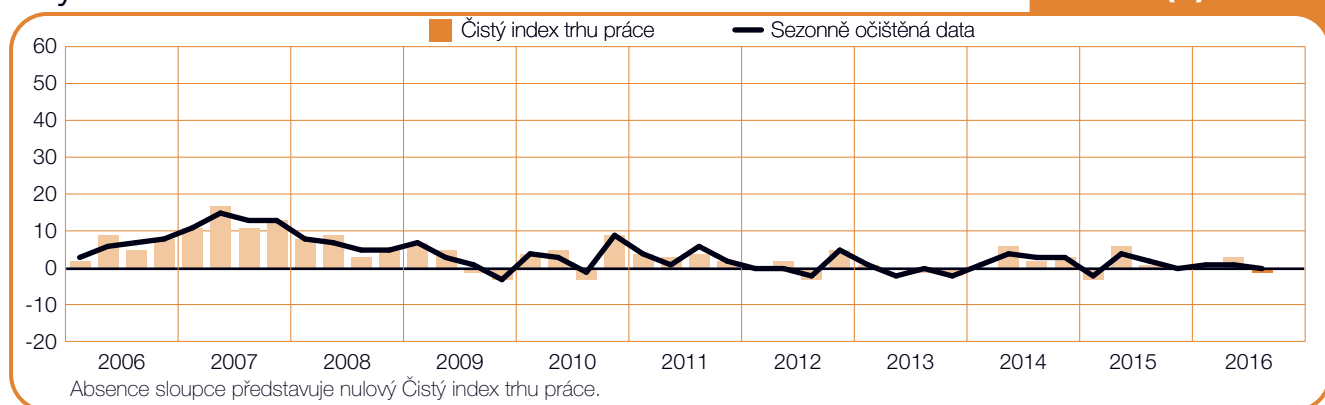
## Švédsko

+7 (+7)%



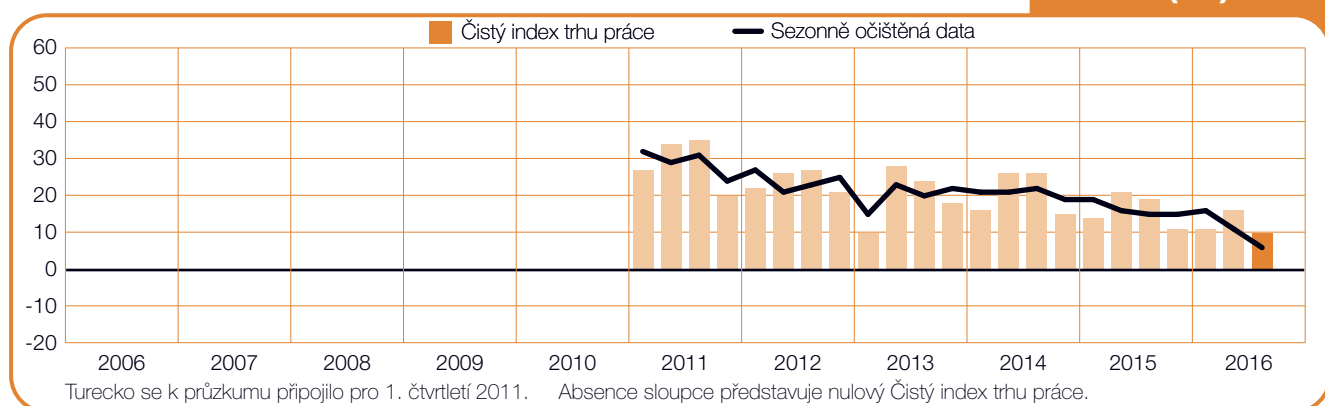
## Švýcarsko

-1 (0)%



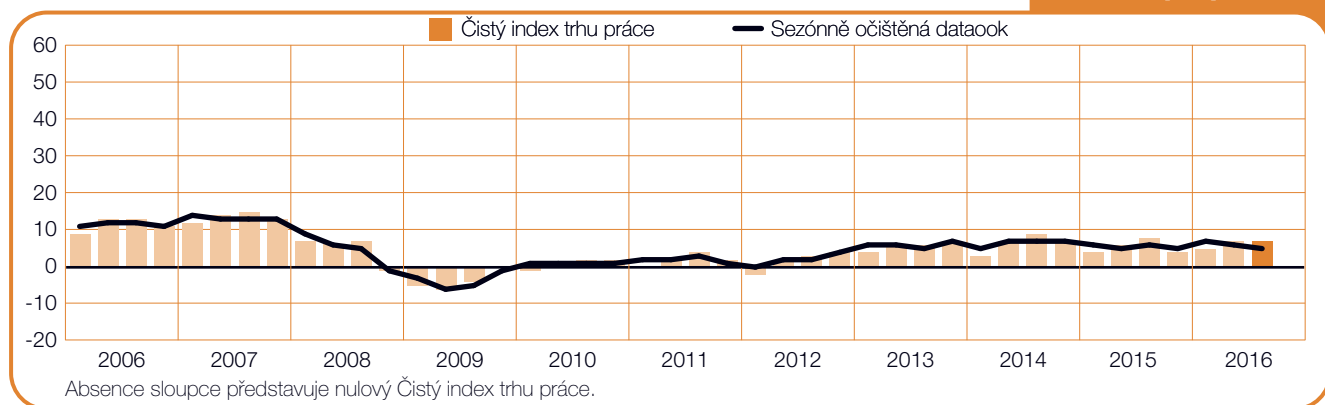
## Turecko

+10 (+6)%



## Velká Británie

+7 (+5)%



# Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

---

# O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá

400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než

600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci.

ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

## ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).

ManpowerGroup Czech Republic, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)

©2016, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.