

## **BASIN BÜLTENİ**

### **Yeni Manpower araştırmasına göre Türkiye’de işverenler istihdam konusunda “bekle-gör” yaklaşımı uygulamayı sürdürüyor**

**Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması’na göre Türkiye’nin Net İstihdam Görünümü yılın ikinci çeyreğinde yüzde +12’lik oranını koruyor. Bu görünüm tüm bölge ve sektörlerde pozitif niteliğini sürdürüyor olsa da 2011 birinci çeyreğinden bu yana yapılan anketlerin içinde en düşük oranı gösteriyor.**

**İSTANBUL 2016** – ManpowerGroup (NYSE:MAN), 2016 yılının ikinci çeyreğinde istihdam pazarı faaliyetlerine ilişkin tahminlerde bulunmak üzere 42 ülke ve bölgede 58.000, Türkiye’de ise 1.000 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi.

Araştırma sonuçlarına göre, bir sonraki çeyrekteki işe alım hızında bir değişme olmayacağı öngörülüyor. İşverenlerin yüzde 22’si işe alımda artış, yüzde 6’sı düşüş bekliyor; yüzde 64’ü ise bir değişme öngörmüyor. Veriler mevsimsel değişimlere uyarlandığında yüzde +12’de duran Görünüm, araştırmanın başlatıldığı 2011 birinci çeyreğinden bu yana en düşük orana işaret ediyor.

Türkiye’deki tüm sektör ve bölgelerde olumlu tahminler bildiriliyor fakat hem geçen yılın aynı çeyreğine hem de geçen yıla göre 11 sektörün sekizinde işe alım planlarında düşüş görülüyor. Yeni Görünüm üzerine yorumda bulunan Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu, Türkiye’deki Görünümün düşmesini etkileyen iki ana faktör olduğuna değiniyor: “İşe alım açısından bakıldığında yeni yılın ilk çeyreğinin yavaş ilerlediği söylenebilir; işverenler bekle-gör yaklaşımını benimsemiş durumdadır. Küresel pazarlardaki faaliyetlerin kısıtlanması, Türkiye’de olduğu gibi gelişen pazarlarda da olumsuz etkide bulunmaktadır. Bu nedenle, sayıları giderek

artan bir işveren grubu kurumlarına yeni bordrolar eklemeyen önce Türkiye'deki ve dünyadaki ekonomik gelişmeleri izlemeyi tercih etmektedirler. Bu yaklaşımın ikinci çeyrekte de sürmesini bekleyebiliriz."

İşe alım planları beş bölgenin tümünde zayıflarken, en çarpıcı düşüş yüzde 12 ile Ege bölgesinde görülüyor; işverenlerin yüzde 8 düşüş beklediği Marmara Bölgesi de onu takip ediyor. En yüksek işe alım beklentileri ise Net İstihdam Görünümünün yüzde +15 olduğu İç Anadolu Bölgesinde görülüyor.

	<b>Net Employment Outlook %</b>
MARMARA	+12
İÇ ANADOLU	+15
KARADENİZ	+11
EGE	+7
AKDENİZ	+8

İşverenlerin yüzde +24 Net İstihdam Görünümü ifade ettiği Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri sektöründe, ücret bordrolarında artış olduğu bildiriliyor. Eczacılık sektöründeki işverenler yüzde +21'lik Görünüm ile sağlıklı bir işe alım faaliyeti öngörüyorlar. Üretim sektöründe de yüzde +17 ile ümit dolu bir Görünüm olduğu göze çarpıyor.

Hatipoğlu şöyle devam ediyor: "Asgari ücretlere yapılan son zam, işgücü pazarında büyük bir etkiye yol açtı ve başta perakende ve turizm sektörleri olmak üzere tüm sektörlerde planlanmış olan 2016 bütçelerine beklenmedik bir tesirde bulundu. Şu anda pek çok sektördeki işverenler, ihtiyaçlarını daha az sayıda çalışan ile karşılama yolları bulmaya çalışıyor."

Sektör Görünümündeki en düşük oranın yüzde +1 ile Madencilik sektöründe olduğu görülüyor. Geçen yılın aynı çeyreğine göre işe alım planlarında 11 sektörün sekizinde düşüş görülüyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 11 gibi ciddi bir düşme ifade ediliyor. Gerek İnşaat sektöründe gerekse Ulaşım, Depo ve İletişim sektöründeki Görünümde ise yüzde 9 puan azalma göze çarpıyor.

	<b>Net İstihdam Görünümü %</b>
Tarım, Ormanlık, Avcılık ve Balıkçılık	+15
İnşaat	+8
Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri	+24
Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler	+12
Üretim	+17
Madencilik	+1
Kamu ve Sosyal Hizmetler	+13
Restoran ve Otelcilik	+3
Ulaştırma, Depo ve İletişim	+8
Toptan ve Perakende Ticaret	+7
İlaç	+21

2015'in ikinci çeyreği ile karşılaştırıldığında Görünüm, 11 sektörünün sekizinde düşüş gösteriyor. Ulaştırma, Depo ve İletişim sektöründeki işverenler yüzde 13'lük düşüşle en çarpışı azalmayı bekliyorlar.

Bir sonraki çeyrekte, kurumsal ölçekteki dört kategorinin tümünde bordroların artacağı öngörülüyor. % +18'lik Net İstihdam Görünümü ile büyük kurumların işverenleri en yüksek işe alım tahminleri bildiriyor.

### **Nisan-Haziran döneminde 42 ülke ve bölgenin 39'unda işe alım gerçekleşmesi bekleniyor**

İkinci çeyrek araştırması, Nisan-Haziran dönemini kapsayan zaman diliminde 42 ülkenin 39'unda işe alım beklendiğini göstermektedir. Ancak, işgücü pazarında küçülmeye dair çok az bir gösterge olmasına karşın, çoğu bölge ve ülkede işe alım planlarının mutevazı bir düzeyde kalması bekleniyor.

Almanya, Fransa ve İtalya gibi önemli işgücü pazarları da, mevcut ekonomik belirsizlikler altında çeşitli güçlükler yaşıyorlar. Çin'in yavaşlaması ve emtia piyasalarında süregiden karmaşayla karşı karşıya olan işverenler, tüm dünyada, sadece gerektiğinde personel artırıma gitme yolunu tercih ederek ölçülü bir yaklaşım sergiliyor. İkinci çeyrek işe alım planlarının en yüksek olduğu ülkeler arasında Hindistan, Japonya, Tayvan, Kolombiya ve Guatemala yer alırken, Brezilya, İtalya ve Türkiye en düşük işe alım planlarına işaret ediyor.

Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 24 ülkenin 22 'sinde işe alım yapılacağı tahmin ediliyor. İşe alım planları geçen yılın aynı çeyreğine göre beş ülkede güçlenirken, 11 ülkede zayıflıyor. Geçen yıla göre bir karşılaştırma yapıldığında ise altı ülkede istihdam rakamlarının

artması, 13 ülkede ise düşmesi bekleniyor. EMEA bölgesinde ilk kez olarak Bulgaristan en iyimser işe alım planı bildiriyor. Buna karşın Fransa'daki işverenler hem en düşük işe alım planları hee de EMEA bölgesindeki tek negatif tahminleri yapıyorlar.

Rapor boyunca kullanılan "Net İstihdam Görünümü" ifadesi, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. 2016 yılı 3. çeyreği istihdam piyasası beklentilerini ortaya koyacak bir sonraki Manpower İstihdam Genel Bakış Araştırması 14 Haziran 2016 tarihinde yayınlanacaktır.

### **Araştırma hakkında**

Yenilikçi işgücü çözümleri şirketi ManpowerGroup, her çeyrekte Manpower İstihdam Genel Bakış Araştırması'nı yayınlamaya devam ediyor, işverenlerin bir sonraki çeyrekte istihdamda dair öngörülerini ölçmeyi hedefliyor. Dünyadaki en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam anketidir. Araştırma için gerçekleştirilen çalışmada 42 ülkeden, 48.000'in üzerinde işveren ile anket yapıldı. Anket işgücü piyasasındaki eğilimler ve faaliyetler konusunda önderdir. Bu rapor düzenli olarak Bank of England Enflasyon Raporlarında kaynak olarak yararlanılır. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu, AB İstihdam Durumu ve Sosyal Görünüm raporu, *Monthly Monitor* raporu için bir veri kaynağı olarak faydalanır. ManpowerGroup'un bağımsız anket verileri işgücü piyasalarıyla ilgili öngörüler için dünyanın önde gelen finansal analistleri ve ekonomistleri tarafından da kaynak olarak kabul edilir.

### **Editöre not:**

Açıklamalar, mümkün olan yerlerde mevsimsel olarak düzenlenen verilere dayanmaktadır. 42 ülkenin ve bölgenin her biri için anket sonuçlarının detayları, bölgesel ve küresel karşılaştırmalar, grafikler ve tablolar için [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos) adresinden ulaşabilirsiniz.

### **İlgili Kişi:**

Ceylan Naza  
Marjinal Porter Novelli  
0212 219 29 71  
[ceylann@marjinal.com.tr](mailto:ceylann@marjinal.com.tr)

### **ManpowerGroup™ Hakkında**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 70 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® - ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, art arda altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)