



POD EMBARGOM DO 00:01 HODÍN 8. MARCA 2015

SLOVENSKÍ UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE BUDÚ PRAVDEPODOBNE ŤAŽIŤ Z OPATRNE OPTIMISTICKÝCH NÁBOROVÝCH PLÁNOV V 2Q 2016

Bratislava, 8. marca – Spoločnosť Manpower Slovensko dnes zverejnila výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce na druhý štvrtrok 2016.

Slovenskí zamestnávateľia hlásia na obdobie apríl – jún opatrne optimistické náborové plány. 11 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 3 % predpovedá ich zníženie a 84 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Hodnota Čistého indexu trhu práce pre Slovenskú republiku je teda +8 %.

Manpower má pre Slovenskú republiku k dispozícii i sezónne očistené dáta (keďže prieskum sa v SR vykonáva už 17 štvrtrokov), ktoré eliminujú vplyv sezónnych výkyvov v údajoch týkajúcich sa náborových aktivít. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu tiež +8 %. Náborové plány oproti minulému štvrtroku zoslabli o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní sú nezmenené. Tlačová správa uvádza všetky dáta sezónne neočistené.

„V posledných 12 mesiacoch pozorujeme oživenie dôvery slovenských zamestnávateľov. Dopyt však významne prevyšuje ponuku vo veľkých mestách a priemyselných oblastiach, zamestnávateľia hlásia kritický nedostatok robotníkov a trh práce sa za posledné mesiace veľmi zmenil v prospech uchádzačov o zamestnanie. Výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce ukazujú, že úroveň optimizmu sa udrží aj v druhom štvrtroku 2016,“ hovorí Jaroslava Rezlerová, generálna riaditeľka Manpower Česká a Slovenská republika.

“Hlavnou hnacou silou tohto oživenia sú veľké medzinárodné firmy v automobilovom sektore, keďže vytvárajú pracovné miesta vo vlastných podnikoch alebo u svojich poddodávateľov. Pozorujeme aj obrovské náborové úsilie v odvetví logistiky po celom Slovensku, vrátane znevýhodnených regiónov vo východnej časti krajiny,“ dodáva Jaroslava Rezlerová.

Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v deviatich z 10 odvetví očakávajú v druhom štvrtroku pozitívne náborové prostredie. Najsilnejšie náborové plány hlási Doprava, skladovanie a logistika (+16 %) a Spracovateľský priemysel (+11 %). Povzbudivé plány s Indexom 10 % hlásia aj odvetvia Stavebníctvo a Veľkoobchod a maloobchod. Pokles počtu pracovných síl (-3 %) očakávajú zamestnávateľia v odvetví Ubytovanie a stravovanie. Oproti predchádzajúcemu štvrtroku sa náborové plány znížili v šiestich odvetviach, predovšetkým o 9 percentných bodov v odvetví Veľkoobchod a maloobchod. Narástli však o 10 percentných bodov v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov. V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich odvetviach, hlavne o 14 percentných bodov v odvetví Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody. Významný pokles o 10 percentných bodov hlási odvetvie Ubytovanie a stravovanie.

Porovnanie podľa regiónov

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú na Východnom Slovensku, kde má Index hodnotu +9 %. Nárast počtu pracovných síl (+8 %) očakávajú aj zamestnávateľia v Bratislave a na



Západnom Slovensku a trh práce na Strednom Slovensku vykazuje povzbudzujúce tendencie s Indexom +5 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index poklesol v dvoch regiónoch, hlavne v Bratislave (o 5 percentných bodov), mierny nárast o 1 percentný bod hlási Stredné Slovensko. V medzoročnom porovnaní sa náborové plány znížili o 2 percentné body v Bratislave a na Strednom Slovensku, mierny nárast o 1 percentný bod tento krát hlási Západné Slovensko.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

Zamestnávateľa podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +21 % hlásia veľké podniky s viac než 250 zamestnancami, nasledované malými podnikmi s 10 – 49 zamestnancami (+7 %). Stredné podniky s 50 – 249 zamestnancami hlásia mierny nárast počtu pracovných síl s Indexom +4 %, podobne ako mikropodniky s menej než 10 zamestnancami (+3 %). V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zhoršili v troch zo štyroch kategórií, hlavne v stredných podnikoch (o 4 percentné body). Zamestnávateľa malých podnikov hlásia mierny nárast o 1 percentný bod. V medzoročnom porovnaní hlásia zamestnávateľa zosilnenie náborového prostredia v troch kategóriách, predovšetkým v malých podnikoch (o 6 percentných bodov), stredné podniky však hlásia významný pokles Indexu o 10 percentných bodov.

Globálny pohľad

V 39 zo 42 skúmaných krajín a oblastí sa uchádzači o zamestnanie stretnú s rôznou mierou pozitívnych náborových aktivít. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány zosilneli len v 8 krajinách a zoslabli v 22. V medzoročnom porovnaní sa náborové prostredie zlepšilo v 12 krajinách a oblastiach, ale zoslablo v 23. Najoptimistickejšie náborové plány na druhý štvrťrok hlásia zamestnávateľa v Indii, Japonsku, na Taiwane, v Kolumbii a Guatemale. Najslabšie hodnoty Indexu hlási Brazília, Francúzsko a Taliansko.

Ďalšie výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce budú zverejnené 14. júna 2016.

ManpowerGroup vytvorila i nástroj Manpower Employment Outlook Survey Explorer, nový interaktívny spôsob prezerania a porovnanie zistených údajov. Tento nástroj nájdete na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

O prieskume „Manpower Index trhu práce“

V rámci projektu Manpower Index trhu práce na 2. štvrťrok 2016 bola oslovená reprezentatívna vzorka 755 zamestnávateľov v Slovenskej republike a bola im položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca júna 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Prieskum Manpower Index trhu práce sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Úspech prieskumu je daný jeho jedinečnosťou vo veľkosti, rozsahu a zameraní na budúcnosť, jeho viac než 50-ročnou tradíciou, nezávislosťou a pevnými základmi. Prieskum je založený na kladení rovnakej otázky viac než 58 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 42 krajinách a oblastiach. Vykonáva sa pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardami prieskumu trhu. Je jedným z



najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity vo svete a vysoko dôveryhodným ekonomickým indikátorom.

Prieskum Manpower Index trhu práce v súčasnosti prebieha v 42 krajinách a oblastiach sveta: Argentína, Austrália, Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česká republika, Čína, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Guatemala, Holandsko, Hongkong, India, Írsko, Izrael, Japonsko, Južná Afrika, Kanada, Kolumbia, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Nemecko, Nórsko, Nový Zéland, Panama, Peru, Poľsko, Rakúsko, Rumunsko, Singapur, Slovensko, Spojené štáty americké, Španielsko, Švajčiarsko, Švédsko, Taiwan, Taliansko, Turecko a Veľká Británia. Projekt sa začal v Spojených štátoch a Kanade v roku 1962. Slovensko sa do prieskumu zapojilo v štvrtom štvrtroku 2011.

O spoločnosti ManpowerGroup™

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Z pozície odborníkov v oblasti pracovných síl sme viac než 600 000 mužom a ženám umožnili nájsť zmysluplnú prácu v najrôznejších odboroch vyžadujúcich širokú škálu schopností. Prostredníctvom našej rodiny značiek, pôsobiacich v rámci skupiny ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, RightManagement® a ManpowerGroup™ Solutions, pomáhame viac než 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach riešiť ich kritické potreby rozvíjania talentu a poskytujeme im komplexné riešenia, ako vyhľadávať, rozvíjať a umiestňovať talenty. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu najdôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore. Pozrite sa, ako skupina ManpowerGroup uľahčila a poľudštila riadenie sveta ľudskej práce: www.manpowergroup.com.

O spoločnosti Manpower Slovensko

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na www.manpower.sk.