

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q3  
2018



# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το τρίτο τρίμηνο του 2018 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 760 εργοδοτών στην Ελλάδα.

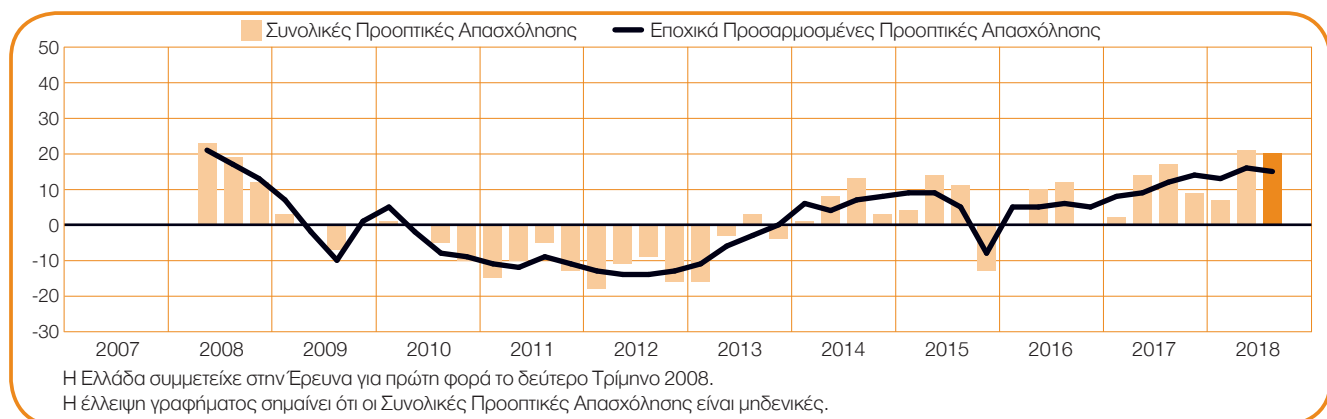
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Γ' Τρίμηνο 2018</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>70</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
Β' Τρίμηνο 2018	26	5	65	4	21	16
Α' Τρίμηνο 2018	16	9	72	3	7	13
Δ' Τρίμηνο 2017	20	11	66	3	9	15
Γ' Τρίμηνο 2017	24	7	66	3	17	11



Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2018. Με το 24% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 4% να προβλέπει μείωση και το 70% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο +20%.

Μετά από την εποχική προσαρμογή των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +15%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2017.

Στη συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

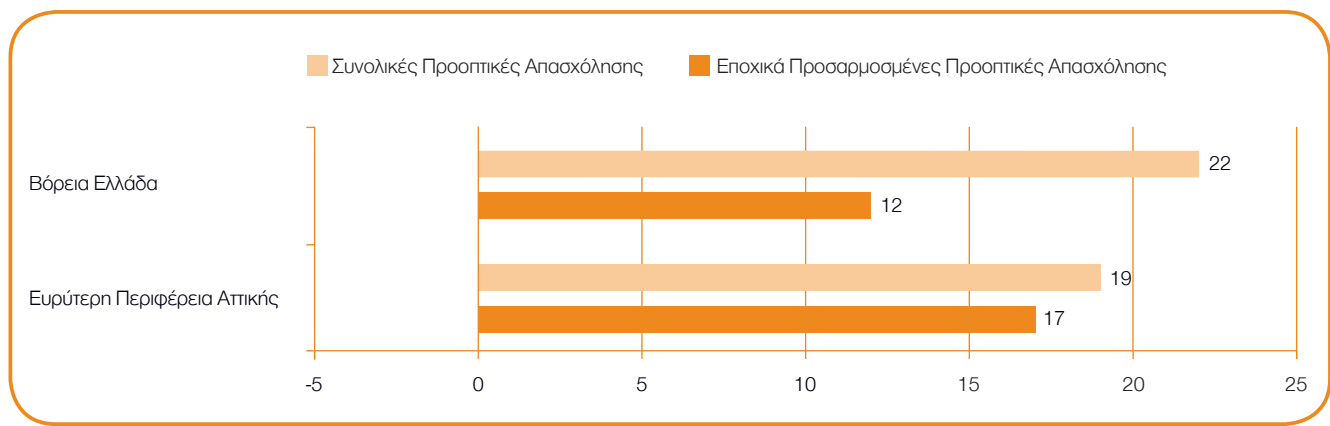
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Για το προσεχές τρίμηνο αναμένονται αξιόλογες αυξήσεις του αριθμού απασχολούμενων και στις δύο γεωγραφικές περιοχές. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένουν οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, οι οποίοι αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Παράλληλα, οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +12%.

Οι προοπτικές προσλήψεων μειώνονται κατά 2

ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν σχετικά σταθερές προθέσεις προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2017, οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν σχετικά σταθερά σχέδια προσλήψεων.



**+22 (+12) %**

## Βόρεια Ελλάδα

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε ευκαιρίες προσλήψεων κατά το διάστημα από τον Ιούλιο έως τον Σεπτέμβριο, σύμφωνα με τους εργοδότες που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2017.



**+19 (+17) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Το ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων αναμένεται να συνεχιστεί κατά το Γ' Τρίμηνο του 2018, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2018 και βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



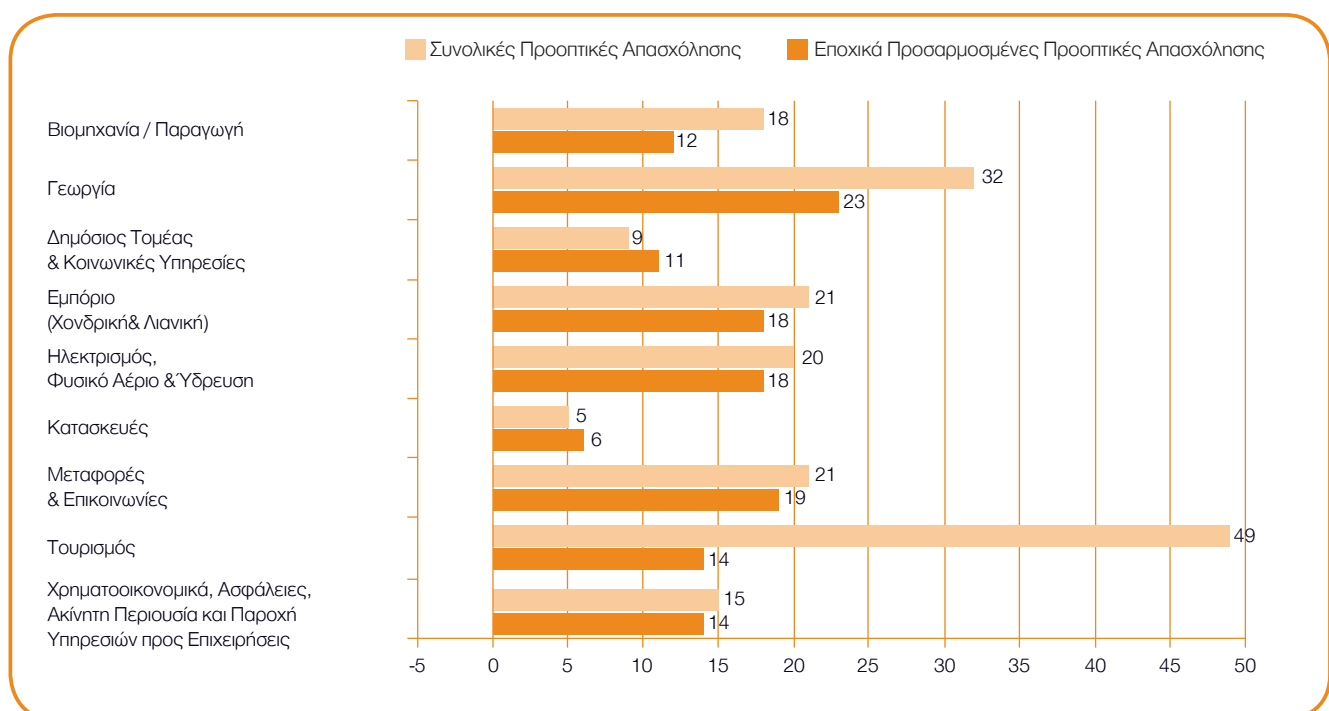
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το Γ' Τρίμηνο του 2018, προβλέπονται αυξήσεις του εργατικού δυναμικού και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με τους εργοδότες του τομέα Γεωργίας να καταγράφουν τις ισχυρότερες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, της τάξης του +23%. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών αναφέρουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +19%, ενώ στους τομείς του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) αναφέρονται Προοπτικές της τάξης του +18%. Σταθερή δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται σε δύο τομείς, με Προοπτικές της τάξης του +14% στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα του Τουρισμού. Στο μεταξύ, οι πιο αδύναμες Προοπτικές, της τάξης του +6%, καταγράφονται από τους εργοδότες του τομέα των Κατασκευών.

Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, με σημαντικότερη την αύξηση κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας, και κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Ωστόσο,

οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε τέσσερις τομείς, συμπεριλαμβανομένου και του τομέα των Κατασκευών, όπου οι εργοδότες αναφέρουν μείωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων. Παράλληλα, τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και στον τομέα του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2017, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σημαντικές βελτιώσεις, της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα του Τουρισμού εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες. Σημαντικές αυξήσεις καταγράφονται και για τον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και τον τομέα της Γεωργίας, με τις Προοπτικές να βελτιώνονται κατά 8 και 5 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες του τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική μείωση, της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων.



**+18 (+12) %**

## Βιομηχανία / Παραγωγή

Οι αξιοσημείωτες αυξήσεις του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται να συνεχιστούν κατά το διάστημα από τον Ιούλιο έως τον Σεπτέμβριο, σύμφωνα με τους εργοδότες που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και αμετάβλητες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



**+32 (+23) %**

## Γεωργία

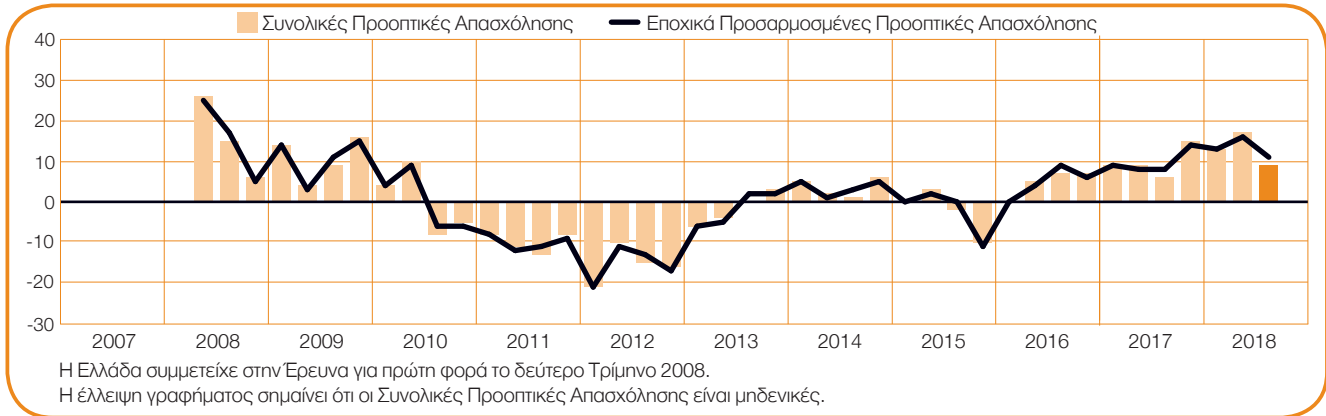
Για το τρίτο τρίμηνο του 2018 αναμένεται η ισχυρότερη αγορά εργασίας από την έναρξη της έρευνας, πριν από περισσότερο από 10 χρόνια. Οι εργοδότες καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +23%, βελτιωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+9 (+11) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

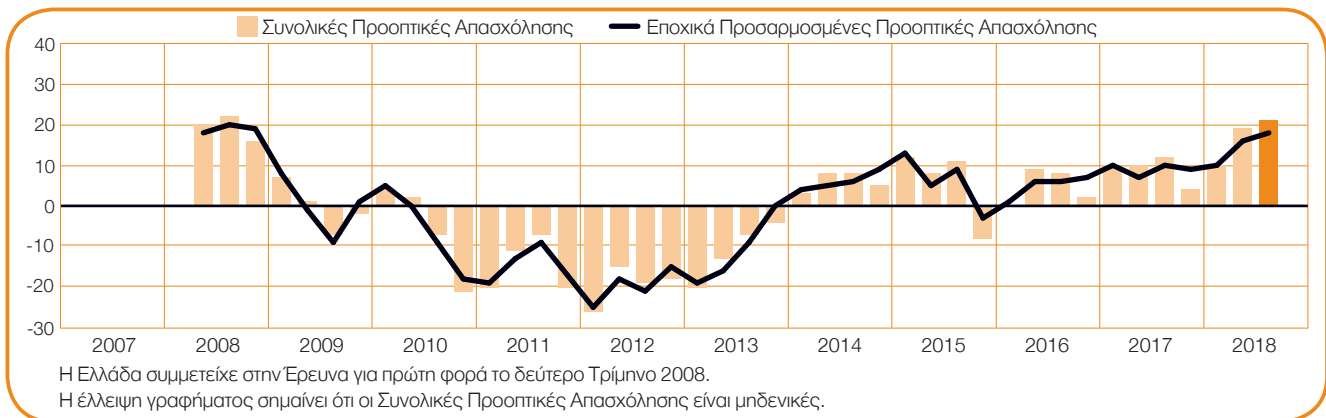
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, οι εργοδότες προβλέπουν ένα ευόινο κλίμα προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Ενώ οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο του 2018, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους καταγράφεται βελτίωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.



**+21 (+18) %**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Οι εργοδότες αναμένουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων εννέα και πλέον ετών κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +18%, σημειώνοντας βελτίωση κατά 2 και 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2018 και το Γ' Τρίμηνο του 2017, αντίστοιχα.





**+20 (+18) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

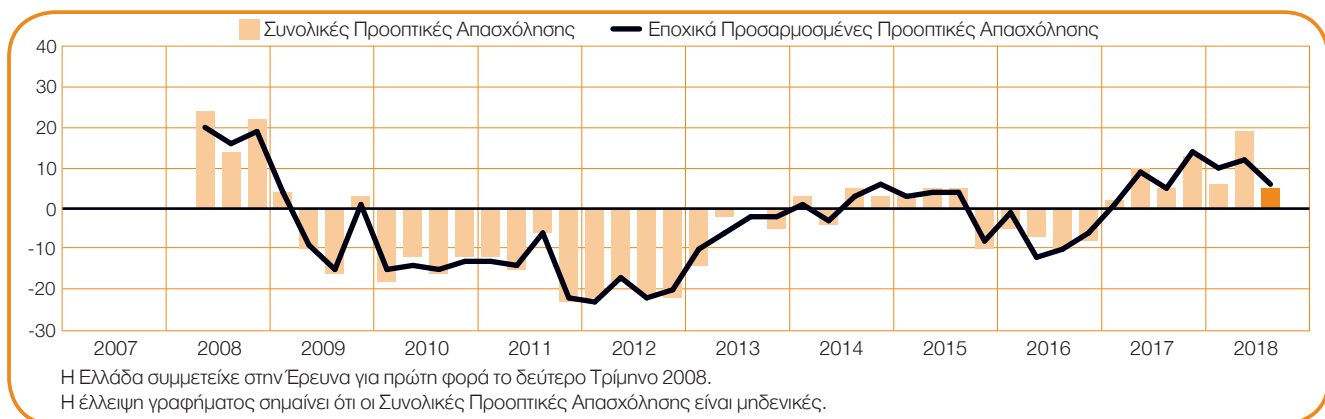
Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν ένα ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά το Γ' Τρίμηνο του 2018. Ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2018, οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2017.



**+5 (+6) %**

## Κατασκευές

Αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%, οι εργοδότες προβλέπουν ήπια δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



**+21 (+19) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Για το διάστημα από τον Ιούλιο έως τον Σεπτέμβριο, προβλέπεται αισιόδοξος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +19%. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν σημαντική βελτίωση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+49 (+14) %**

## Τουρισμός

Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +14%, τα άτομα που αναζητούν εργασία θα επωφεληθούν από την ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων τριών και πλέον ετών, κατά το Γ' Τρίμηνο του 2018. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2017.



**+15 (+14) %**

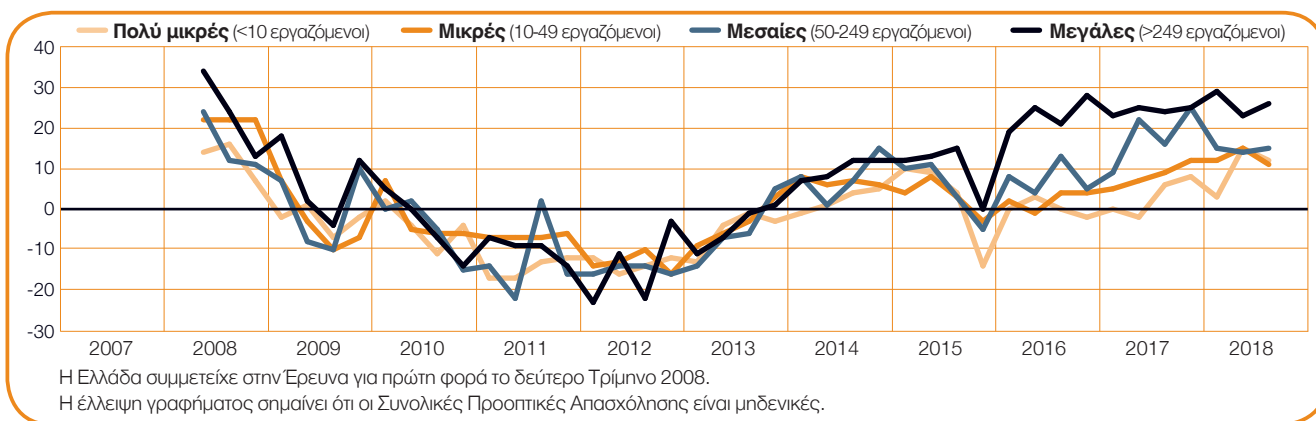
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται να συνεχιστεί ο σταθερός ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +14%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν σημαντική αποδυνάμωση της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2017.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	16	3	79	2	13	12
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	22	5	72	1	17	11
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	31	5	61	3	26	15
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	41	6	50	3	35	26



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες αναμένουν αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναφέρουν σιβηρά σχέδια προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Παράλληλα, σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων προβλέπεται από τους εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις, με Προοπτικές της τάξης του +15%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +12% και +11% για τις Μικρού και Πολύ Μικρού μεγέθους επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2018, οι Προοπτικές εμφανίζονται μειωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις και κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις. Ωστόσο, οι Προοπτικές για τις επιχειρήσεις Μεσαίου μεγέθους παραμένουν σχετικά σταθερές, ενώ οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν βελτίωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν μέτρια βελτίωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, και οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Μικρών και Μεγάλων επιχειρήσεων αυξάνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι Προοπτικές στην κατηγορία των Μεσαίων επιχειρήσεων παραμένουν σχετικά σταθερές.

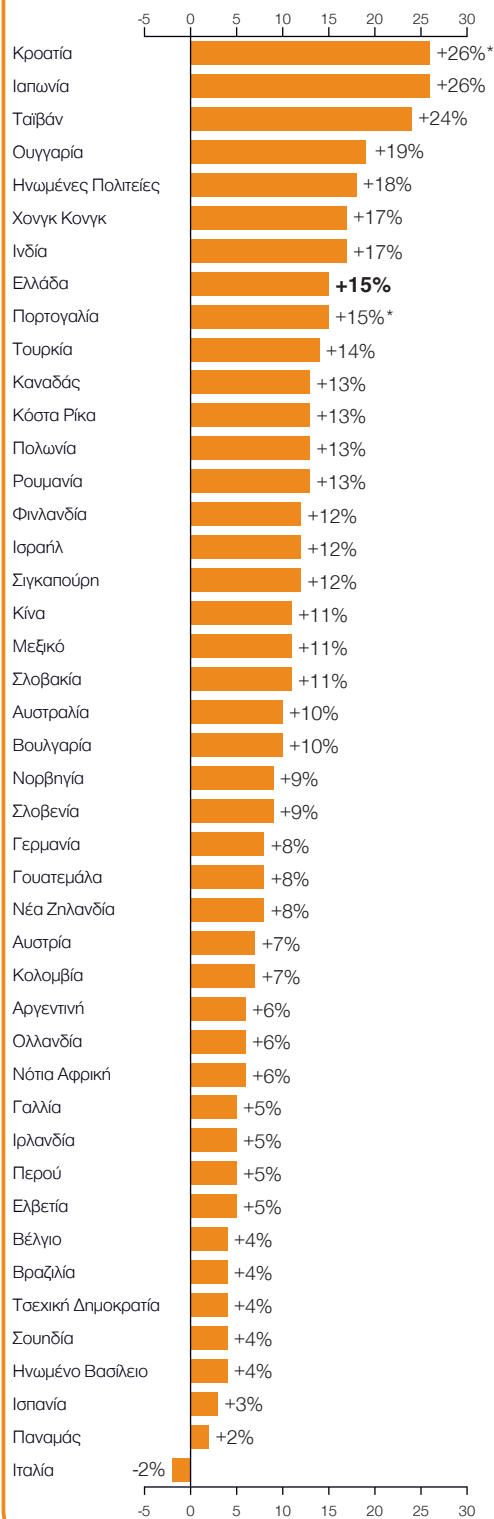
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Γ' Τρίμηνο 2018	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2018 και Γ' Τριμήνου 2018	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2017 και Γ' Τριμήνου 2018
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	4 (6) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Βραζιλία	3 (4) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ηνωμένες Πολιτείες	21 (18) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Καναδάς	17 (13) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Κολομβία	8 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	9 (13) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Μεξικό	11 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Παναμάς	2 (2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Περου	4 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	8 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	26 (26) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Ινδία	16 (17) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Κίνα	10 (11) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	26 (24) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	17 (17) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ</b>			
Αυστρία	9 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Βέλγιο	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	10 (10) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>
Γαλλία	7 (5) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Γερμανία	10 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Ελβετία	5 (5) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ελλάδα	20 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ισπανία	4 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ισραήλ	13 (12) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ιταλία	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Κροατία	26	-3	-
Νορβηγία	10 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	4 (6) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ολλανδία	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	21 (19) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Πολωνία	15 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	15	1	3
Ρουμανία	19 (13) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Σλοβακία	14 (11) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Σλοβενία	9 (9) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Σουηδία	5 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Τουρκία	17 (14) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>
Τσεχική Δημοκρατία	6 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Φινλανδία	10 (12) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Γ' Τριμήνου 2018



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 60.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Γ' Τρίμηνο του 2018. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Τα αποτελέσματα για το τρίτο τρίμηνο υποδεικνύουν ότι, παρά το αβέβαιο γεωπολιτικό κλίμα, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών παραμένει γενικά ανθεκτική σε όλο τον πλανήτη. Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί λιγότερο ή περισσότερο σε όλες τις χώρες και επικράτειες, με εξαίρεση την Ιταλία, όπου οι Προοπτικές εμφανίζονται αρνητικές για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο. Η πλειοψηφία των εργοδοτών που ερωτήθηκαν αναφέρει ότι θα διατηρήσει ή θα αυξήσει τον αριθμό των ατόμων που απασχολεί, και μόλις ένα μικρό ποσοστό προτίθεται να μειώσει τον αριθμό απασχολούμενων του. Παραδείγματα αξιοσημείωτης αισιοδοξίας είναι η Φινλανδία, όπου οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας στη χώρα αυτή, πριν από έξι χρόνια, και η Κίνα, όπου οι εργοδότες αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων των τελευταίων τριών ετών. Αντίθετα, η πρόβλεψη για τον Παναμά είναι η πιο αδύναμη που έχει καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας το 2010, ενώ η πρόβλεψη για τη Νέα Ζηλανδία είναι η λιγότερο αισιόδοξη που έχει καταγραφεί από το 2009.

Σε σύγκριση με τα αποτελέσματα του προηγούμενου τριμήνου, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 19 χώρες και επικράτειες, μειώνονται σε 18 και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά. Ωστόσο, όταν οι προβλέψεις συγκρίνονται με το ίδιο διάστημα του προηγούμενου έτους, διαφαίνεται ένα πιο ευνοϊκό κλίμα, καθώς οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 24 χώρες, μειώνονται σε μόλις 12 και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά.\*\* Σε παγκόσμιο επίπεδο, τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Γ' Τριμήνου καταγράφονται στην Ιαπωνία, την Κροατία, την Ταϊβάν, την Ουγγαρία και τις Ηνωμένες Πολιτείες. Οι πιο αδύναμες προβλέψεις καταγράφονται στην Ιταλία, τον Παναμά και την Ισπανία.

Στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (περιφέρεια ΕΜΕΑ), αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 25 από τις 26 χώρες. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 12 χώρες, αποδυναμώνονται σε 10 και διατηρούνται αμετάβλητες σε τέσσερις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 13 χώρες, σημειώνουν πτώση σε έξι και διατηρούνται αμετάβλητες σε έξι. Οι εργοδότες στην Κροατία αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων τρίτου τριμήνου στην περιφέρεια, και μοιράζονται με την Ιαπωνία τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων παγκοσμίως. Οι εργοδότες στην Ιταλία καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προοπτικές της περιφέρειας, καθώς και, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, τις μόνες αρνητικές προθέσεις προσλήψεων στις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετέχουν στην έρευνα.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζουν βελτίωση σε πέντε χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, επιδείνωση σε δύο και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να βελτιωθεί σε έξι χώρες, να μειωθεί σε μία και να διατηρηθεί αμετάβλητος σε μία. Οι εργοδότες σε Ιαπωνία και Ταϊβάν αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προβλέψεις της περιφέρειας, ενώ οι πιο αδύναμες προβλέψεις της περιφέρειας καταγράφονται σε Νέα Ζηλανδία και Αυστραλία.

Θετικές Προοπτικές αναφέρονται και στις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Ωστόσο, σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ενισχύεται σε μόλις δύο χώρες, αποδυναμώνεται σε έξι και παραμένει αμετάβλητη σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε πέντε χώρες και αποδυναμώνονται στις υπόλοιπες πέντε. Για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων στην αμερικανική ήπειρο, ενώ οι ευκαιρίες για τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να είναι πιο αδύναμες στον Παναμά και τη Βραζιλία.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία

από τις 44 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

**[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)**.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί στις 11 Σεπτεμβρίου, με προβλέψεις για τη δραστηριότητα στην αγορά εργασίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2018.

\*Τα σκόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Κροατία εντάχθηκε στην έρευνα κατά το προηγούμενο τρίμηνο και δεν διατίθενται δεδομένα σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 55 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 60.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 44 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερο από 55 χρόνια, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

τρίτο τρίμηνο του 2018 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχική ευθύνη σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχική ευθύνη τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία και την Κροατία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2018, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 9η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 16ο συνεχόμενο έτος, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2008, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

**[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001, +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.