

2016 年 3 月 8 日发布

请登录万宝盛华集团（中国）官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)
免费下载 2016 年第二季度万宝盛华雇佣前景调查报告

联系人：向楠

电话：+86 21 20896198

传真：+86 21 58782661

shannon.xiang@cn.manpowergroup.com

2016 年第二季度万宝盛华雇佣前景调查显示：**中国大陆地区雇主的招募意向小幅下降**

面对全球经济缓慢复苏和中国产业结构持续调整的挑战，中国雇主的招募计划谨慎乐观

- 2016 年 4 月至 6 月，经季节性调整后，中国大陆地区雇主的招募计划保持审慎乐观。8%的雇主预计增加员工数量，3%的雇主预计减少员工数量。在季度性调整指数后，中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降 2 个百分点和 4 个百分点；
- 六大行业和九大区域或城市的雇主均预期在 2016 年第二季度将不同程度小幅增加员工数量。服务业、批发及零售业和运输及公用事业雇主的招募计划最为乐观，净雇佣前景指数均为+6%；
- 北京和深圳的雇主预期九大区域或城市中最强劲的招募意向，净雇佣前景指数均为+7%；
- 大型企业雇主预期未来一个季度最强劲的招募意向，净雇佣前景指数为+12%，而微型企业雇主的雇佣意向连续第三个季度持最保守态度；
- 纵观全球，印度、日本、中国台湾、哥伦比亚和危地马拉预期 2016 年第二季度最乐观的招募预期。

2016 年 3 月 8 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：2016 年第二季度，中国大陆地区雇主的招募计划审慎乐观；季度间和年度间相比，中国大陆地区六大行业和九大区域或城市仍有雇佣机会，但是整体招募步伐预期小幅放缓。中国大陆地区的净雇佣前景指数²为+5%（季节性调整¹之后），季度间相比，净雇佣前景指数下降了 2 个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了 4 个百分点。

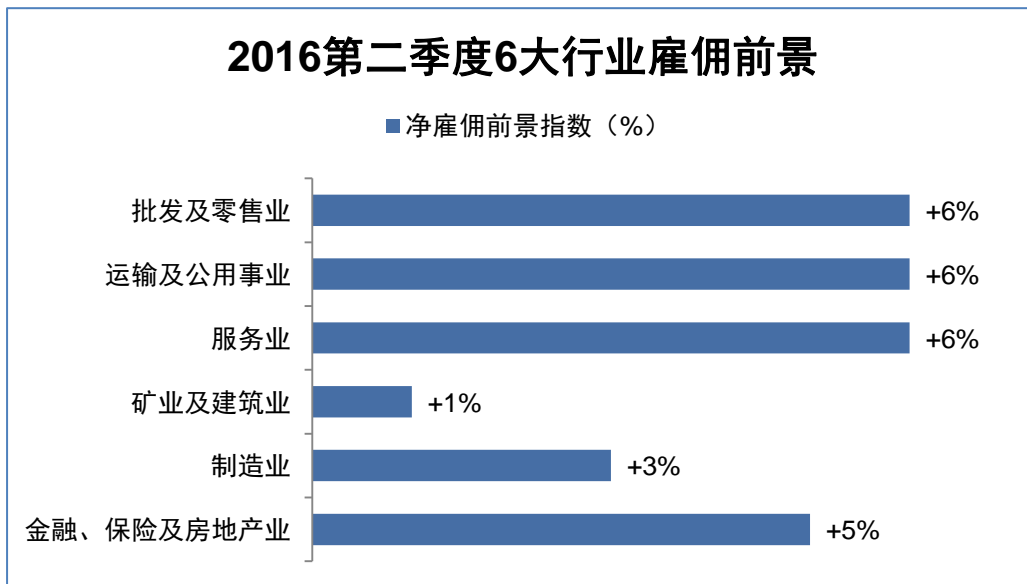
“尽管全球经济复苏缓慢，中国产业结构持续调整，2016 年第二季度，中国雇主的招募预期仍保持审慎乐观。”万宝盛华集团（中国）荣誉总裁张锦荣先生说，“中国经济放缓将有助于中国经济的内部结构调整，为实现产业转型赢得空间。这对实现可持续发展是一个不可避免的阶段。中国政府出台了一系列促进经济转型的方案和政策，尤其是对劳动力市场的规范，人力资源市场的发展，中高端人才的支持和就业率的提升都有积极的引导策略。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,208 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2016 年 4 月到 6 月间增加或减少员工的意向。2016 年第二季度，8%的中国雇主预期将增加员工数量，只有 3%的雇主预计将减少劳动力。调查显示，43%的中国雇主表示 2016 年第二季度员工数量将不会有所变化，季度间相比，中国大陆地区的雇佣预期相对稳定，比例仅下降 1 个百分点。

2016 年第二季度服务业、运输及公用事业和批发及零售业的招募预期最为强劲

参与调查的金融、保险及房地产业、制造业、矿业及建筑业、服务业、运输及公用事业、批发及零售业等 6 大行业的雇主均不同程度预期 2016 年第二季度积极的雇佣预期。

三大行业雇主（服务业、运输及公用事业、批发及零售业）的招募步伐最为活跃，净雇佣前景指数均为+6%。季度间相比，服务业的净雇佣前景指数下降了 4 个百分点，年度间相比，雇佣预期则保持相对稳定。而运输及公用事业和批发及零售业的招募意向适度温和。但年度间相比，运输及公用事业的净雇佣前景指数下滑了 5 个百分点。制造业、矿业及建筑业和金融、保险及房地产行业均预期温和的招募步伐，净雇佣前景指数分别为+3%，+1%和+5%。同时，相比上一季，矿业及建筑业净雇佣前景指数下降了 4 个百分点。



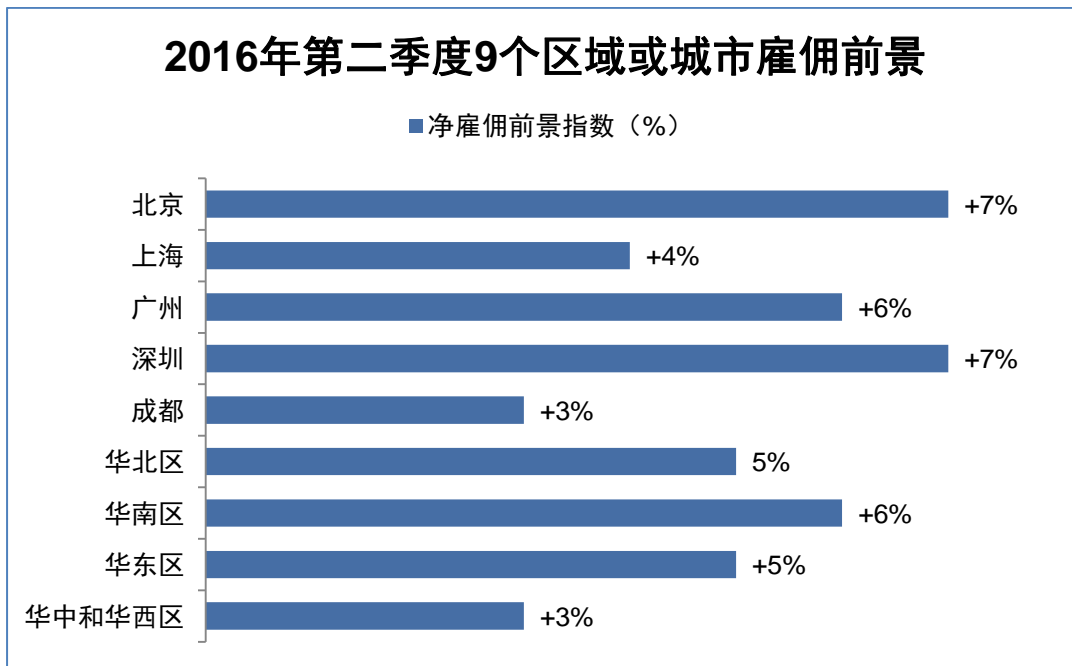
数据来源：万宝盛华集团(中国)

“季度间相比，六大行业的招募意向相对平缓，2016 年第二季度的雇佣预期适度温和。”张锦荣先生说，“此外，服务业为整体经济增长作出重要贡献，同时也推动了就业增长。据中国国家统计局统计，服务业占比全国 GDP 的 50.5%，超出制造业 10 个百分点。”

“运输及公用事业雇主预期下一季的招募意向最为强劲。中国政府大力支持扩展大部分城市的公共交通运输网络，希望以此能吸引新投资，并增加一定数量的就业机会。”张锦荣先生说，“但另一方面来看，季度间相比，制造业的雇佣预期呈审慎乐观态势。”

北京和深圳呈现 9 个区域或城市中最强劲的雇佣预期

参与万宝盛华雇佣前景调查的 4 个区域和 5 个城市³的雇主均预期 2016 年第二季度积极的雇佣预期。尽管季度间相比，4 个区域和 5 个城市的招募意向均小幅减弱。区域来看，华南和华东区雇主均预期未来三个月的招募意向适度温和，季度间相比，其他几个区域的招募意向也较为平缓。在 5 个城市中，北京和深圳雇主的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数均为+7%。上海、广州和成都的招募计划均审慎乐观，净雇佣前景指数分别为+4%，+6%和+3%。(9 个区域或城市的净雇佣前景参见下图，经季节性调整指数)



数据来源：万宝盛华集团(中国)

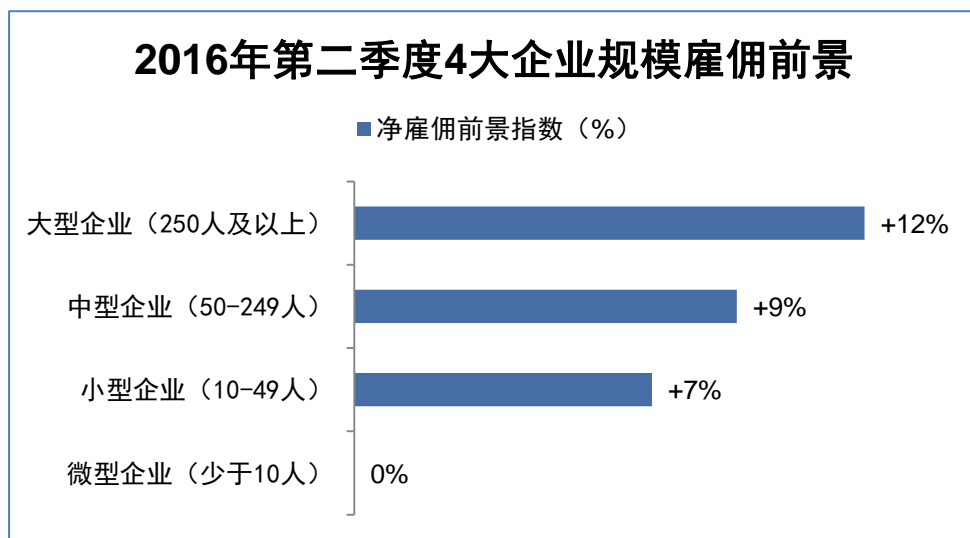
“为构筑更为和谐友好型居住环境，北京政府计划大幅投资运输及公用事业以期解决长久以来的交通问题。该计划要求引进非政府投资以及快速升级现有技术，同时增加对专业技术人才的需求。”张锦荣先生表示，“近日，中国政府颁布的京津冀‘十三五’计划旨在创造一个新型现代化的经济结构，并预期通过这些举措促进求职者的就业机会。然而，年度间相比，北京地区的净雇佣前景指数下降了4个百分点，这或许与制造业向服务业转型的相关措施有关。”

“深圳的雇佣预期呈乐观态势。2015年，深圳GDP逾2万亿人民币，预计2016年将上升8%或8.5%，该地区政府鼓励发展高科技产业、国际贸易业和其他外包服务业。”张锦荣先生说。

大型企业雇主预期 2016 年第二季度最积极活跃的招募计划

除微型企业外，参与调查的大型企业、中型企业和小型企业的3大企业规模雇主均不同程度预期2016年第二季度积极的雇佣预期。

大型企业雇主预期未来三个月的招募计划最为活跃，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数小幅上升2个百分点，而年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。中型企业和小型企业雇主的招募步伐适度温和，净雇佣前景指数分别为+9%和+7%。但微型企业雇主预期平缓的就业市场，净雇佣前景指数为0%。



数据来源：万宝盛华集团(中国)

“在宏观经济环境下，大型企业仍扮演重要角色。2016年第二季度，多数大型企业开始举办各类招聘会，且‘十三五’规划中也明确提出，推动本土与海外各大企业境外合作。同时，中国国务院推出一系列中小型企业扶持政策，如促进创新、增加更多优惠福利政策及创造就业机会。”张锦荣先生表示。

纵观全球，印度、日本、中国台湾、哥伦比亚和危地马拉的招募意向最为强劲

全球而言，万宝盛华集团对 42 个国家或地区展开调查，经季节性调整指数后*，39 个国家或地区的雇主预期将在 2016 年第二季度增加员工人数，相较上一季，招募意向保持不变。季度间相比，42 个国家或地区中有 8 个国家或地区的招募意向增强，22 个国家或地区的招募预期减弱。年度间相比，12 个国家或地区的雇佣预期增强，23 个国家或地区的招募意向减弱。印度、日本、中国台湾、哥伦比亚和危地马拉的招募预期最为积极乐观，而巴西、法国和意大利的招募意向最弱。

亚太区范围内，其 8 个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与 2016 年第一季度相比，7 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，1 个国家或地区的招募计划增强，7 个国家或地区的招募预期减弱。印度的招募预期连续第 3 个季度最为强劲，而澳大利亚雇主招募意向最弱。

美洲地区参与调查的九成美国雇主表示将在 2016 年第二季度增加员工人数。季度间相比，3 个国家的净雇佣前景指数上升，4 个国家的净雇佣前景指数下降。年度间相比，5 个国家的雇佣预期最强，而 3 个国家的招募预期最弱。哥伦比亚、危地马拉和美国雇主的招募预期呈最积极乐观态势，仅有巴西雇主的招募意向最为消极。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 24 个国家中有 22 个国家雇主预期将在 2016 年第二季度增加员工数量，1 个国家的雇主预期将减少员工数量。季度间相比，5 个国家的招募计划增强，11 个国家的招募计划减弱。年度间相比，6 个国家的雇佣预期增强，13 个国家的雇佣预期减弱。保加利亚雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲，而法国雇主的招募意向最弱，并是该地区唯一呈现负值的国家。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰的净雇佣前景指数未经季节性调整。

完整的调查报告可登录<http://cn.manpowergroup.com/employmentOutlookSurvey.html>免费下载。另外，了解更多关于42个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey](#)

[Explorer tool](#) 免费查询。2016年第三季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年6月14日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始，万宝盛华雇佣前景调查将首次呈现企业规模间比较的数据。受访的企业雇主被分为四大类型：微型企业（少于 10 位员工）；小型企业（10-49 位员工）；中型企业（50-249 位员工）；大型企业（250 位员工及以上）。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 42 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球超过 59,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 42 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。

关于万宝盛华集团（中国）

万宝盛华集团（中国），作为深耕中国逾 20 年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾 5,000 家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过 500 万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2015 年，万宝盛华集团（中国）荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团 ManpowerGroup 通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪 Caden、睿仕管理 Right Management，以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR 和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：cn.manpowergroup.com