

T1/2018

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 12 décembre 2017 à 0 h 01, HNE

Contact :
Corey Ruth
The iPR Group
416.850.2524
corey@theiprgroup.ca

Le sondage de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi révèle que les employeurs s'attendent à un climat d'embauche respectable au cours du premier trimestre de 2018. Le secteur du transport et des services publics transmet les résultats les plus prometteurs.

Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche respectable pour les personnes en recherche d'emploi au premier trimestre 2018, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur du transport et des services publics, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les données corrigées des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à 11 pour cent, ce qui représente une hausse d'un point de pourcentage, à la fois par rapport au taux du trimestre précédent et de l'année dernière.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 16 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du premier trimestre, alors que huit pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 74 pour cent n'envisagent aucun changement et deux pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Bien que l'économie canadienne s'annonce positive dans l'ensemble pour 2018, de nombreux employeurs adoptent tout de même une certaine prudence », a communiqué Mme Darlene Minatel, vice-présidente et directrice générale des opérations de Manpower Canada. « Beaucoup d'entreprises attendent en effet de voir quel sera l'impact des taux d'intérêt plus élevés et de la hausse du salaire minimum dans certaines provinces. Nous constatons tout de même plusieurs marchés encourageants, en particulier au Québec, en Ontario et en Alberta. Le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et le secteur du transport et des services publics transmettent par ailleurs leurs résultats les plus élevés depuis les sept dernières années et davantage. »

Transport et services publics

À 27 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics annonce un excellent rythme de recrutement pour le premier trimestre de 2018. Il en fait s'agit du meilleur résultat pour ce secteur depuis 1989, représentant des bonds de 18 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 19 points par rapport à l'an dernier. Il s'agit également des prévisions les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier indiquent de très sains projets de recrutement pour le premier trimestre de 2018 avec une prévision nette de 26 pour cent. Ce résultat représente en outre un progrès de 13 points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et une hausse de 14 points d'une année sur l'autre. Il s'agit également du meilleur taux transmis dans ce secteur depuis 2006.

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à un solide 20 pour cent pour le trimestre à venir. Ceci constitue une hausse de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier. Il s'agit ici du meilleur taux transmis dans ce secteur depuis celui du quatrième trimestre de 2010.

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 16 pour cent, les employeurs indiquent un climat de recrutement favorable pour le premier trimestre de 2018. Il s'agit toutefois d'un faible recul d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et d'une baisse de quatre points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un milieu d'embauche respectable s'annonce également pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Ce résultat représente ici une hausse de huit points de pourcentage par rapport au taux communiqué pour trimestre précédent et se situe au même point que celui de l'an dernier.

Services

Les employeurs communiquent des projets d'embauche constants dans le secteur des services pour le premier trimestre de 2018, avec des perspectives d'emploi nettes de dix pour cent. Il s'agit en outre d'un progrès d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et d'une hausse de deux points d'une année sur l'autre,

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de neuf pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail s'attendent à modérer légèrement le rythme d'embauche. Il s'agit en effet d'un recul de deux points de pourcentage par rapport au sondage du trimestre précédent et d'un point en comparaison de l'an dernier.

Éducation

Les employeurs annoncent un climat d'embauche tempéré pour le trimestre à venir dans le domaine de l'éducation et une prévision nette d'emploi de huit pour cent. Ceci représente effectivement un progrès de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un recul de deux points par rapport à l'an dernier.

Industrie minière

Avec un résultat net de sept pour cent, les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche d'un optimisme prudent pour le premier trimestre 2018. Malgré une baisse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, il s'agit également d'une hausse de trois points en comparaison annuelle.

Construction

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient contempler un climat d'embauche plus restreint pour le trimestre à venir avec une prévision nette de trois pour cent. Il s'agit en effet d'un recul de cinq points en comparaison du rythme de recrutement prévu pour le trimestre précédent et de quatre points par rapport à celui de la période correspondante l'an dernier.

Le Québec communique les projets d'embauche les plus respectables

Les résultats de l'enquête portant sur le premier trimestre de 2018 révèlent des activités de recrutement respectables dans la plupart des marchés canadiens. Ce sont les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Ouest communiquent de leur côté, avec des taux respectifs de 11 et de 10 pour cent, un rythme d'embauche légèrement plus prudent. Enfin, les employeurs dans les provinces de l'Atlantique annoncent quant à eux des projets de recrutement légèrement plus restreints et un résultat net de quatre pour cent. **Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif.**

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 34 et de 15 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) et les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) communiquent quant à elles un rythme d'embauche plus prudent pour le trimestre à venir, avec des prévisions nettes d'emploi respectives de neuf et de quatre pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpowergroup à l'adresse : manpowergroup.com. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et relient plus de trois millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis près de 70 ans. En 2017, ManpowerGroup a été nommée pour une septième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : www.manpowergroup.com