

T3/2017

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 13 juin 2017, 0 h 01, HE

Contact :
Brock McLaughlin
The iPR Group
416-850-2524
brock@theiprgroup.ca

Le sondage de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi révèle que les employeurs prévoient un climat d'embauche modéré pour le troisième trimestre 2017. Le secteur de l'administration publique transmet les résultats les plus prometteurs.

Toronto, le 13 juin 2017 — Les employeurs canadiens annoncent un climat d'embauche modéré pour les personnes en recherche d'emploi au troisième trimestre 2017, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpowergroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à huit pour cent, représente un progrès d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de deux points par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 17 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du troisième trimestre 2017, alors que quatre pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 78 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Les gains d'emplois à l'échelle nationale s'annoncent d'un optimisme prudent pour le troisième trimestre », a communiqué Mme Darlene Minatel, vice-présidente des opérations et comptes stratégiques de Manpower Canada. « Alors que l'économie continue de se rétablir des effets de la baisse du prix du pétrole, nous constatons en effet une croissance lente, mais continue des effectifs dans de nombreux centres urbains d'un bout à l'autre du pays, ce qui représente un signe positif pour les mois à venir. »

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 18 pour cent, les employeurs indiquent des projets de recrutement soutenus pour le troisième trimestre 2017. Ceci représente une hausse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points par rapport à l'an dernier. Il s'agit en fait des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent des projets de recrutement prometteurs pour le troisième trimestre 2017 avec une prévision nette de 17 pour cent. Il s'agit en effet d'un progrès de dix points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière,

Transport et services publics

À 10 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un climat de recrutement respectable pour le troisième trimestre de 2017. Ces perspectives d'emploi représentent une hausse de six points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Industrie minière

Avec un résultat net de neuf pour cent, les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche modéré pour le troisième trimestre 2017. Il s'agit toutefois d'une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport à l'an dernier.

Éducation

Les employeurs annoncent dans le domaine de l'éducation un climat d'embauche d'un optimisme

Ce résultat se situe à pied d'égalité avec celui du sondage précédent et représente un progrès de trois points en comparaison annuelle.

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à huit pour cent pour le trimestre à venir. Il s'agit par contre d'une perte de quatre points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de deux points d'une année sur l'autre.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de huit pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un climat d'embauche tempéré. Cette prévision constitue en effet un recul d'un point de pourcentage en comparaison trimestrielle, mais aussi une hausse de trois points en comparaison annuelle.

Services

Dans le secteur des services, les employeurs comptent modérer légèrement le rythme d'embauche au troisième trimestre de 2017, ayant indiqué une prévision nette d'emploi de six pour cent. Il s'agit en effet d'une baisse de deux points de pourcentage en comparaison trimestrielle de même que d'une perte de trois points d'une année sur l'autre.

Construction

Les employeurs contemplent un climat d'embauche relativement calme dans le secteur de la construction, avec des perspectives nettes de cinq pour cent. Cette prévision demeure stable en comparaison trimestrielle, mais représente une perte d'un point de pourcentage d'une année sur l'autre.

Fabrication de biens non durables

Un climat d'embauche relativement calme est également attendu pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une même prévision nette d'emploi de cinq pour cent. Le résultat représente ici une hausse de trois points de pourcentage par rapport au taux communiqué pour trimestre précédent et se situe au même point que celui de l'an dernier.

Le Québec communique les projets d'embauche les plus favorables

recrutement relativement positives dans l'ensemble des régions, quoiqu'à divers degrés. Ce sont les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus encourageantes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 11 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Ouest transmettent de leur côté, avec un taux de dix pour cent, un rythme d'embauche à peine plus modéré. Les perspectives sont toutefois plus restreintes dans les provinces de l'Atlantique, où les employeurs communiquent un résultat de trois pour cent.

Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 22 et de 11 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent quant à elles un rythme plus modéré, avec un résultat net de six pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un climat relativement restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de deux pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpowergroup à l'adresse : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans

cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête et le Portugal en 2016. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis^{MC}, Right Management® et ManpowerGroup^{MC} Solutions), nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2014, ManpowerGroup a été nommée pour une quatrième année consécutive à la liste des

affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.