

איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-14 ביוני 2016

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 3 של 2016:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה לחודשים יולי-ספטמבר

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון השלישי של 2016:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup צפויה בישראל עלייה של קצב הגיוס

בחודשים יולי-ספטמבר בהשוואה לרבעון הקודם

- עלייה קלה באופטימיות של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על **9%+** ומצביע על עלייה בהשוואה לרבעון הקודם.
- מתוך 751 המעסיקים הנשאלים בסקר: **13%** צופים עליה במצבת כוח אדם; **80%** צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו **4%** צופים שתהיה ירידה, כמו כן **3%** ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי צופה גידול מתון במספר המועסקים בענף הסיטונאי והקמעונאי בעוד שקצב הגיוס בענף התחבורה ובענף המסעדנות והמלונאות מדווח על קיטון משמעותי בתחזיות להעסקת עובדים.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים יולי-ספטמבר, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בתל אביב עם תשקיף תעסוקה נטו של **9%**.
- במקומות אחרים: מעסיקים ברומניה ובהונגריה מדווחים על תוכנית גיוס האופטימית ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA), לעומת זאת מעסיקים באיטליה ושווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

מיכל דן הראל מנכ"לית Manpower ישראל:

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה חברת Manpower לגבי הרבעון השלישי של 2016 בקרב 751 מעסיקים, קצב הגיוס בישראל ברבעון השלישי של שנת 2016 שומר על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה וכן מצביע על מגמה של התחזקות בקצב ההעסקה הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי, בהשוואה לרבעון הקודם.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתוך 751 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 13% + צפו עלייה במצבת כוח האדם. 80%+ צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סה"כ נתון הגיוס נטו הצפוי לרבעון הקרוב לפי סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 8% +. צמיחה של 1 נקודות אחוז בהשוואה לרבעון הקודם.

הזדמנויות התעסוקה עבור דורשי העבודה ברבעון השלישי צפויות להיות גדולות יותר בענף מסחר סיטוני וקמעונאי ובענף הייצור, באזור תל אביב ובאזור הדרום.

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
רבעון שלישי, 2015	+11	16	4	74
רבעון רביעי 2015	+9	13	5	80
רבעון ראשון 2016	+6	12	7	78
רבעון שני 2016	+7	13	4	81
רבעון שלישי 2016	+9	13	4	80

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמיחה בענף פיננסים ביטוח נדל"ן ושירותים עסקיים ובענף המסעדות הייצור; תחום הסיטונאי והקמעונאי מזנק

גידול במצבת כוח האדם צפוי בשמונה מ-10 ענפי התעשייה ברבעון הקרוב. תוכניות הגיוס החזקות ביותר מדווחות בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבכולן דווח על תשקיף של 11%+. במקביל, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס בשלושה ענפים, עם תשקיפים של 10%+ בענפים הבאים: חקלאות, ציד, יערנות ודיג; אספקת חשמל, גז ומים; כספים; ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים. במקביל, קיפאון בגיוס צפוי בענף הכרייה והמחצבות, בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, עם תשקיף של 0%+.

בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה בתשקיף בחמישה מתוך 10 הענפים, שהראויה לציון ביניהם, העומדת על 7 נקודות האחוז, היא בענף הכרייה והמחצבות. ירידה של 6 נקודות האחוז מדווחת על ידי מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות ובמקביל, התשקיפים נחלשים ב-4 נקודות האחוז בענף הציבורי והחברתי ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת. ניתן לראות כי חל שיפור בתוכניות הגיוס בארבעה ענפים, כאשר השיפור הגדול ביותר צפוי בענף המסחר הסיטוני והקמעוני – 4 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה, כולל בענף המסעדות והמלונאות, שבו מדווחים המעסיקים על ירידה ניכרת של 14 נקודות האחוז. ירידה של 11 נקודות האחוז מדווחת על ידי מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות, בעוד שהתשקיפים נחלשים ב-8 ו-5 נקודות האחוז בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים, בהתאמה. לעומת זאת, תחזיות הגיוס מתחזקות בשני אזורים, שהראוי לציון ביניהם הוא עלייה של 8 נקודות בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג.



Manpower®

תשקיף תעסוקה נטו רבעון 3, 2015	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2016*	
2%	+9%	+10%	חקלאות
4%	+5%	+4%	בנייה
11%	+10%	+10%	חשמל, גז ומים
15%	+8%	+10%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
14%	+9%	+11%	ייצור
10%	+11%	+7%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
15%	+1%	+1%	מסעדנות ומלונאות
8%	+4%	+0%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
10%	+7%	+11%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפיים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור תל אביב והדרום המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון השלישי של 2016. מעסיקים בדרום ובתל אביב צופים את שוקי העבודה החזקים ביותר, עם תשקיפי תעסוקה נטו של 9%. באזורי המרכז והצפון צפויות אפשרויות מסוימות לגיוס עובדים, עם תשקיף של 7%+, ואילו התשקיף לירושלים עומד על 6%+. מעסיקים בחיפה מדווחים על התשקיף החלש ביותר מתוך ששת התשקיפים האזוריים, אשר עומד על 3%+.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בצפון מדווחים על שיפור קל של 3 נקודות האחוז, אך התשקיפים נחלשים ב-3 וב-2 נקודות האחוז בחיפה ובמרכז, בהתאמה. בשאר האזורים נרשמה יציבות יחסית בתחזיות הגיוס או ללא שינוי.

מעסיקים בחמישה מששת האזורים מדווחים על תוכניות גיוס חלשות יותר, בהשוואה לאותה תקופה אשתקד. הירידות החדות ביותר נרשמות בחיפה ובתל אביב (8 ו-6 נקודות האחוז, בהתאמה) ואילו הן בצפון והן בירושלים התשקיפים נחלשים ב-4 נקודות האחוז. במקביל, מעסיקים בדרום מדווחים כי אין שינוי.

תשקיף תעסוקה רבעון 3 2015	תשקיף תעסוקה נטו רבעון 2, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2016*	
10%	+6%	+6%	ירושלים
8%	+9%	+7%	מרכז
11%	+6%	+3%	חיפה
11%	+4%	+7%	צפון
9%	+8%	+9%	דרום
15%	+10%	+9%	תל אביב

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. מעסיקים גדולים מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר עם תשקיף תעסוקה נטו של +13%, בעוד שהתשקיפים בקטגוריות העסקים הקטנים והבינוניים עומדים על +9% ו-+7%, בהתאמה. מעסיקים זעירים צופים עלייה צנועה במצבת כוח האדם עם תשקיף של +4%.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים זעירים מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז, אך התשקיף של מעסיקים גדולים חלש ב-2 נקודות האחוז. במקביל, מעסיקים בארגונים בינוניים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף לעסקים זעירים לא חל שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, יש ירידה של 7 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס של מעסיקים הן בקטגוריית מעסיקים זעירים והן בקטגוריית מעסיקים בארגונים בהיקף בינוני, בעוד שמעסיקים גדולים מדווחים על ירידה של 5 נקודות האחוז. בה בעת, מעסיקים בארגונים בהיקף בינוני מדווחים על תוכניות גיוס יציבות למדי.

תשקיף תעסוקה, רבעון 3 2015	תשקיף תעסוקה, רבעון 2, 2015*	תשקיף תעסוקה, רבעון 3 2016*	
11%	+1%	+4%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
14%	+7%	+7%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
8%	+9%	+9%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
18%	+13%	+13%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.



Manpower®

תחזית תעסוקה כלל-עולמית: תחזיות חיוביות בהודו, יפן, טיוואן, גואטמלה רומניה וארה"ב; תחזית שלילית לגבי ברזיל.

ממצאי סקר ManpowerGroup לרבעון השלישי מצביעים על כך שרוב המעסיקים מצפים לרמה כזו או אחרת של גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. רמות האיוש ב-40 מתוך 43 המדינות והטריטוריות צפויות לעלות בחודשים אפריל-יוני. עם זאת, היו גם מעסיקים שצינו כי סביר שההרחבה הכוללת של מצבת כוח האדם תימשך בקצב איטי יותר מאשר ברבעון הקודם או ברבעון המקביל אשתקד. לא נרשמו הרבה עליות ראיות לציון ברמת הביטחון הכוללת בקרב מעסיקים ובחלק מהמקרים (ביחוד בברזיל ובסין) העקומה היורדת שכבר דווחה צפויה להימשך. בהשוואה לחודשים אפריל-יוני אשתקד, תוכניות הגיוס לרבעון השלישי מתחזקות ב-14 מתוך 42 מדינות** וטריטוריות, נותרות ללא שינוי בשבע נחלשות ב-21 מדינות. שיפור בתשקיף נרשם ב-13 מדינות וטריטוריות, בהשוואה לרבעון השלישי של 2015, בחמש אין שינוי וב-24 מדינות צפויה ירידה. רמת הביטחון הגבוהה ביותר ביחס לגיוס ברבעון השלישי נרשמת בהודו, יפן, טיוואן, גואטמלה, רומניה וארצות הברית, ואילו מעסיקים בברזיל, איטליה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

ברחבי יבשת אמריקה, צפוי ברבעון השלישי גידול במצבת כוח האדם בתשע מתוך 10 המדינות המשתתפות בסקר. עם זאת, תשקיפי התעסוקה נטו יורדים בתשע מדינות, בהשוואה לחודשים אפריל-יוני אשתקד ונותרים ללא שינוי במדינה אחת. בדומה לכך, התחזיות נחלשות בשבע מדינות בהשוואה לרבעון השלישי של 2015, מתחזקות בשתיים ונותרות ללא שינוי במדינה אחת. מעסיקים בגואטמלה ובארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר לאזור עבור הרבעון השלישי. התחזית השלילית היחידה (ביבשת אמריקה בפרט ובמבט כלל-עולמי בכלל) דווחה על ידי מעסיקים בברזיל.

מעסיקים ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה מדווחים על תחזיות לגידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתחזיות ב-12 מדינות לעומת היחלשות בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, סיכויי התעסוקה צפויים להשתפר ב-10 מדינות ולהיחלש ב-12. מעסיקים ברומניה מדווחים על תוכניות הגיוס הערות ביותר באזור לרבעון השלישי, ואילו התשקיפים החלשים החלש ביותר נרשמים באיטליה ובשוויץ. לראשונה בשמונה שנים, לא דווחו תחזיות ארציות שליליות בקרב המדינות באזור אזור אירופה, המזה"ת ואפריקה. לראשונה, הסקר לקראת הרבעון השלישי כולל גם את פורטוגל, וכעת המספר הכולל של מדינות וטריטוריות המשתתפות בסקר תשקיף התעסוקה של Manpower עומד על 43. גידול במצבת כוח האדם צפוי בכל שמונה המדינות והטריטוריות

שנסקרו באזור אסיה פסיפיק. עם זאת, תחזיות הגיוס נחלשות בחמש מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון השני של 2016, משתפרות בשתי מדינות ונותרות ללא שינוי באחת. בדומה לכך, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד נרשמה היחלשות בתחזיות לרבעון השלישי בחמש מדינות וטריטוריות; שיפור נרשם במדינה אחת ויציבות בשתי מדינות. זה הרבעון הרביעי ברציפות, שמעסיקים בהודו מדווחים על תוכניות הגיוס האזוריות והגלובליות האופטימיות ביותר. זה הרבעון הרביעי ברציפות, שמעסיקים בסין מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- ביחס לרבעון השני של שנת 2016, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה: "מהם השינויים שאתה/צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$. מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא $\pm 3.6\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.



אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצרכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

www.mapowergroup.com