



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 12.12.2017 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 1E KWARTAAL 2018

Tewerkstellingskansen positief 1^e kwartaal 2018

Werkgevers blijven aanwerven, maar het tempo vertraagt

- *De Nettotewerkstellingsprognose voor het 1ste kwartaal 2018 landt positief op +2. Dat is 1 procentpunt lager dan vorig kwartaal en 4 punten onder het niveau van het 1^{ste} kwartaal 2017.*
- *De tewerkstellingsdynamiek loopt opvallend uiteen tussen de drie gewesten: optimistisch in Vlaanderen (+5), voorzichtig in Wallonië (+1) en negatief in Brussel (-2).*
- *De werkgevers uit 5 van de 10 bevroegde sectoren zijn van plan om medewerkers aan te werven het volgende kwartaal. Vooral in de sector Elektriciteit, Gas en Water (+10) stijgen de tewerkstellingskansen.*
- *Vooral de grote (+29) en de middelgrote (+19) ondernemingen zijn van plan om mensen aan te werven.*
- *Voor het tweede kwartaal op rij sinds het uitbreken van de economische crisis in 2009 zijn de tewerkstellingsprognoses in geen enkel van de 43 bevroegde landen en gebieden negatief.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center. U vindt er ook de infografiek (www.manpowergroup.be).*

Brussel, 12 december 2017 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijven de werkgevers aanwerven de eerste drie maanden van het nieuwe jaar. Van de 754 werkgevers die ManpowerGroup eind oktober in heel het land heeft bevroegd, is 8% van plan om medewerkers aan te werven het 1^{ste} kwartaal 2018. Omgekeerd zou 6% zijn personeelsbestand inkrimpen, terwijl 83% van de werkgevers zijn loonmassa status quo houdt. Na uitzuivering van de seizoenvariëaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose^(*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – een positieve score van +2. Dat betekent een daling (min 1 procentpunt) ten opzichte van vorig kwartaal, en 4 punten lager vergeleken met het 1^{ste} kwartaal 2017.

“Ondanks het trager aanwervingstempo bestendigen de resultaten van onze barometer de positieve evolutie op de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar en zetten ze 2018 optimistisch in”, aldus Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Verschillende rapporten bevestigen dat de Belgische economie aan concurrentiekracht wint – onder meer onder invloed van de opwaartse conjunctuur en de recente overheidsmaatregelen. Goed voor liefst meer dan 58.000 nieuwe jobs in 2017, waarvan 7.800 als direct gevolg van de tax shift. De toekomst oogt nog beter, want er wordt verwacht dat het totale aantal voor 2017-2018 nog zal aangroeien tot 104.000. Dat groeiend werkgeversvertrouwen stellen we vast in de hele wereld. Voor het tweede kwartaal op rij sinds het uitbreken van de economische crisis in 2009 zijn de tewerkstellingsprognoses in geen enkel van de 43 bevroegde landen en gebieden negatief.”



Uiteenlopende tewerkstellingkansen in de drie regio's

De tewerkstellingskansen voor de komende maanden lopen sterk uiteen in de drie gewesten. De Vlaamse werkgevers kijken positief naar begin 2018 – een Nettotewerkstellingsprognose van +5. Daarmee scoren ze 3 procentpunten hoger dan vorig kwartaal en komen ze op gelijke voet met het 1^{ste} kwartaal van 2017. In Wallonië (+1) daarentegen zijn de werkgevers heel voorzichtig en dalen de prognoses met 3 punten in vergelijking met vorig kwartaal en met 1 punt ten opzichte van dezelfde periode een jaar terug. In tegenstelling tot vorig kwartaal duiken de tewerkstellingskansen in Brussel voor het eerst sinds het 4^e kwartaal 2016 in het rood (-2). Dat is een forse daling met 7 procentpunten en 10 punten lager vergeleken op jaarbasis.

Positieve vooruitzichten in 5 van de 10 bevroegde sectoren

In vijf van de tien bevroegde sectoren zou het personeelsbestand groeien tijdens de eerste drie maanden van 2018. De grootste optimisten zijn de werkgevers uit de sector Elektriciteit, Gas en Water (+10), gevolgd door hun collega's uit de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (+5). Ook positieve geluiden uit de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij, de Bouwsector en uit de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten (de drie sectoren voorspellen een nettotewerkstelling van +2). De werkgevers uit de vijf andere sectoren zijn behoedzamer en aarzelen om extra mensen aan te werven. Zo landen de sectoren Groot- en Kleinhandel, Horeca en Transport, logistiek en communicatie op een 0-prognose, terwijl de Maakindustrie en de Winning van Delfstoffen (beide -1) zelfs negatieve tewerkstelling voorspellen.

Vergeleken met vorig kwartaal daalt de Nettotewerkstellingsprognose in vijf sectoren blijft ze status quo in drie en stijgt ze in twee andere. De vergelijking met dezelfde periode vorig jaar toont een neerwaartse trend: het werkgeversvertrouwen daalt in acht sectoren.

Vooraf grote en middelgrote bedrijven willen aanwerven

De werkgevers van drie van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het volgende kwartaal. Alleen de werkgevers van de microbedrijven (< 10 werknemers) zijn niet van plan om aan te werven (0). Het werkgeversvertrouwen groeit in lijn met het personeelsvolume van de onderneming. Zo stijgt de Nettotewerkstellingsprognose voor het 1^e kwartaal 2018 bij de kleine ondernemingen (10-49 werknemers) tot +6, bij de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) tot +19 en bij de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) zelfs tot +29.

De werkgevers uit alle 43 bevroegde landen en gebieden voorspellen positieve tewerkstelling

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 1e kwartaal 2018. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Voor het tweede kwartaal op rij sinds het uitbreken van de wereldwijde economische crisis in 2009 is de Nettotewerkstellingsprognose in geen enkel van de 43 onderzochte landen en gebieden negatief.* Op kwartaalbasis verbeteren de vooruitzichten in 20 van de 43 landen en gebieden, blijven ze onveranderd in 8 en dalen ze in 15 andere landen. De vergelijking op jaarbasis toont een stijging in 26 van de 43 landen en gebieden. De Nettotewerkstellingsprognose blijft status quo in 6 landen en daalt in 11 andere landen.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* De werkgevers met het grootste vertrouwen vinden we terug in Taiwan (+25), Japan (+24) en India (+22). Hun collega's in Oostenrijk en Italië zijn een pak minder opgetogen (beide landen geven een score 0). Dat staat in schril contrast met de hoge verwachtingen van landen als Japan (+24), de Verenigde Staten (+19), Australië (+14), Polen (+11) of Noorwegen (+7). De Nettotewerkstellingsprognoses bereiken daar hun hoogste niveau sinds vijf jaar of langer. Ten slotte zijn er duidelijke signalen dat de recente volatiliteit in verschillende landen – beginnend met Brazilië (+6), China (+8) en India (+22) – afneemt.



- *In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) stijgen de tewerkstellingskansen voor het 1^{ste} kwartaal 2018.* Op kwartaalbasis vergeleken verbeteren de tewerkstellingskansen in 10 landen, dalen ze in nog eens 10 landen en blijven ze stabiel in 5. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de aanwervingsappetijt toe in 14 landen, mildert hij in 8 landen en blijft hij stabiel in 3. Binnen de EMEA-regio voorspellen Roemenië en Slovenië de meest bemoedigende aanwervingsvooruitzichten (beide +17). In Duitsland houden de aanwervingen gelijke tred (+5) terwijl de Britse werkgevers steeds meer vertrouwen verliezen door de brexit-perikelen. In die mate zelfs dat tewerkstellingsprognose (+4) terugvalt op zijn laagste niveau sinds het 4^e kwartaal 2012. Daarmee staan de Britten op hetzelfde niveau als hun Nederlandse collega's (+4). In Frankrijk (+2) stopt de opwaartse trend van vorig kwartaal, maar blijven de verwachtingen alsnog positief en op hetzelfde niveau van België (+2).

De resultaten voor de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 13 maart 2018 (2e kwartaal 2018).

⁽¹⁾ Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 1e kwartaal van 2018 is tussen 18 en 31 oktober 2017 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van bijna 59.000 werkgevers (waarvan 754 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van maart 2018 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 55 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Cijfermateriaal voor België: <https://drive.google.com/drive/folders/0Bw10QQO9Mde-czRfeDJTazNSMVU>



Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldleider in HR-diensten en innovatieve oplossingen voor de arbeidsmarkt, helpt organisaties transformeren en winnen in een snel veranderende wereld door talent aan te werven, te ontwikkelen en te begeleiden. We ontwikkelen innovatieve oplossingen voor ruim 400.000 klanten en helpen meer dan drie miljoen mensen met diverse competenties aan een duurzame job binnen de meest uiteenlopende sectoren en kennisdomeinen. Al 70 jaar creëren onze merken van ManpowerGroup® – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ and Right Management® – een aanzienlijke meerwaarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden. In 2017 werd ManpowerGroup voor het zevende jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de ‘meest bewonderde bedrijven’ van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op www.manpowergroup.com hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk dynamiseert. Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar ‘ManpowerGroup Knowledge Center’ → www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be