

**Under strict embargo until 00:01 GMT, 13 March 2018**

Kontakt za medije:  
Vanja Žižmond  
PR svetovalka Manpower Slovenija  
+386 41 945 877  
vanja@povem.si



**ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja razkriva zmerne, a optimistične zaposlitvene namere za drugo četrletje 2018; napoved zaposlovanja znaša +9 %.**

**Rezultati raziskave razkrivajo:**

- Po sezonski prilagoditvi neto napoved zaposlovanja znaša +9 % in je v primerjavi s prejšnjim četrletjem šibkejša za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je upadla za 12 odstotnih točk.
- Zaposlitvene namere so v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadle v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani. Le v panogi javnega sektorja in socialnih storitev se zaposlitvene možnosti niso spremenile v primerjavi s prejšnjim četrletjem oz. ostajajo relativno stabilne v primerjavi z enakim obdobjem lani.
- Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogah proizvodnje ter transporta, logistike in komunikacije, kjer v obeh primerih neto napoved zaposlovanja znaša +16 %.
- Globalni podatki pokažejo, da delodajalci v 43 od skupaj 44 v raziskavo zajetih držav napovedujejo pozitivne zaposlitvene obete, a v različnem obsegu. Negativno napoved zaposlovanja oddajajo zgolj italijanski delodajalci. Hrvaška v raziskavi tokrat sodeluje prvič in na podlagi sezonsko neprilagojenih podatkov napoveduje ugodne zaposlitvene priložnosti za iskalce zaposlitve.

**Ljubljana, 13 marec 2018** – Po rezultatih ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jo je danes objavila skupina ManpowerGroup, slovenski delodajalci poročajo o zmernih, a optimističnih zaposlitvenih namerah v drugem četrletju 2018. Po sezonski prilagoditvi neto napoved zaposlovanja znaša +9 %. V primerjavi s prejšnjim četrletjem beležimo upad napovedi zaposlovanja, in sicer za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja upadla za 12 odstotnih točk. Po podatkih raziskave 15 % delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, nihče ne načrtuje upada, medtem ko 81 % od sodelujočih 620 delodajalcev ne predvideva sprememb v zaposlitveni strukturi.

Delodajalci iz vseh desetih panog, vseh štirih regij in vseh štirih oblik podjetij glede na velikost poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja v drugem četrletju 2018. Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogah proizvodnje ter transporta, logistike in komunikacije, kjer v obeh primerih neto napove zaposlovanja znaša +16 %. Kljub temu pa se naraščajoči zaposlitveni trend, ki smo mu bili priča v minulem letu, morda umirja. Zaposlitvene namere so v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadle v različni meri v devetih od skupaj desetih gospodarskih panogah tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani. Le v panogi javnega sektorja in socialnih storitev se zaposlitvene možnosti niso spremenile v primerjavi s prejšnjim četrletjem oz. ostajajo relativno stabilne v primerjavi z enakim obdobjem lani.

*"Delodajalci ohranjajo zaupanje v trg delovne sile in še vedno pričakujejo zgledne zaposlitvene priložnosti v prihajajočih treh mesecih. Tokratna napoved pa je zagotovo milejša v primerjavi s pozitivnim zaposlitvenim utripom, ki smo ga zaznali v minulih šestih kvartalih. Razloge, ki vplivajo na zaposlitvene obete delodajalcev lahko iščemo tudi v aktualnih ekonomskih in političnih*

*spremembah, ki se odvijajo prav v tem predvolilnem obdobju. Tu imam v mislih predvsem odprto diskusijo ob dvigu minimalne plače in stavke zaposlenih v javnem sektorju, ki se še odvijajo. Delodajalci nakazujejo previdnost, ki je morda vzklija prav iz teh aktualnih dogodkov,«* pojasnjuje **Nebojša Biškup**, regionalni vodja ManpowerGroup Slovenija.

### **Pozitivne, a šibkejše zaposlitvene napovedi v vseh 10 panogah**

**Panožni podatki** razkrivajo, da delodajalci v vseh desetih gospodarskih panogah v Sloveniji pričakujejo rast zaposlovanja v drugem četrtletju 2018. Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogah proizvodnje ter transporta, logistike in komunikacije, kjer v obeh primerih neto napove zaposlovanja znaša +16 %. Ugodna je tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v gradbeni panogi in v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kjer tokratna neto napoved zaposlovanja znaša +11 %. V dveh panogah, tj. v panogi rudarstva in kamnin ter javnega sektorja in socialnih storitev, bo zaposlitveni utrip skromnejši, znašal bo +10 %. V panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova pa so delodajalci zadržani in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +3 %.

**V primerjavi s prvim četrtletjem 2018** so napovedi zaposlovanja upadle v devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog, najbolj opazno v panogi trgovine na debelo in drobno, in sicer za 13 odstotnih točk. Delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti za 12 odstotnih točk, delodajalci v panogi proizvodnje pa za 11 odstotnih točk. Zmeren upad zaposlitvenih možnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem pričakujejo delodajalci v panogi gradbeništva, in sicer za šest odstotnih točk, ter v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, za štiri odstotne točke. Medtem se v panogi javnega sektorja in socialnih storitev zaposlitvene možnosti v primerjavi z obdobjem pred tremi meseci niso bistveno spremenile.

**V primerjavi z enakim obdobjem lani** opazamo upad zaposlitvenih namer v devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v državi. Najmočnejši upad beležimo v panogi gostinstva in hotelirstva, kjer so zaposlitvene možnosti šibkejše za kar 33 odstotnih točk. Napoved zaposlovanja za gradbeno panogo je za 18 odstotnih točk šibkejša kot v enakem obdobju lani, v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je napoved zaposlovanja upadla za 16 odstotnih točk in v proizvodni panogi za 15 odstotnih točk. Delodajalci v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter v panogi trgovine na debelo in drobno poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti za devet odstotnih točk. Napoved delodajalcev v panogi javnega sektorja in socialnih storitev je v primerjavi z enakim obdobjem lani nespremenjena.

### **Pozitivne, a šibkejše zaposlitvene napovedi v vseh štirih regijah**

Delodajalci v **vseh štirih** zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju drugega četrtletja 2018 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji, njihova napoved zaposlovanja znaša +13 %. Drugje v Sloveniji delodajalci pričakujejo skromnejši zaposlitveni utrip. V osrednji in jugozahodni regiji neto napoved zaposlovanja znaša +10 %, medtem ko delodajalci severovzhodne regije napovedujejo, da bo priložnosti za zaposlitev le nekaj, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +8 %.

**V primerjavi s prejšnjim četrtletjem** so zaposlitvene možnosti v osrednji in severovzhodni regiji upadle za sedem odstotnih točk, medtem ko delodajalci v jugozahodni regiji oddajajo za tri odstotne točke šibkejšo napoved zaposlovanja kot v prejšnjem četrtletju. Napoved zaposlovanja za jugovzhodno regijo ostaja relativno stabilna.

V vseh štirih regijah so napovedi zaposlovanja v **primerjavi z enakim obdobjem lani upadle**. Delodajalci v jugovzhodni regiji poročajo o najmočnejšem upadu zaposlitvenih možnosti, in sicer za kar 23 odstotnih točk. Precejšen je upad napovedi zaposlovanja tudi v jugozahodni regiji, za 11 odstotnih točk, ter v severovzhodni regiji, za 10 odstotnih točk. V osrednji regiji so možnosti zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani upadle za sedem odstotnih točk.

### **Pozitivne, a šibkejše zaposlitvene napovedi v vseh štirih oblikah podjetji glede na velikost**

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, razvrščamo po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: **mikro** (manj kot deset uslužbencev), **mala** (10-49 zaposlenih), **srednja** (50-249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih).

Delodajalci v **vseh štirih skupinah podjetij** napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev **zaposlovali**. O najmočnejši napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci v skupini velikih podjetij, in sicer ta tokrat znaša +23 %. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o +11 % napovedi zaposlovanja, delodajalci v skupini srednjih podjetij pa o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9 %. Delodajalci v skupini mikro podjetij so previdni in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +2 %.

V **primerjavi s prvim četrtletjem 2018** opazamo upad zaposlitvenih možnosti v vseh skupinah podjetij. Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o največjem upadu namer zaposlovanja, in sicer za 12 odstotnih točk, medtem ko za skupino srednjih podjetij velja upad zaposlitvenih možnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem za sedem odstotnih točk. Delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o šibkejši napovedi zaposlovanja, in sicer za šest odstotnih točk, delodajalci v skupini malih podjetij pa o upadu zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki v primerjavi s prejšnjem četrtletjem.

**Primerjava z enakim obdobjem lani** kaže na močan upad zaposlitvenih možnosti v skupini velikih delodajalcev, in sicer za 24 odstotnih točk. Upad napovedi zaposlovanja beležimo tudi drugje, in sicer v skupini srednje velikih podjetij za 15 odstotnih točk, v skupini mikro podjetij za devet odstotnih točk in v skupini malih podjetij za pet odstotnih točk.

## Globalni in EMEA rezultati

**Globalna raziskava ManpowerGroup**, ki meri napoved zaposlovanja za drugo četrtletje 2018, temelji na intervjujih z **več kot 59.000 delodajalci iz 44 držav in teritorijev po svetu**. Delodajalci v 43 od skupaj 44 držav napovedujejo, da bodo v obdobju prihajajočega četrtletja zaposlovali v različnem obsegu. Omenjeno velja tudi za **Hrvaško**, ki je v **raziskavi tokrat sodelovala prvič** in na podlagi sezonsko neprilagojenih podatkov napoveduje ugodne zaposlitvene priložnosti za iskalce zaposlitve. V svetovnem merilu zgolj **italijanski delodajalci oddajajo negativno napoved zaposlovanja**.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so napovedi delodajalcev izboljšane v 17 v raziskavo vključenih državah, upadle so v prav toliko, torej v 17 državah. Možnosti zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem nespremenjene v devetih državah v svetovnem merilu.<sup>1</sup> Izboljšanje je opaziti v letni primerjavi, saj so napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšane v 25 od skupaj 43 držav, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v 13 državah, v petih državah pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene.

Delodajalci v 25 od skupaj 26 v raziskavo zajetih držav v regiji **EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)** poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija 2018 zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem v 13 državah v regiji opazimo rast zaposlitvenih možnosti, upadle bodo v osmih državah, v štirih državah pa bodo zaposlitvene možnosti nespremenjene. Letna primerjava kaže na izboljšanje napovedi zaposlovanja v 16 od skupaj 25 v raziskavo zajetih državah, za katere je mogoče zagotoviti sezonsko primerjavo podatkov. Upad zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo v šestih državah v regiji, v treh državah pa so zaposlitvene možnosti nespremenjene. Na podlagi sezonsko prilagojenih podatkov o najmočnejši napovedi zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci na **Madžarskem**, medtem ko najšibkejšo napoved zaposlovanja, že tradicionalno, oddajajo delodajalci v **Italiji**. Hkrati je njihova tokratna napoved zaposlovanja edina negativna izmed vseh v raziskavi sodelujočih držav v svetovnem merilu.

---

<sup>1</sup> Hrvaška v raziskavi sodeluje prvič, zato za podatke, pridobljene v tokratni raziskavi, še ni mogoče zagotoviti četrtletnih in letnih primerjav.

V regiji EMEA izstopa tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v **Nemčiji**, kjer so delodajalci optimistični, saj je njihova napoved zaposlovanja najboljša v zadnjih šestih letih, napoved zaposlovanja delodajalcev v proizvodni panogi pa je celo najboljša vse od leta 2008 dalje. Tudi delodajalci na **Finskem** so optimistični in tokrat poročajo o svoji najboljši napovedi zaposlovanja od leta 2012 dalje oz. odkar sodelujejo v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja. Zaupanje **nizozemskih delodajalcev** je prav tako tokrat najmočnejše, vse od leta 2008.

V obdobju od aprila do junija 2018 bodo zaposlovali delodajalci v vseh osmih državah v **regiji Azija-Pacifik**. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem opažamo rast zaposlitvenih možnosti v le dveh državah v regiji, v treh državah je napoved zaposlovanja upadla, prav tako pa ostaja nespremenjena v treh državah. Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v petih državah v regiji, v dveh državah opažamo upad zaposlitvenih možnosti, v eni državi pa so zaposlitvene možnosti enake kot v enakem obdobju lani. O najbolj optimistični napovedi zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci v **Tajvanu** in na **Japonskem**, medtem ko je napoved delodajalcev v celinskem delu **Kitajske** že tretje četrtletje zapored najšibkejša v regiji.

Za obdobje prihodnjih treh mesecev o zaposlovanju v različnem obsegu poročajo tudi delodajalci v vseh desetih v raziskavo vključenih državah regije **Severna, Srednja in Južna Amerika**. V dveh državah je napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšana, upadla je v šestih državah v regiji, v dveh državah pa je napoved zaposlovanja nespremenjena. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana v štirih državah v regiji, upadla je v petih državah, na enaki ravni kot lani v enakem obdobju pa je v eni državi. O najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v **Združenih državah Amerike, Kanadi** in **Mehiki**, delodajalci v **Panami, Argentini** in **Kolumbiji** pa v obdobju drugega letošnjega četrtletja pričakujejo najšibkejše zaposlitvene možnosti.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **12. junija 2018** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtletje 2018.

*\*Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki pridobljeni za Hrvaško in Portugalsko niso sezonsko prilagojeni.*

#### **O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja**

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

#### **O skupini ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi razvijajo inovativne rešitve in delujejo v mreži 400.000 podjetij, kjer dnevno povezujejo več kot 3 milijone ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2018 je bilo podjetje ManpowerGroup že osmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)