

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower **Argentina**

Q2 2016



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de Empleo

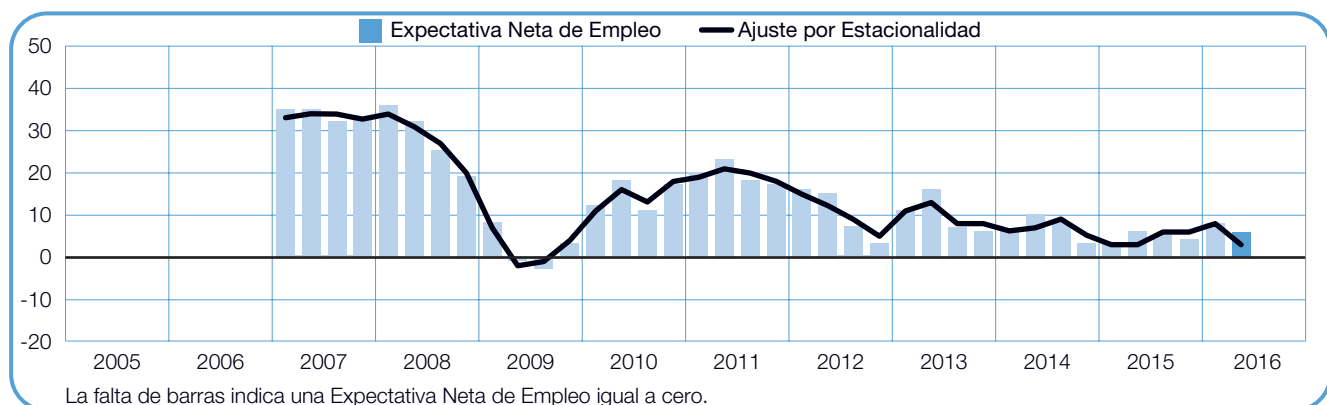
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2016 fue realizada en Argentina a una muestra representativa de 800 empleadores. A todos los participantes se les preguntó “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fines de junio de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2016	11	5	78	6	6	3
Ene-Mar 2016	13	5	74	8	8	8
Oct-Dic 2015	8	4	85	3	4	6
Jul-Sep 2015	11	6	81	2	5	5
Abr-Jun 2015	9	3	88	0	6	3



Los empleadores en Argentina reportan Expectativas de contratación moderadas para el próximo trimestre. Un 11% de los empleadores espera incrementar los niveles de sus dotaciones, 5% anticipa una disminución y 78% no prevé cambios. La Expectativa Neta de Empleo (de ahora en más la llamaremos ENE) se sitúa en +6%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la ENE se sitúa en +3%.

Las perspectivas de contratación descienden cinco puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior, pero no presentan cambios en la comparación interanual.

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo” (ENE).

Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones de este documento están basados en información ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Comparación según tamaño de la organización

Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas Empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las Grandes tienen 250 o más empleados.

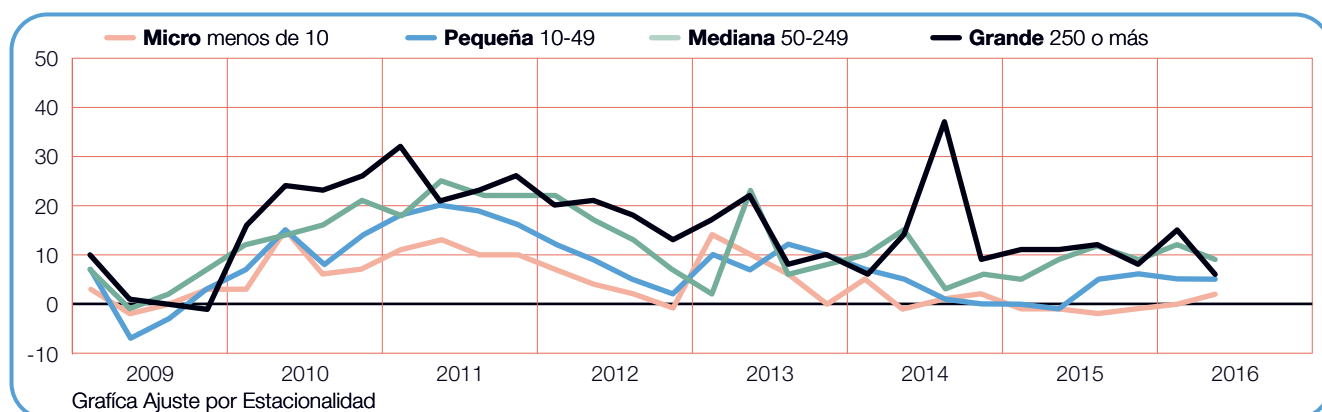
Se espera que las dotaciones crezcan en las cuatro categorías durante el próximo trimestre. Los empleadores de las Medianas reportan las expectativas más optimistas con una ENE de +9%. Por otro lado, una ENE de +6% y +5% son reportadas por parte de los empleadores de las Grandes y Pequeñas empresas respectivamente, mientras que la ENE para las Micro es de +2%

En comparación con el trimestre anterior, las ENEs descienden por nueve y tres puntos porcentuales

para los empleadores de las Grandes y Medianas empresas respectivamente. No obstante, los empleadores de las Micro reportan una mejora de dos puntos porcentuales, y las expectativas de contratación de las Pequeñas empresas permanecen sin cambios.

Interanualmente, los empleadores reportan planes de mejores perspectivas de contratación para las categorías de Pequeñas y Micro empresas, con ENEs que se incrementan en seis y tres puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, la ENE para las empresas Grandes desciende en cinco puntos porcentuales mientras que las empresas Medianas no reportan cambios.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	8	5	83	4	3	2
Pequeña 10-49	8	3	83	6	5	5
Mediana 50-249	14	5	76	5	9	9
Grande 250 o más	15	7	69	9	8	6



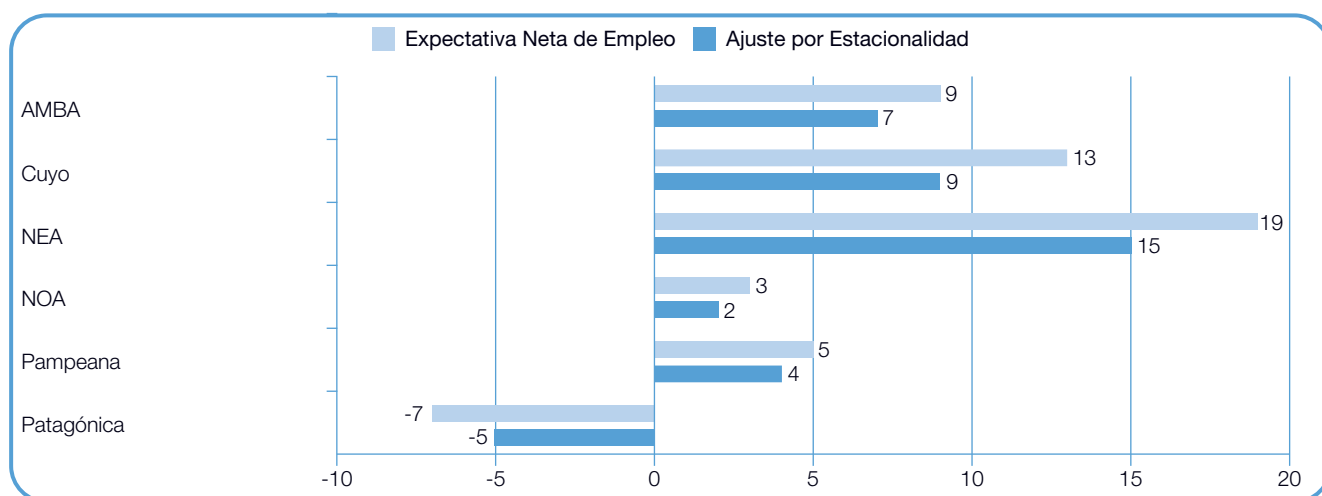
Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan incrementar los niveles de sus dotaciones durante el segundo trimestre de 2016. Los empleadores del NEA (Noreste) pronostican el ritmo de contratación más fuerte, reportando una ENE de +15%. Por otro lado, los empleadores de Cuyo reportan una ENE optimista de +9% y en AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) se pronostica algún aumento en los niveles de contratación, con una ENE de +7%. Tanto en la zona Pampeana como en NOA (Noroeste) se esperan algunas mejoras en las contrataciones, con una ENE de +4% y +2% respectivamente, mientras que los empleadores de la Patagonia reportan planes de contratación lentos con una ENE de -5%.

En comparación con el trimestre anterior, la ENE se debilita en cinco de las seis regiones, más notoriamente por diez puntos porcentuales en NOA.

Los empleadores de Patagonia reportan un descenso de cuatro puntos porcentuales y las ENE son dos puntos porcentuales más débiles tanto en la región de Cuyo como en Pampeana. Por su parte, los empleadores de NEA reportan planes de contratación relativamente estables.

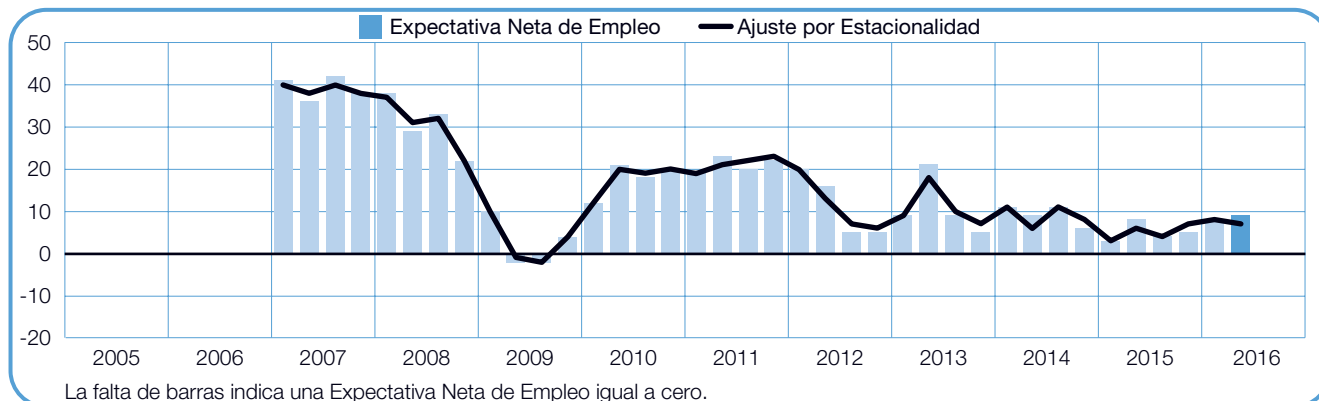
Interanualmente, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en tres de las seis regiones. Las subas más notorias en veinte y diez puntos porcentuales se reportan en el NEA y en Cuyo, respectivamente. No obstante, la ENE también se debilita en tres regiones, incluyendo a NOA y Patagonia, con bajas de siete puntos porcentuales.



+9 (+7)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

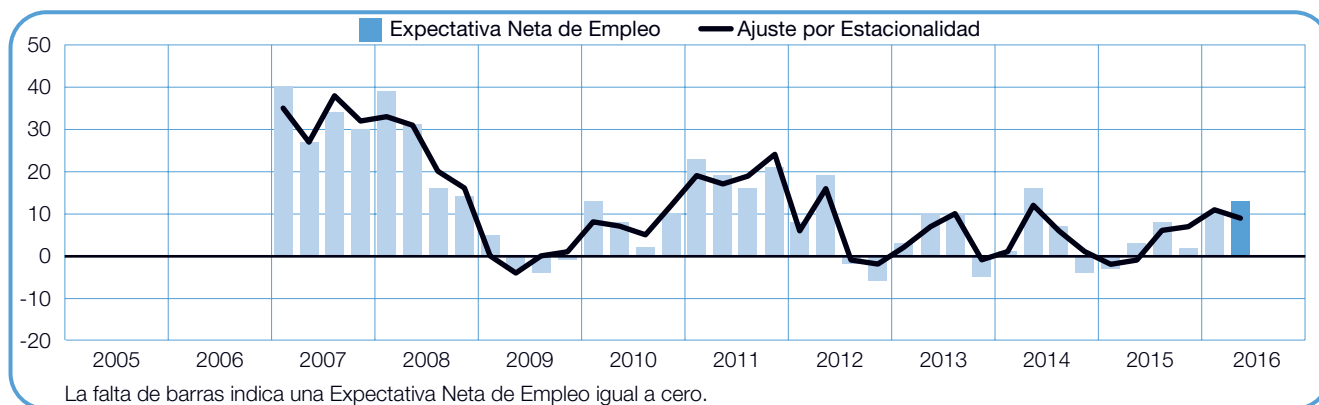
Los empleadores continúan pronosticando algunas oportunidades de contratación, reportando una ENE de +7% para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestral como interanualmente.



+13 (+9)%

Cuyo

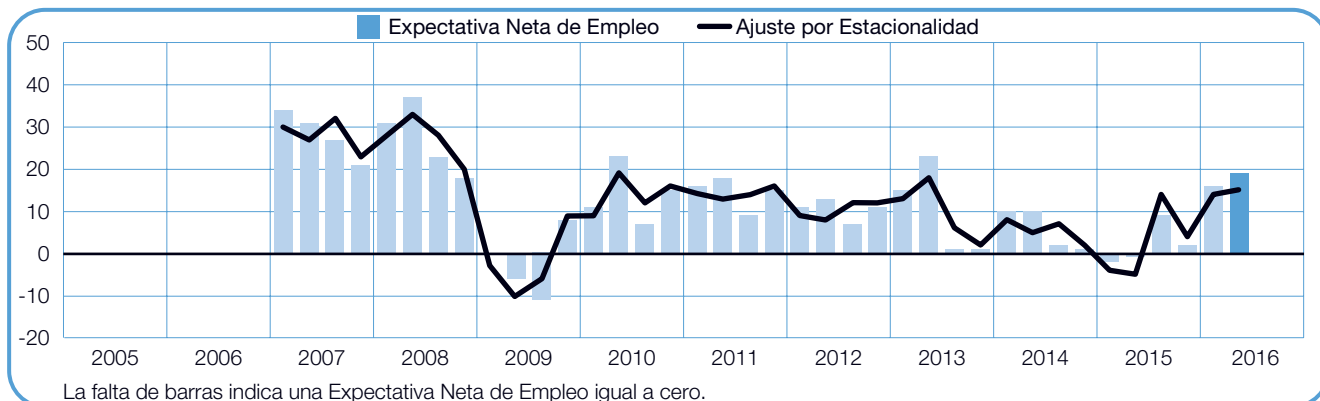
Aquellos que se encuentren buscando empleo pueden beneficiarse de un clima cautamente optimista para el segundo trimestre de 2016, de acuerdo a los empleadores de esta región quienes reportan una ENE de +9%. Las expectativas de contratación son dos puntos porcentuales más débiles cuando se las compara con el trimestre anterior pero mejoran en diez puntos porcentuales interanualmente.



+19 (+15)%

NEA (Noreste)

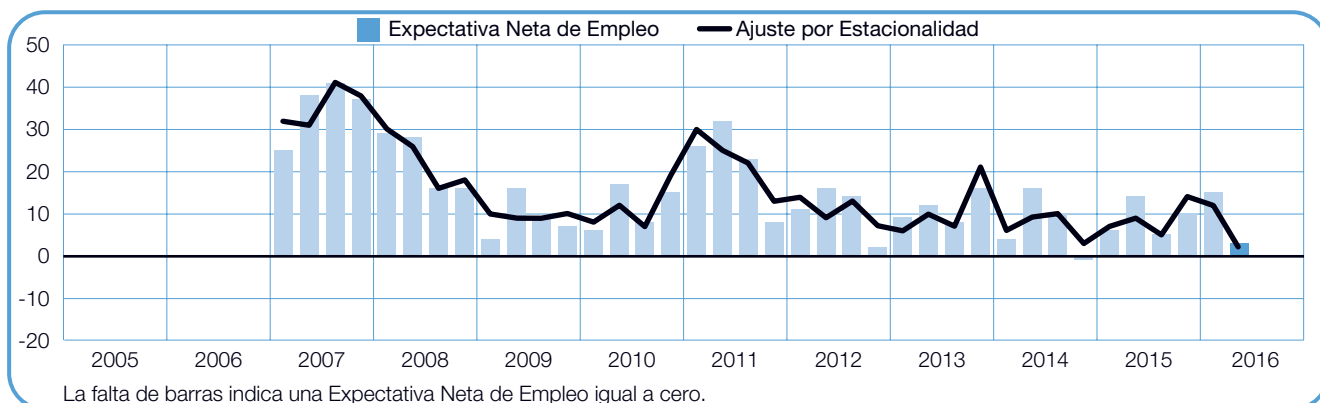
Los empleadores de la región, quienes reportan una ENE de +15%, anticipan el mercado laboral más fuerte desde el segundo trimestre del 2013 para los próximos tres meses. Los planes de contratación permanecen relativamente estables trimestralmente y mejoran por un margen considerable de veinte puntos porcentuales interanualmente.



+3 (+2)%

NOA (Noroeste)

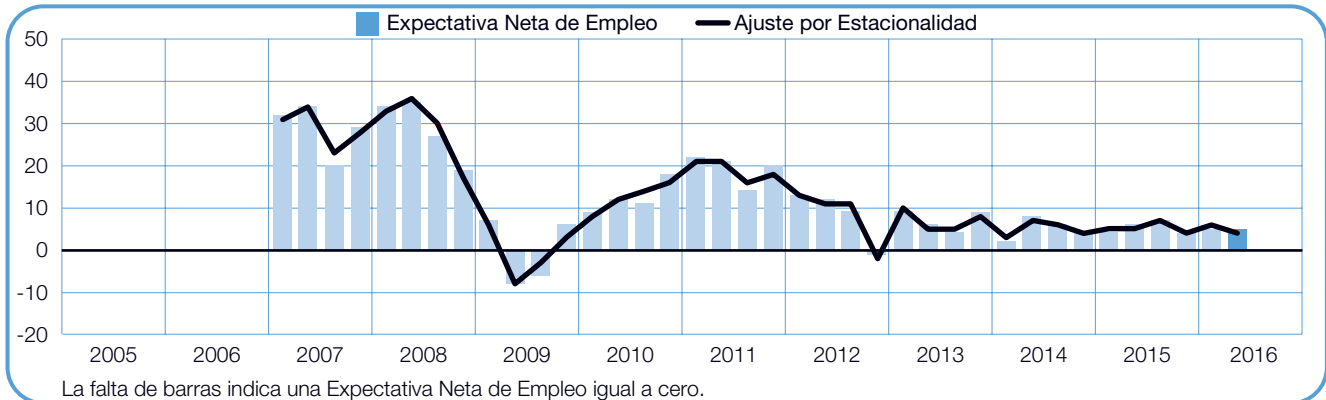
Con una ENE de +2% para el próximo trimestre, los empleadores de esta región anticipan el ritmo de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en el primer trimestre de 2007. Las expectativas de contratación se debilitan en diez y siete puntos porcentuales trimestral e interanualmente respectivamente.



+5 (+4)%

Pampeana

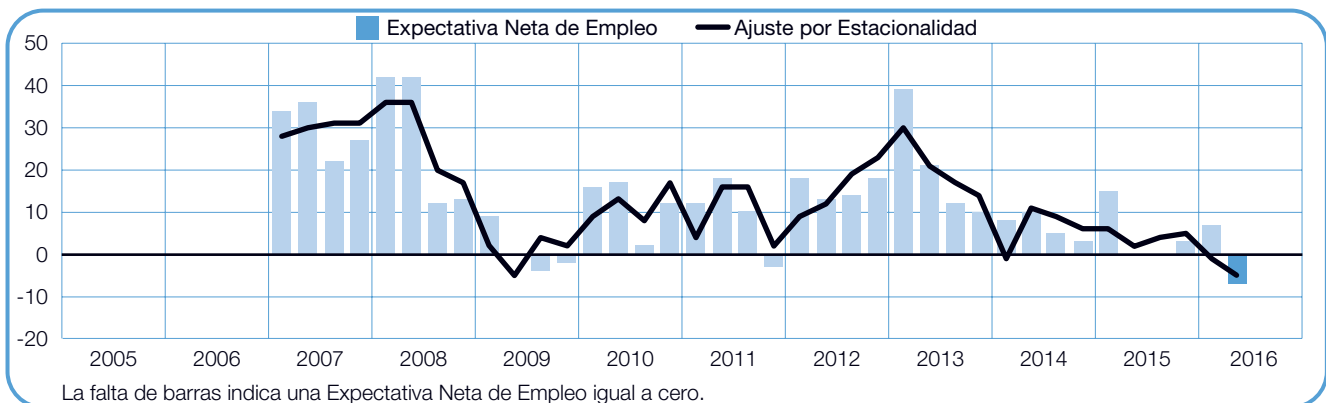
De acuerdo a los empleadores de esta región, quienes reportan una ENE de +4%, se prevén probables mejoras en las dotaciones para el período abril-junio. Las perspectivas de contratación descienden por dos puntos porcentuales trimestralmente pero permanecen relativamente estables en comparación interanual.



-7 (-5)%

Patagónica

Los empleadores anticipan que la actividad de contratación será lenta para el segundo trimestre de 2016, reportando una ENE de -5%. Este pronóstico coincide con la ENE del segundo trimestre de 2009, la más débil desde que la encuesta comenzó en el primer trimestre de 2007. Los planes de contratación descienden en cuatro puntos porcentuales trimestralmente y en siete puntos porcentuales interanualmente.



Comparaciones por Sector

La información ajustada por estacionalidad está disponible para ocho de los nueve sectores económicos. La información para el sector de Minería (*) no se encuentra ajustada.

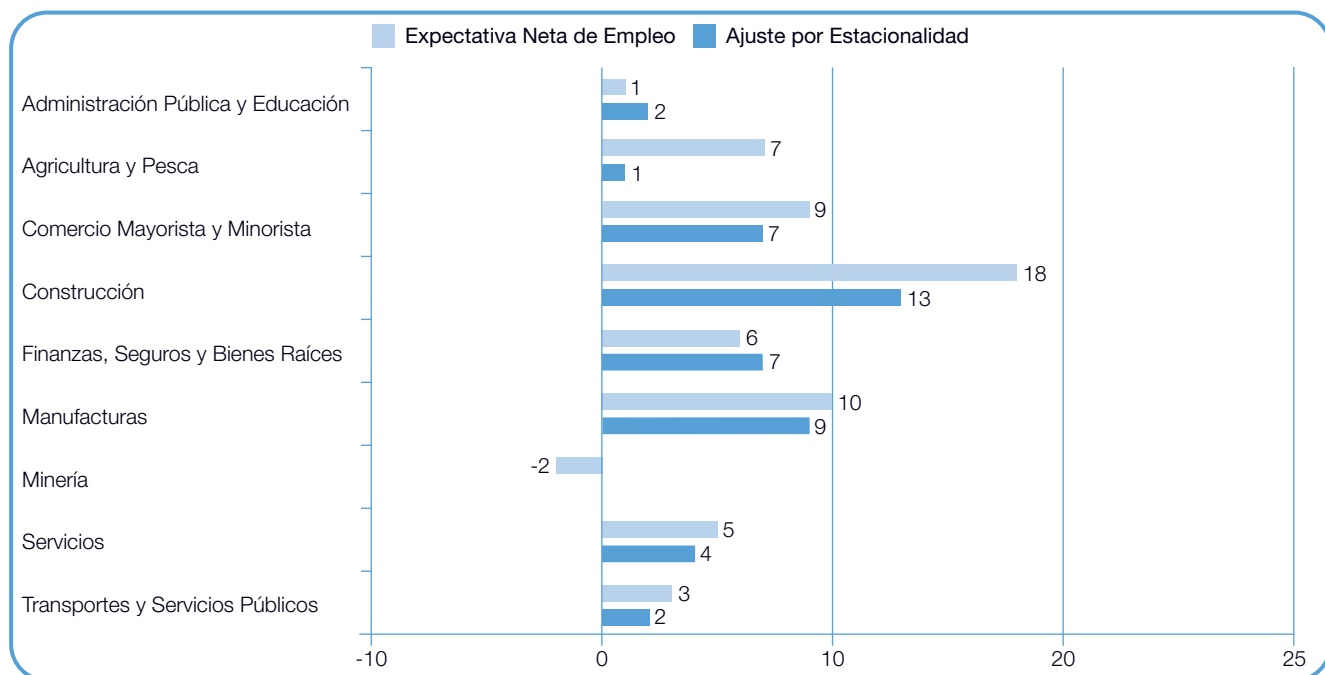
Los empleadores de ocho de los nueve sectores de la industria esperan incrementar sus dotaciones durante el segundo trimestre de 2016. Las expectativas más fuertes se reportan para el sector de la Construcción, donde la ENE se sitúa en +13%. Los empleadores del sector de Manufacturas reportan planes de contratación cautamente optimistas con una ENE de +9%, mientras que en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Comercio Mayorista y Minorista, se esperan mejoras con ENEs de +7%. En el sector de Servicios se anticipa un ritmo de contratación lento, con una ENE de +4. Por su parte, los empleadores del sector de Minería (*) pronostican un leve descenso en los niveles de sus dotaciones con una ENE de -2%

En la comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales. En el sector de Administración Pública y Educación, los empleadores reportan el descenso más notorio por ocho puntos porcentuales. Las ENEs

son siete puntos porcentuales más débiles tanto en el sector de Construcción como en el de Servicios, mientras que en el sector de Transportes y Servicios Públicos los empleadores reportan un descenso de cuatro puntos porcentuales. A su vez, la ENE mejora en tres sectores, más notoriamente por siete y tres puntos porcentuales en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en Agricultura y Pesca respectivamente.

Interanualmente, las expectativas de contratación se fortalecen en cinco de los nueve sectores de la industria. Los empleadores del sector de la Construcción reportan una suba de siete puntos porcentuales, mientras que las ENEs son seis puntos porcentuales más fuertes tanto en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el Manufacturas. No obstante, cuatro sectores reportan ENEs más débiles. Una baja considerable de trece puntos porcentuales se reporta por parte del sector de Minería (*) mientras que el sector de Administración Pública y Educación reporta una baja de seis puntos porcentuales.

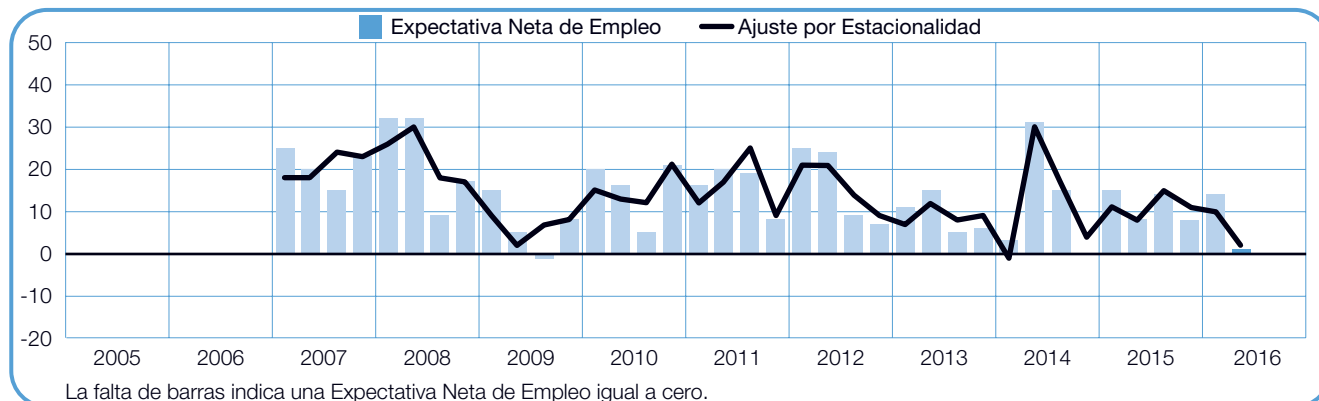
* La información del sector Minería será ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



+1 (+2)%

Administración Pública y Educación

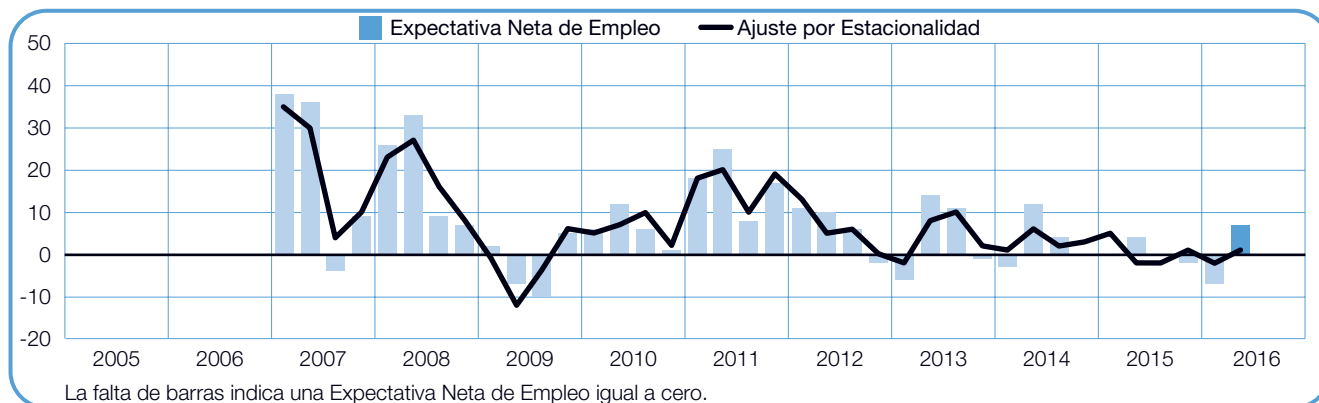
Los empleadores de este sector anticipan el clima de contratación más débil desde el primer trimestre de 2014, para el próximo trimestre. La ENE se sitúa en +2%, descendiendo ocho puntos porcentuales cuando se lo compara con el primer trimestre de 2016 y seis puntos porcentuales interanualmente.



7 (+1)%

Agricultura y Pesca

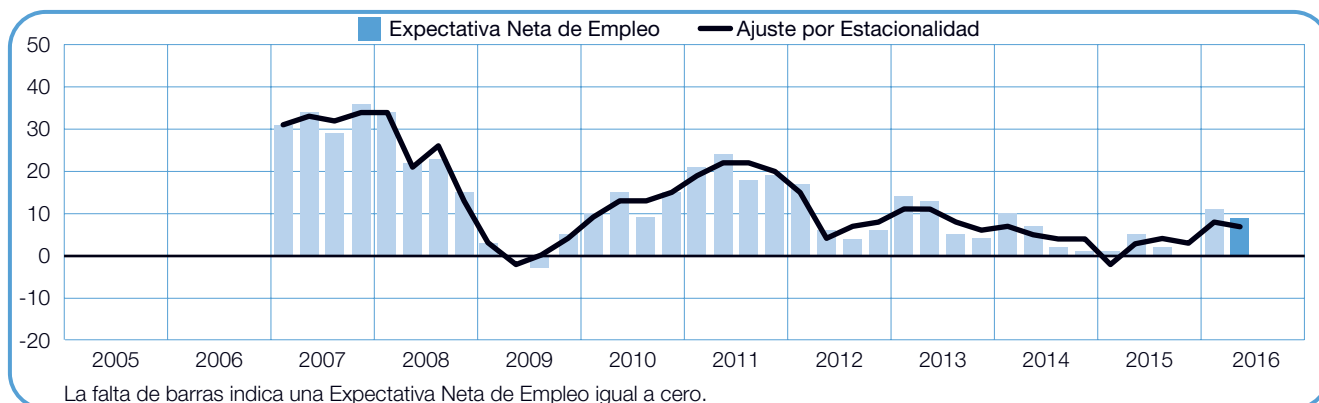
Se anticipa un mercado laboral calmo para los próximos tres meses, con empleadores que reportan una ENE de +1%. Las intenciones de contratación mejoran en tres puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



+9 (+7)%

Comercio Mayorista y Minorista

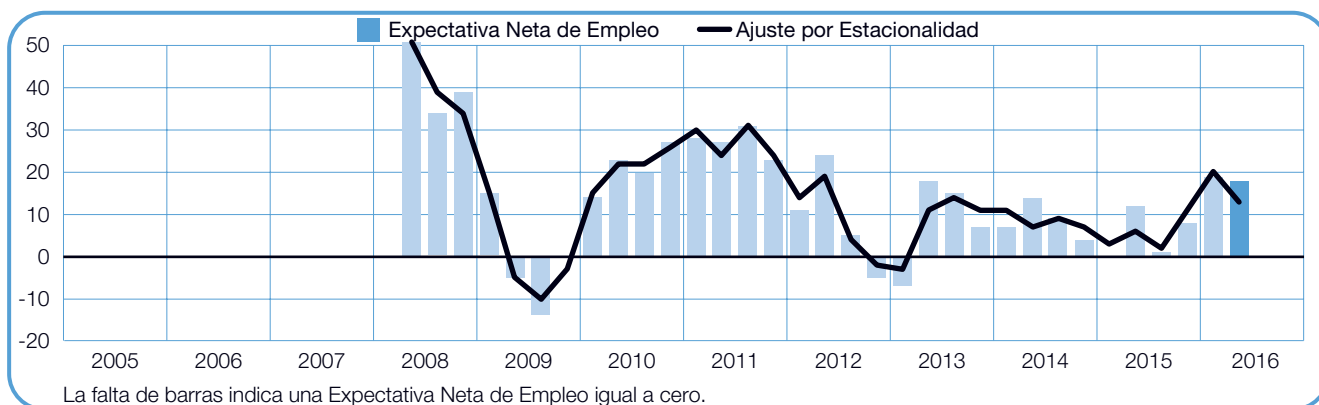
Se puede esperar un clima de contratación razonable para el periodo de abril-junio, con los empleadores reportando una ENE de +7%. La ENE permanece relativamente estable en comparación trimestral y mejora cuatro puntos porcentuales interanualmente.



+18 (+13)%

Construcción

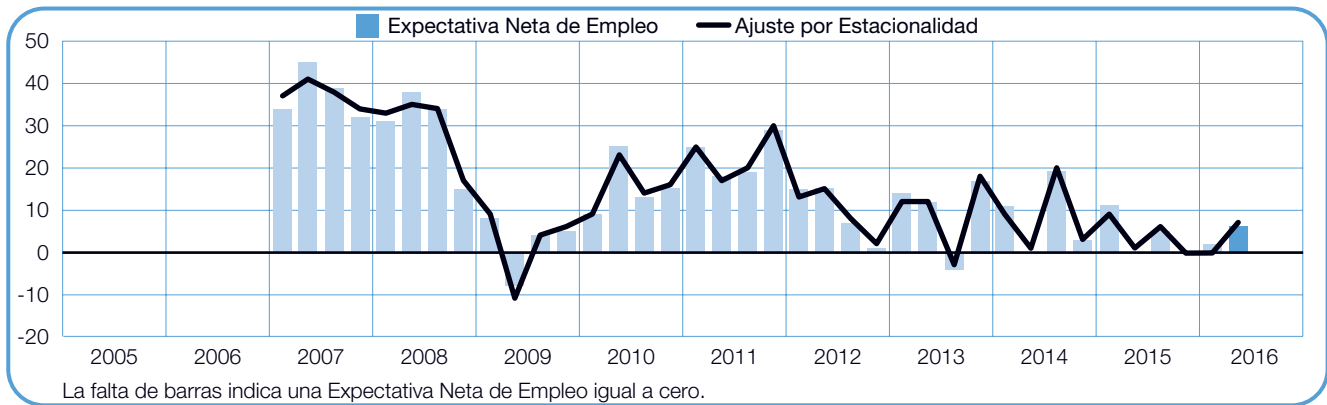
Los empleadores de este sector pronostican un crecimiento sostenido para el periodo de abril-junio, reportando una ENE de +13%. La ENE es siete puntos porcentuales más débil cuando se la compara con el trimestre anterior, pero se reporta una mejora interanual de siete puntos porcentuales.



+6 (+7)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

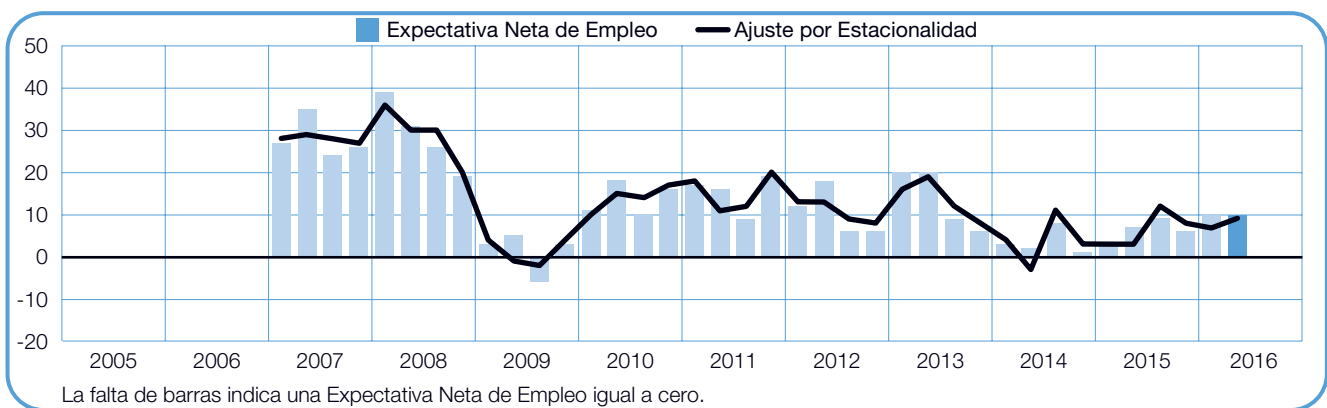
Se puede esperar un clima de contratación razonable para el segundo trimestre de 2016 de acuerdo a los empleadores, quienes reportan una ENE de +7%. Las expectativas de contratación mejoran tanto trimestral como interanualmente, subiendo siete y seis puntos porcentuales -respectivamente.



+10 (+9)%

Manufacturas

Con una ENE de +9%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación cautamente optimista para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación se fortalecen en dos puntos porcentuales trimestralmente y en seis puntos porcentuales interanualmente.



-2 %

Minería y Extracción

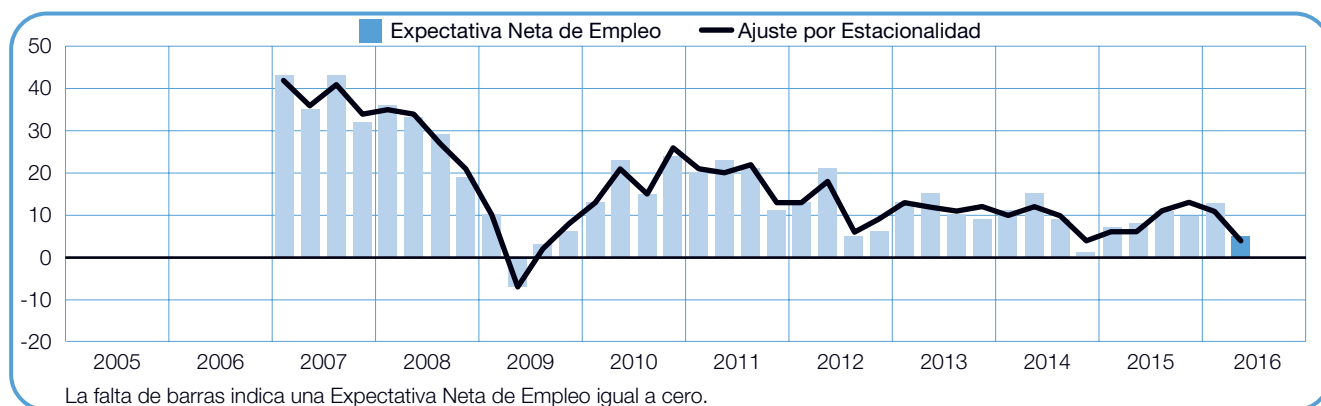
Basado en datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores de este sector pronostican el mercado laboral más débil -y por primera vez negativo- desde que fue analizado en forma independiente en el segundo trimestre de 2013, reportando una ENE de -2%. Los planes de contratación descenden en dos y trece puntos porcentuales, trimestral e interanualmente.



+5 (+4)%

Servicios

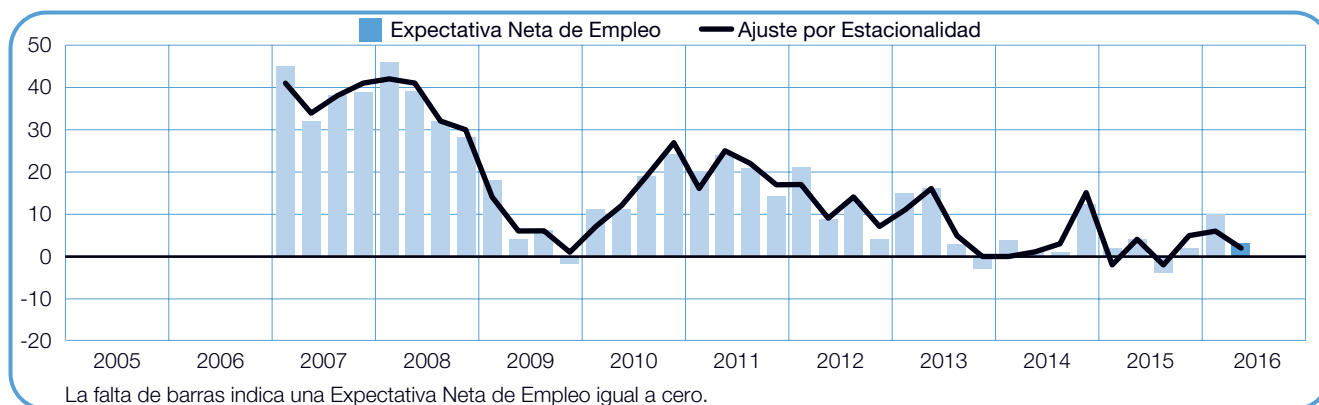
Reportando una ENE de +4%, los empleadores pronostican algunas mejoras en sus dotaciones para los próximos tres meses. No obstante, las expectativas de contratación descenden por siete puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y son dos puntos porcentuales más débiles interanualmente.



+3 (+2)%

Transportes y Servicios Públicos

Se espera que la actividad de contratación para este sector sea lenta durante el segundo trimestre de 2016, con sus empleadores reportando una ENE de +2%. Las intenciones de contratación son cuatro puntos porcentuales más débiles trimestralmente y descienden dos puntos porcentuales interanualmente.

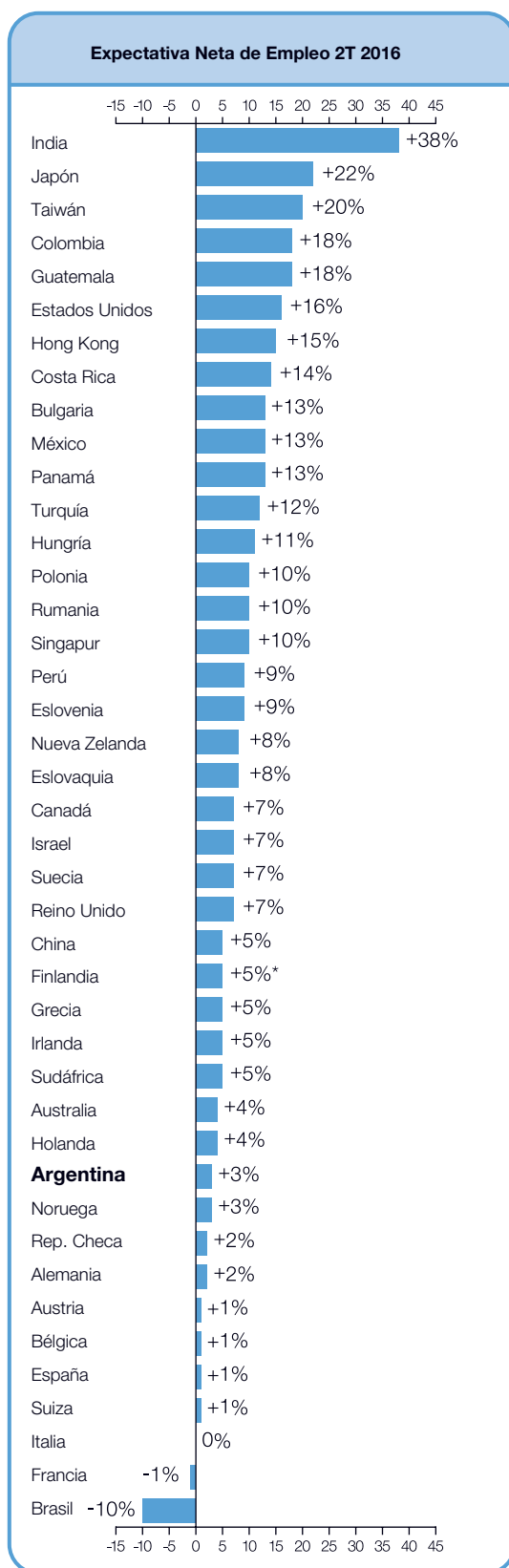


Expectativas de Empleo Global

	2T 2016	Cambio trimestre a trimestre 1T 2016 a 2T 2016	Cambio año a año 2T 2015 a 2T 2016
	%		
Américas			
Argentina	6 (3)¹	-2 (-5)¹	0 (0)¹
Brasil	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Canadá	10 (7) ¹	8 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Costa Rica	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
Estados Unidos	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Guatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
México	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panamá	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
China	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
India	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Singapur	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹

EMEA²			
Alemania	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	3 (1) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Eslovaquia	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	-13 (5) ¹	1 (1) ¹
España	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Finlandia	5	11	-6
Francia	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grecia	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Holanda	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hungría	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Noruega	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Polonia	12 (10) ¹	7 (0) ¹	3 (3) ¹
Reino Unido	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Rep. Checa	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Rumania	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Suecia	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Suiza	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Sudáfrica	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 empleadores en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2016. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en el próximo trimestre que termina a fines de junio de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup del segundo trimestre revela que se esperan algunas mejoras en las contrataciones en 39 de los 42 países y territorios durante el periodo abril-junio. No obstante, a pesar de una leve señal de contracción del mercado laboral, las intenciones de contratación en la mayoría de los países y territorios continúan siendo modestas. De hecho, algunos mercados laborales clave tales como Alemania, Francia e Italia, se encuentran luchando para obtener tracción en medio de la actual incertidumbre económica. Frente a la desaceleración en China y la turbulencia de los mercados de commodities, muchos empleadores a lo largo del globo estarían tomando un abordaje mesurado, incrementando sus dotaciones solo cuando es necesario.

A pesar que se anticipan algunas mejoras en las contrataciones, se espera que el crecimiento del empleo se torne más lento en diferentes grados, con empleadores de una pequeña mayoría de países y territorios que están descendiendo nuevamente sus planes de contratación tanto en la comparación trimestral como interanual. Los planes de contratación se fortalecen en solo ocho de los 42 países y territorios comparado con los tres primeros meses del 2016 y se debilita en 22. Las ENE mejoran en 12 países y territorios cuando se las compara con el segundo trimestre del 2015, pero descienden en 23. La confianza en la contratación es más fuerte en India, Japón, Taiwán, Colombia y Guatemala, y las expectativas más débiles se reportan por parte de Brasil, Francia e Italia.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), se pronostican mejoras en la contratación en 22 de los 24 países. Los planes de contratación mejoran en 5 países trimestralmente pero se debilitan en 11. En la comparación interanual, se esperan mejoras en las contrataciones en seis países y un descenso en trece. Por primera vez para la región de

EMEA, los empleadores de Bulgaria reportan las intenciones de contratación más optimistas, dando fin al “reinado” de Turquía, que ha sido durante cinco años consecutivos el mercado laboral más activo. Por el contrario, los empleadores de Francia reportan los planes de contratación más débiles y el único pronóstico negativo de EMEA.

Se espera que los niveles de contratación crezcan en los ocho países y territorios de Asia Pacífico durante el periodo abril-junio. No obstante, los pronósticos del segundo trimestre se debilitan en siete países y territorios cuando se los compara con los primeros tres meses del año. De igual forma, los planes de contratación descienden por diversos márgenes en siete países y territorios en comparación interanual y solo se fortalecen en Japón. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores de India reportan los planes de contratación más optimistas a nivel regional y global, mientras que las expectativas de contratación más débiles fueron reportadas por parte de los empleadores australianos.

Los empleadores en nueve de los diez países de la región de las Américas esperan algunas mejoras en las contrataciones para el próximo trimestre. Las ENEs mejoran en tres países y descienden en cuatro, en la comparación trimestral. Interanualmente, las expectativas de contratación son más fuertes en cinco países y descienden solo en tres. Los empleadores de Colombia, Guatemala y Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región, mientras que por quinto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan un descenso general en sus dotaciones y sus planes de contratación son los más débiles de la región y del mundo.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones por región y globales, puede encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 14 de junio de 2016 y contendrá un detalle de la actividad de mercado esperada para el tercer trimestre del año.

* Comentario basado en información con ajuste por estacionalidad donde esté disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Finlandia, Israel y Eslovaquia.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 entrevistas fueron realizadas en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica. Entre los 10 países, solamente los empleadores de Brasil esperan que sus dotaciones se reduzcan durante el periodo abril-junio. Los pronósticos mejoran en tres países cuando se los compara con los resultados del primer trimestre, no presentan cambios en tres y descienden por diferentes niveles en cuatro. En la comparación interanual, las intenciones de contratación de los empleadores mejoran en cinco países, permanecen sin cambios en dos y descienden en tres.

Los empleadores en Colombia y Guatemala reportan los planes de contratación más optimistas del segundo trimestre para la región. Los pronósticos de ambos mejoran respecto a los últimos tres meses y en comparación con el año pasado para este mismo periodo. El pronóstico colombiano está parcialmente impulsado por la creciente confianza del sector de la Construcción, donde los empleadores proyectan las mejores oportunidades de empleo desde que el sector fue analizado por separado por primera vez durante el primer trimestre de 2013. Un panorama similar se espera en Guatemala, donde casi uno de cada cuatro de los empleadores reportan que tiene planes de incorporar personal para los próximos tres meses, llevando el pronóstico del país a su nivel más optimista desde que la Encuesta comenzó allí durante el segundo trimestre del 2008.

El pronóstico de EE. UU. también permanece optimista, los empleadores de los 13 sectores industriales y las cuatro regiones geográficas esperan un crecimiento de las dotaciones en diferentes niveles para los próximos tres meses. Tal como sucedió durante los últimos tres años, los empleadores del sector de Hospitalidad reportan las intenciones de contratación más fuertes, con casi cuatro cada diez empleadores con intenciones de incrementar sus dotaciones para el segundo trimestre.

La confianza de los empleadores en México sigue siendo positiva, con expectativas de mejora en la contratación para todos los sectores de la industria y regiones. Los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores de los sectores de Manufacturas y Transportes y Comunicaciones, donde cerca de uno cada cinco empleadores espera aumentar sus dotaciones para el segundo trimestre. Incluso los empleadores del sector

de Minería y Extracción permanecen cautamente optimistas a pesar de las constantes presiones en los precios del petróleo y los commodities.

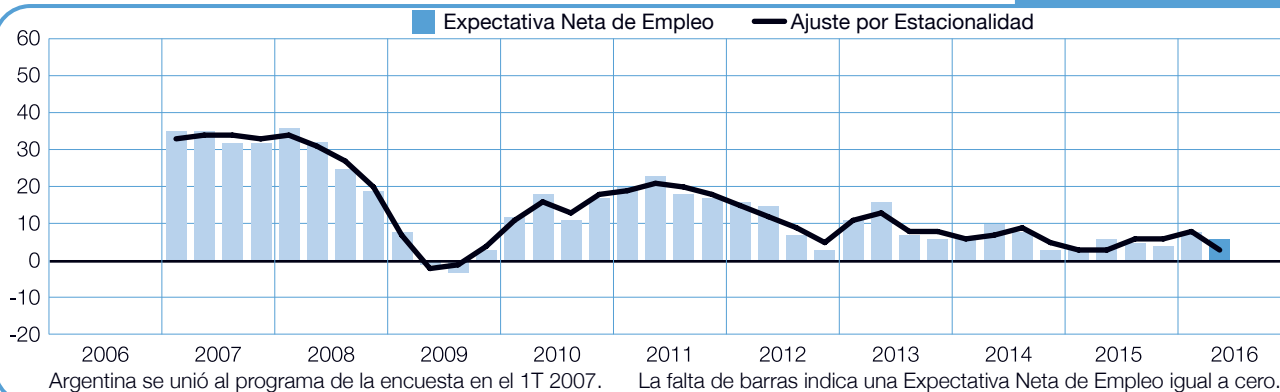
La ENE de Canadá permanece sin cambios desde el trimestre pasado y levemente más débil que en 2015 para este mismo periodo. No obstante, el pronóstico para el sector de Manufacturas desciende considerablemente tanto en comparación trimestral como interanual, ya que los márgenes de ganancias asociados aún no se han materializado por el debilitamiento del dólar canadiense.

Por otro lado, se espera que el ritmo de contratación en Costa Rica y Panamá permanezca estable, mientras que se esperan mejoras de contratación modestas tanto en Perú como en Argentina.

Los planes de contratación menos optimistas – en las Américas así como a nivel global – son reportados por los empleadores de Brasil. La ENE de Brasil continúa el declive que comenzó en el cuarto trimestre de 2011. Como resultado de esto, la confianza de los empleadores cae nuevamente al nivel menos optimista desde que la Encuesta fue lanzada en el cuarto trimestre de 2009.

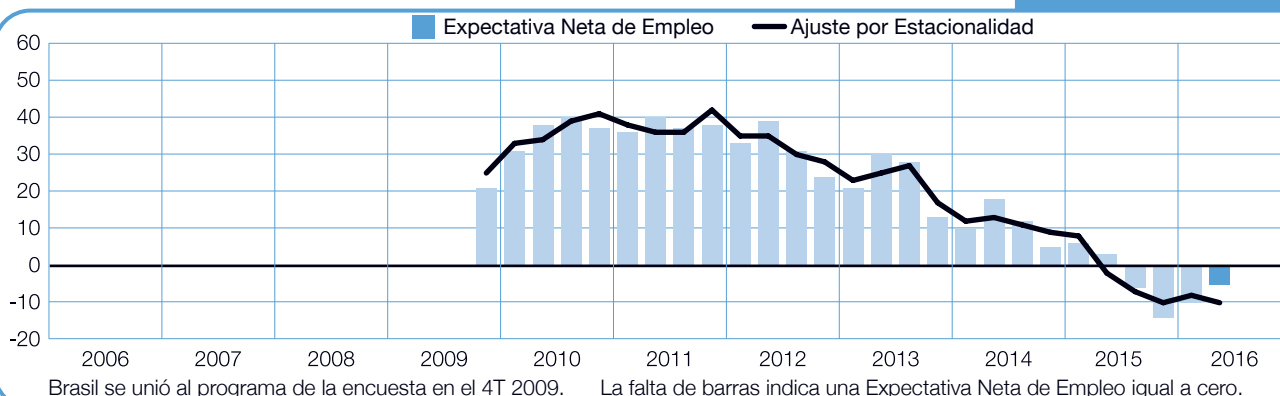
Argentina

+6 (+3)%



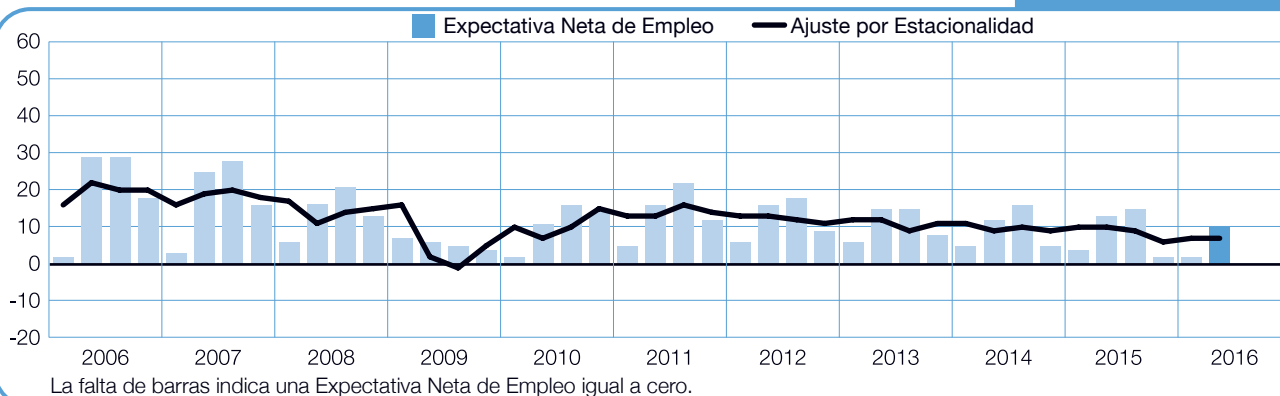
Brasil

-5 (-10)%



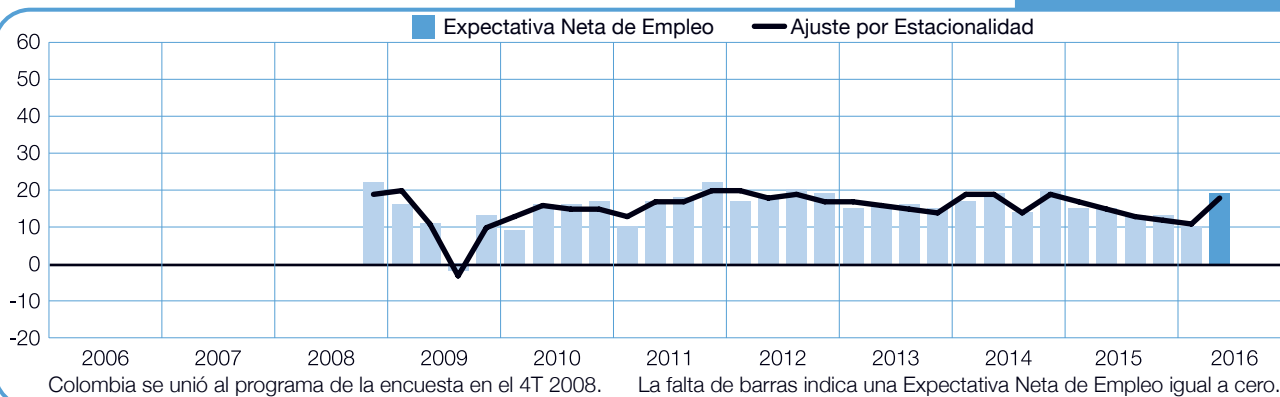
Canadá

+10 (+7)%



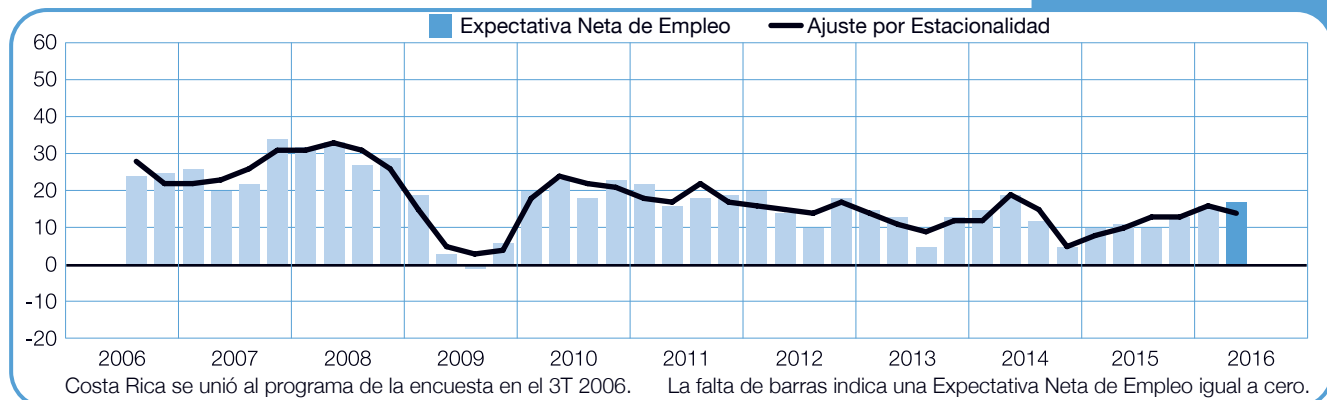
Colombia

+19 (+18)%



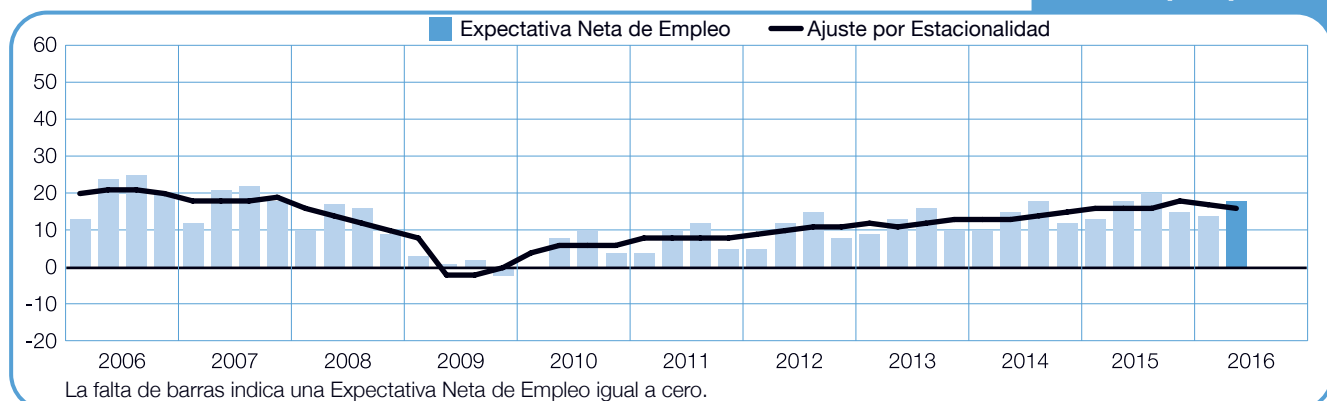
Costa Rica

+17 (+14)%



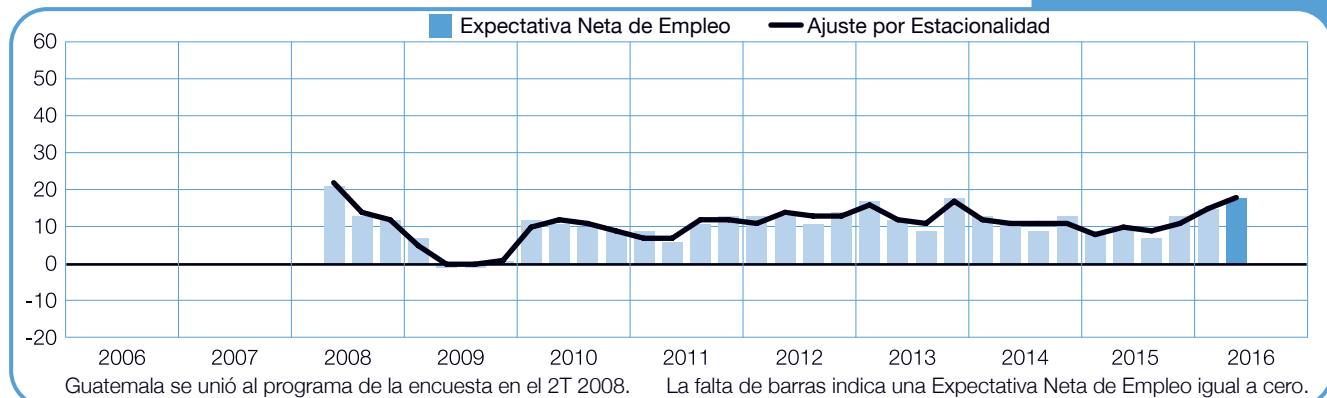
Estados Unidos

+18 (+16)%



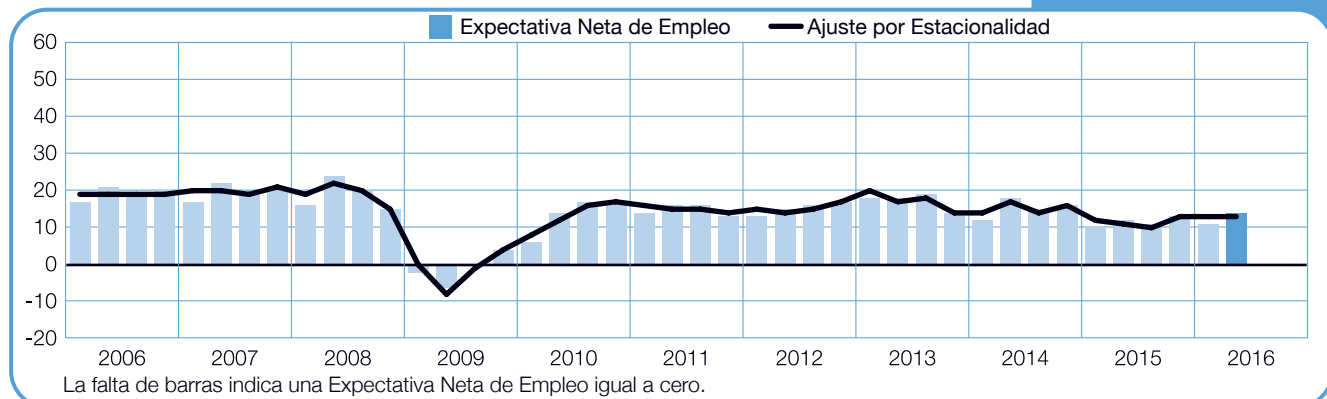
Guatemala

+18 (+18)%



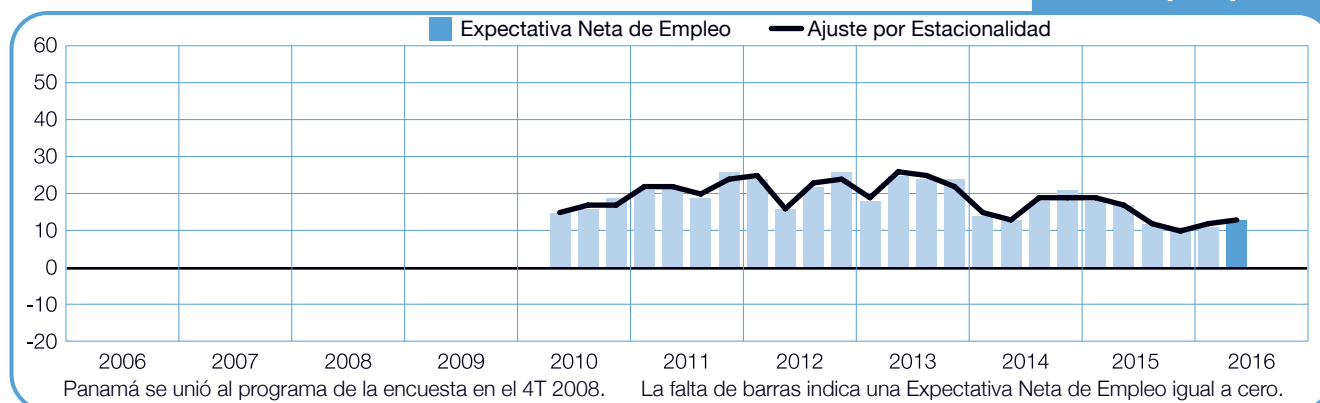
México

+14 (+13)%



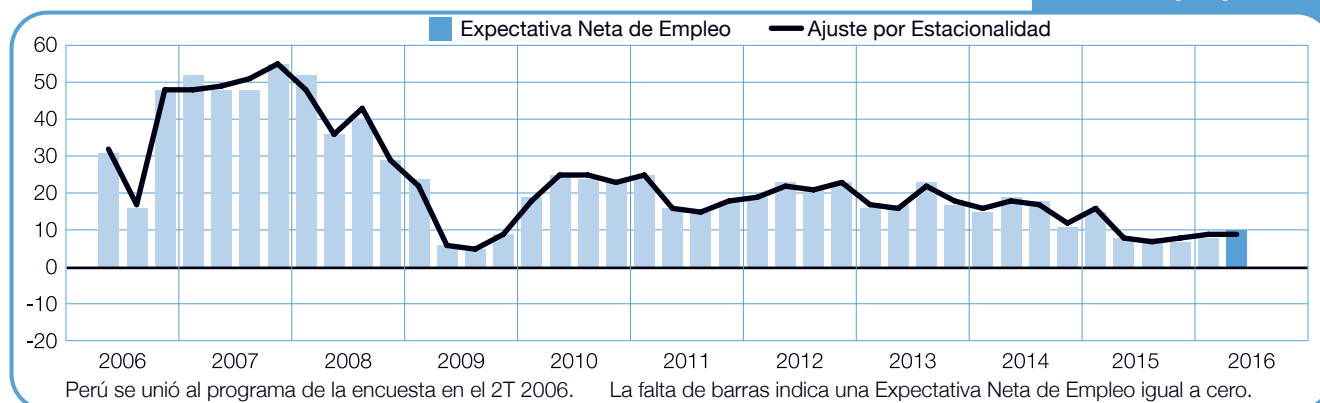
Panamá

+13 (+13)%



Perú

+10 (+9)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Más de 15,000 entrevistas fueron realizadas en la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones dentro de los próximos tres meses. No obstante, se espera que el ritmo de contratación aminore su ritmo en la mayoría de los países y territorios en comparación tanto trimestral como con el mismo período del año anterior. Las intenciones de contratación se debilitan desde el trimestre pasado en siete países y territorios, y permanecen sin cambios en uno. De igual forma, cuando se lo compara con el segundo trimestre de 2015, los pronósticos se debilitan en siete países y territorios y mejoran solo en uno. Los empleadores de India y Japón reportan los planes de contratación más fuertes del segundo trimestre, mientras que los de Australia y China son los más débiles.

Por tercer trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores de India es la más fuerte entre los 42 países y territorios que participan de la Encuesta. Casi la mitad de los empleadores encuestados espera incrementar sus dotaciones durante el periodo abril-junio, y se esperan muy buenas oportunidades de trabajo para la mayoría de los sectores industriales y regiones de India.

Se espera que el mercado laboral de Japón permanezca fuerte hacia fines de junio. Los pronósticos indican que las oportunidades de trabajo continuarán siendo sólidas en la mayoría de los sectores y regiones, ya que casi la tercera parte de los empleadores del país indica que tiene puestos para cubrir. De todas formas, los esfuerzos para cubrir posiciones continúan siendo difíciles por el desafío de una fuerza de trabajo en rápida disminución.

Se espera que la confianza entre los empleadores de Taiwán sea igualmente fuerte. No obstante, la Encuesta indica que el ritmo de contratación será más lento por cuarto trimestre consecutivo. Una creciente dependencia de China en un mercado impulsado por las exportaciones puede desalentar a los empleadores para que contraten en niveles similares a los de los últimos años y el pronóstico cae a su punto menos optimista desde el cuarto trimestre del 2009.

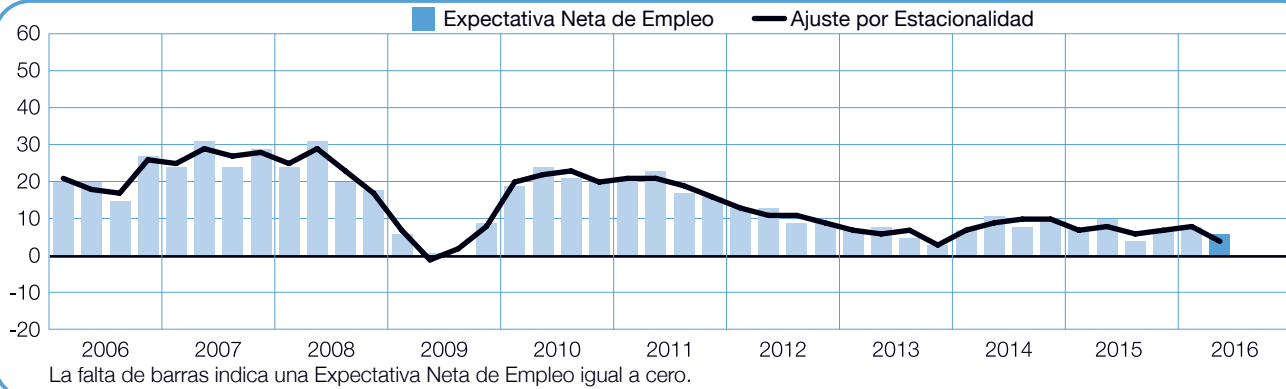
El clima de contratación de Hong Kong continúa siendo favorable y el crecimiento de contratación permanece relativamente estable por octavo trimestre consecutivo, impulsado por un pronóstico consistentemente fuerte del sector de Servicios.

Los planes de contratación en China se debilitan en comparación tanto con el trimestre anterior como con el segundo trimestre del 2015. Las ENEs son positivas para todos los sectores y regiones, pero se encuentran entre los más débiles que se reportaron históricamente en la Encuesta. Además de que las proyecciones de crecimiento de contratación son bajas, es evidente que se está incrementando la incertidumbre, ya que casi la mitad de los empleadores encuestados indican que realmente no saben cuáles serán sus planes de contratación para el segundo trimestre.

Es evidente que hay desaceleramiento en la mayoría del resto de la región. Las ENEs descienden por variados márgenes en comparación mensual e interanual para Australia, Nueva Zelanda y Singapur. La ENE de Australia es la más débil en dos años y medio. En Nueva Zelanda, se espera que el crecimiento de contrataciones sea el más débil desde el cuarto trimestre de 2009, mientras que el pronóstico de Singapur cae a su punto menos optimista desde el tercer trimestre de 2009.

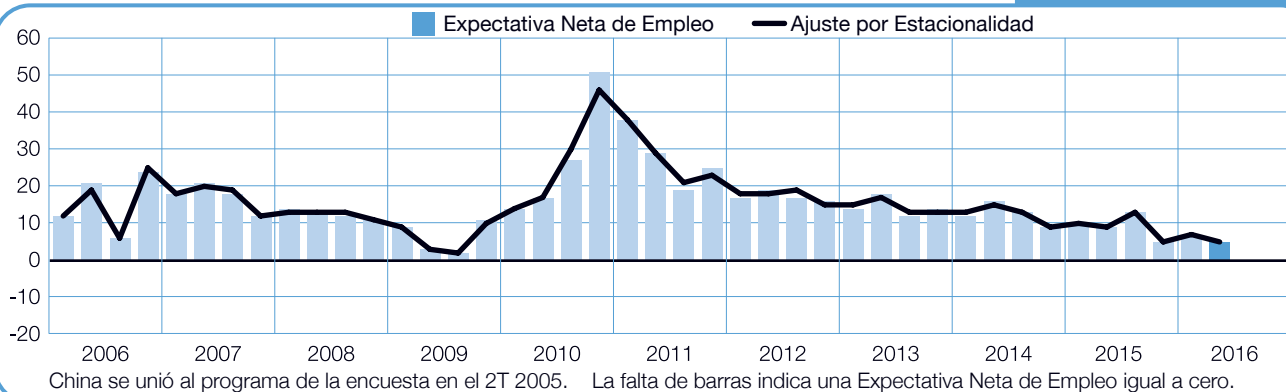
Australia

+6 (+4)%



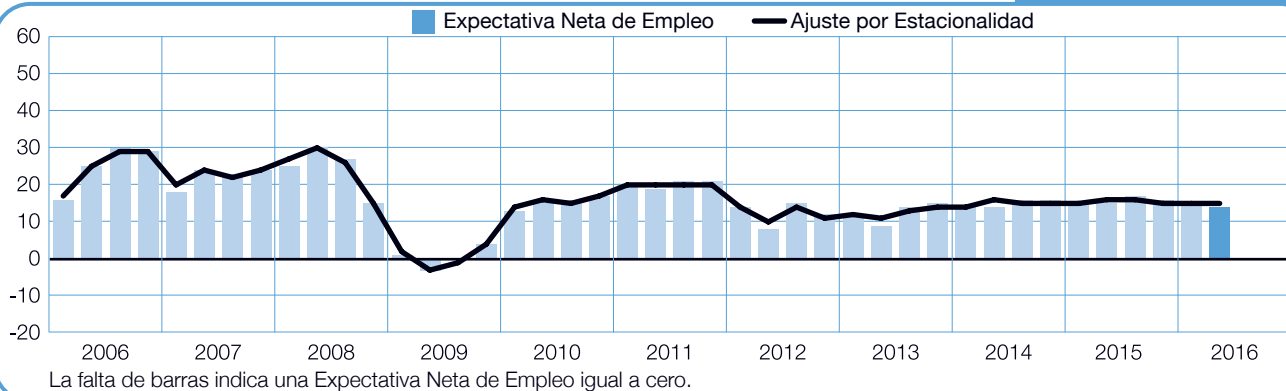
China

+5 (+5)%



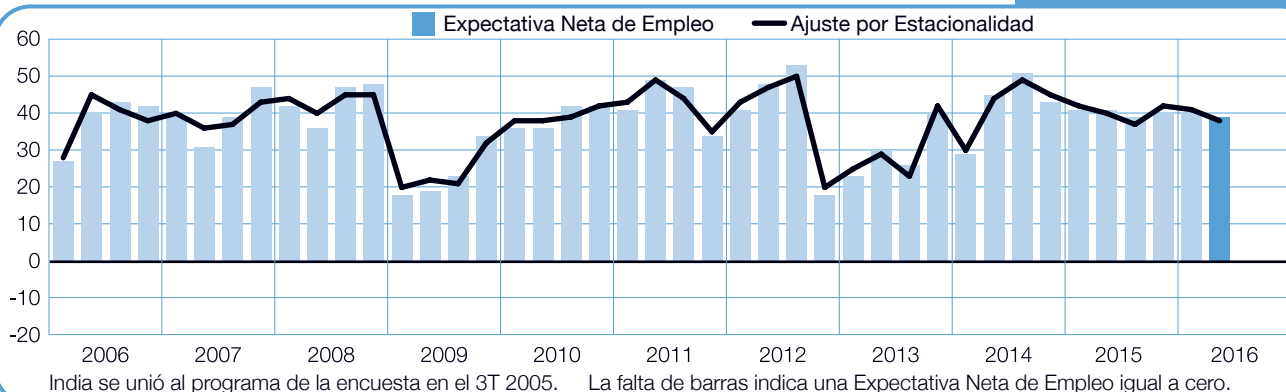
Hong Kong

+14 (+15)%



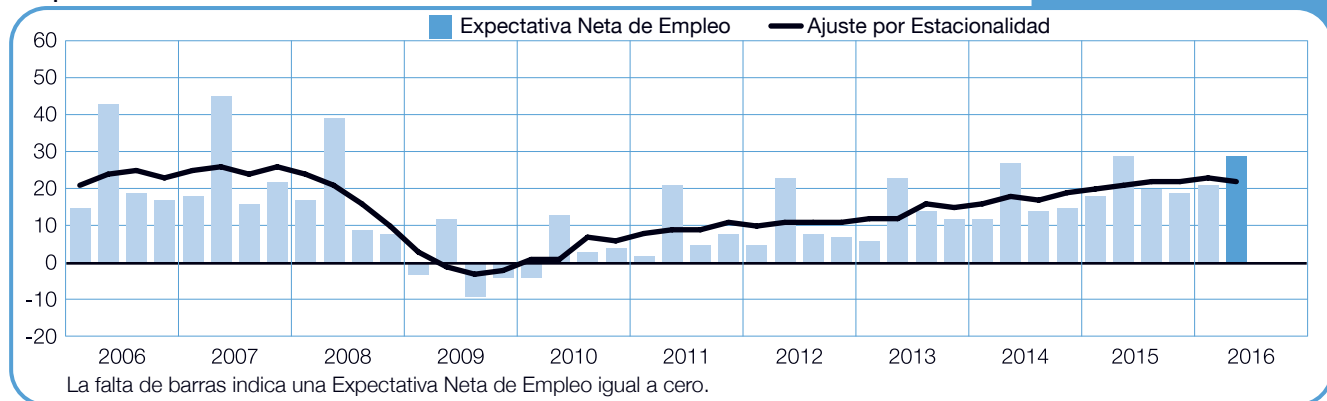
India

+39 (+38)%



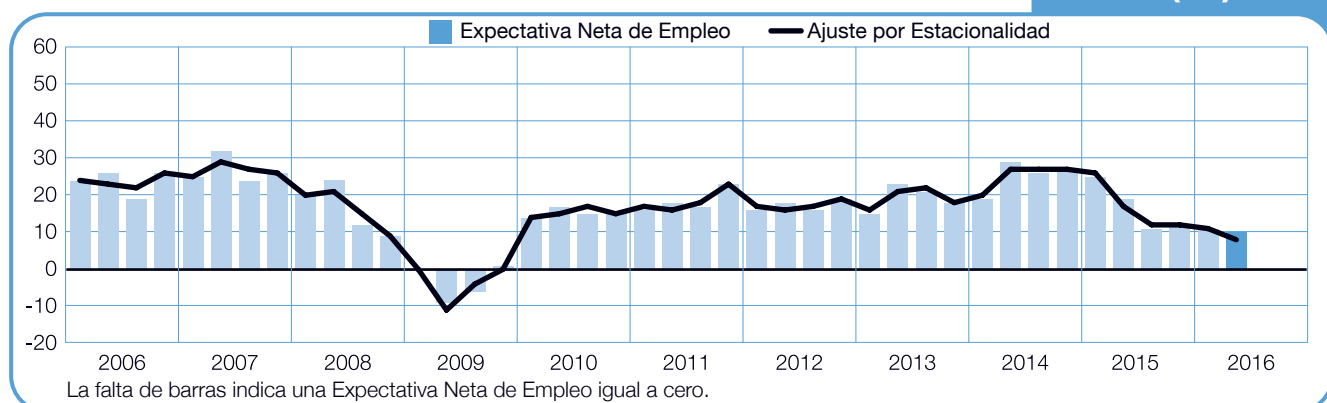
Japón

+29 (+22)%



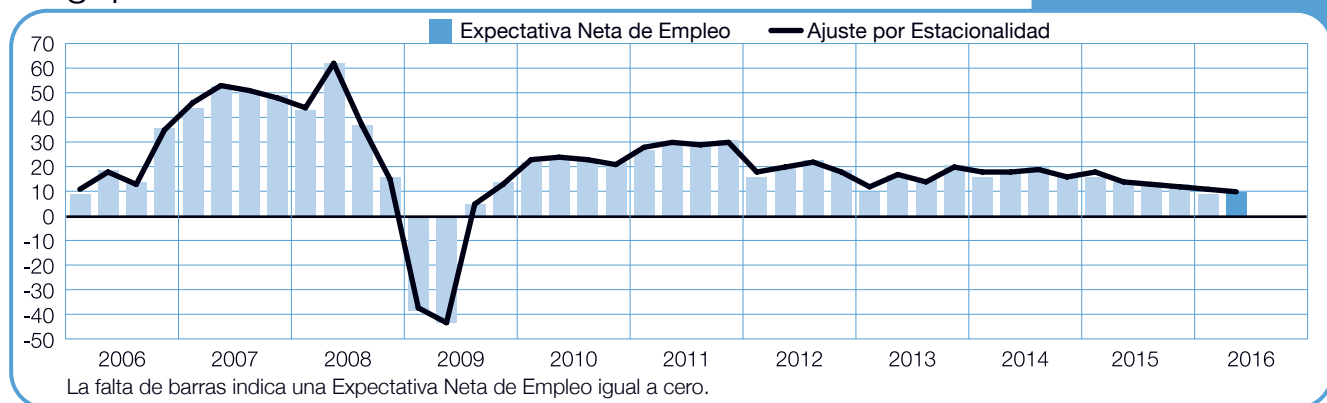
Nueva Zelanda

+10 (+8)%



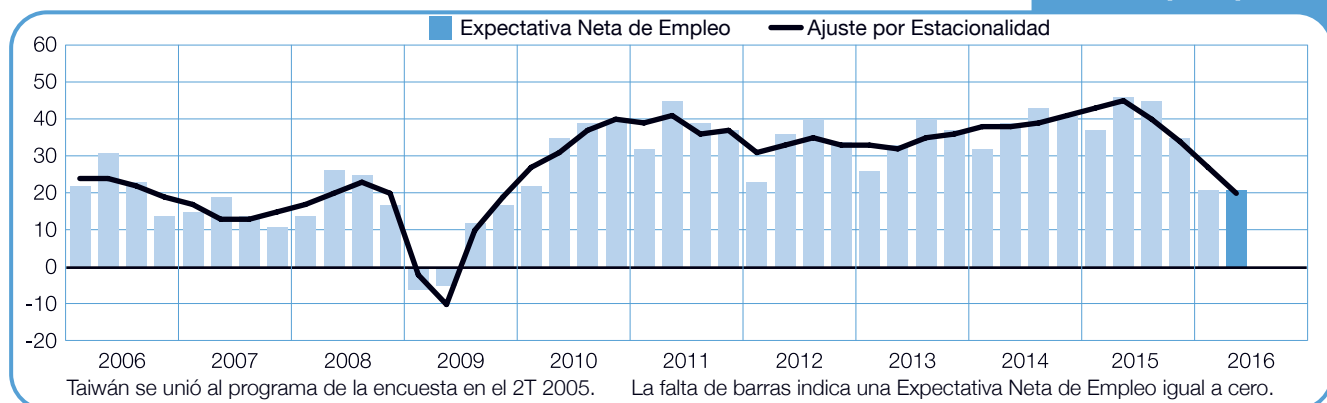
Singapur

+10 (+10)%



Taiwán

+21 (+20)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Cerca de 20.000 entrevistas fueron realizadas en 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). Las ENEs son positivas en general, con empleadores en 22 de los 24 países planeando incrementar sus dotaciones para el segundo trimestre. No obstante, en la región de EMEA como en otras partes del mundo, los reportes indican que el ritmo de contratación será marginalmente más lento si lo comparamos con el periodo enero-marzo y con el segundo trimestre del año anterior. Los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en comparación trimestral en once países, con pronósticos que mejoran solo en cinco. Las ENEs declinan en trece países interanualmente y mejoran solo en seis. El pronóstico más fuerte del segundo trimestre lo reporta Bulgaria, mientras que los pronósticos más débiles son reportados por parte de los empleadores de Francia e Italia.

Las intenciones de contratación en Bulgaria suben a su nivel más optimista desde que se sumaron a la Encuesta a principios del 2011, impulsadas en parte por los fuertes planes de contratación del sector de Manufacturas y un pronóstico optimista del sector de la Construcción. Se espera que el ritmo de contratación en Turquía se mantenga estable. Se reportan pronósticos positivos en todos los sectores y regiones, pero la ENE cae a su punto menos optimista desde que la Encuesta fue lanzada allí en el primer trimestre de 2011 y las intenciones de contratación declinan en ocho de los 11 sectores tanto trimestral como interanualmente.

La confianza de los empleadores es considerablemente más débil en Francia. La ENE permanece en territorio negativo por tercer trimestre consecutivo, resistiendo un alentador aumento en el sector de la Construcción, en donde la confianza de los empleadores escala a su punto más fuerte desde el primer trimestre de 2007. De igual forma, el pronóstico en Italia señala oportunidades limitadas de empleo con algunas mejoras para los sectores de

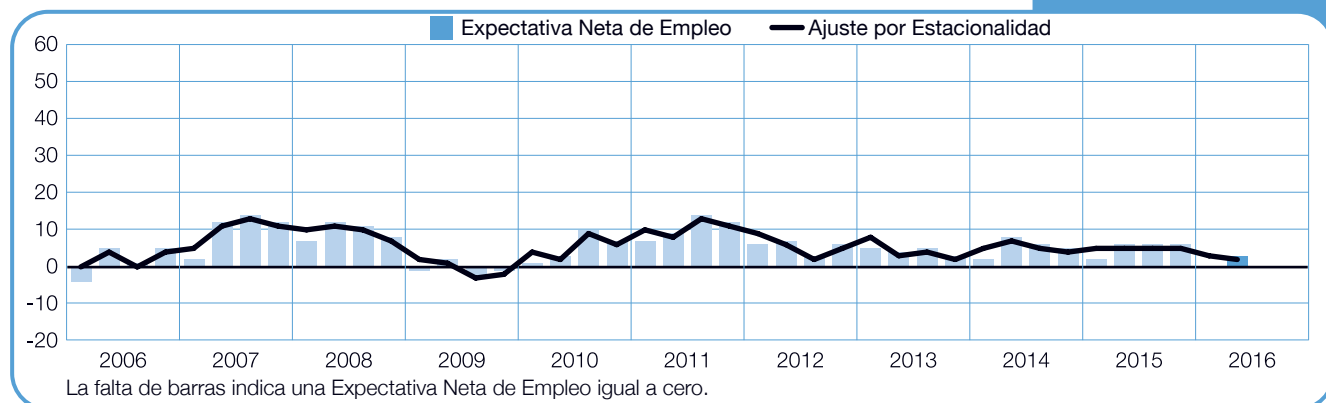
Comercio Mayorista y Minorista y Hotelería y Restaurantes. No obstante, la ENE es relativamente estable cuando se lo compara con los resultados del primer trimestre, que marcaron el primer pronóstico positivo del país en casi cinco años.

En otras partes de la región, las perspectivas son más positivas. Se espera un clima favorable de contratación para el periodo abril-junio en Hungría, Polonia y Rumania. Las ENEs permanecen cautamente positivas en Eslovenia, Eslovaquia, Israel y Suecia. Expectativas positivas pero más modestas son reportadas en la mayor parte de los restantes países de la región. Esto incluye a Gran Bretaña, donde aún se espera el impacto de la implementación de la Guía Nacional de Salarios, que por ahora tiene poco efecto sobre los planes de contratación. El pronóstico indica que existirán algunas oportunidades de empleo en los meses venideros, donde los empleadores de todas las regiones y en siete de los nueve sectores, reportan intenciones de contratación positivas.

En tanto, la demanda de talento permanece contenida en Alemania. La ENE continúa siendo positiva pero cae a su punto menos optimista desde el cuarto trimestre de 2013, ya que los pronósticos descienden respecto de los niveles del año pasado en todos los sectores y en todas, menos en una, de las ocho regiones.

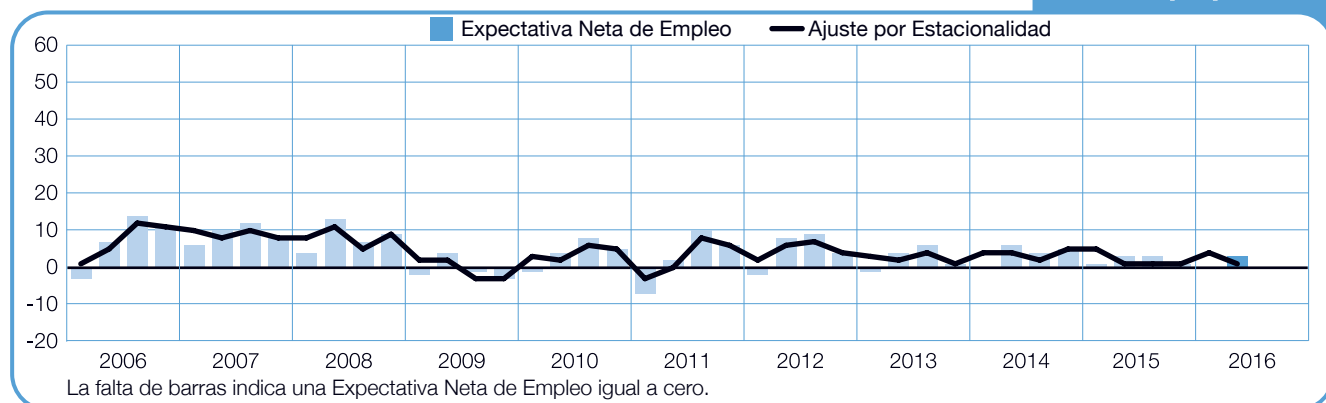
Alemania

+3 (+2)%



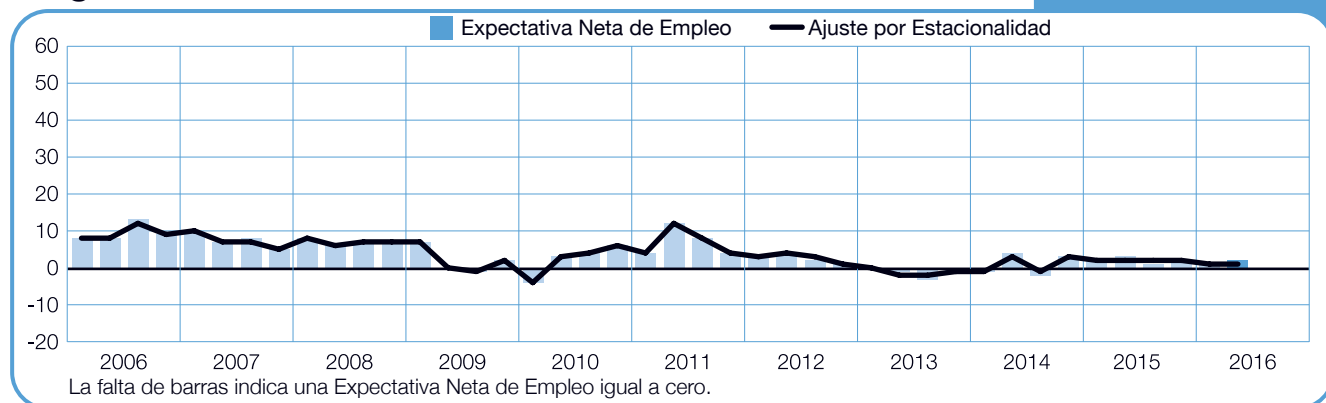
Austria

+3 (+1)%



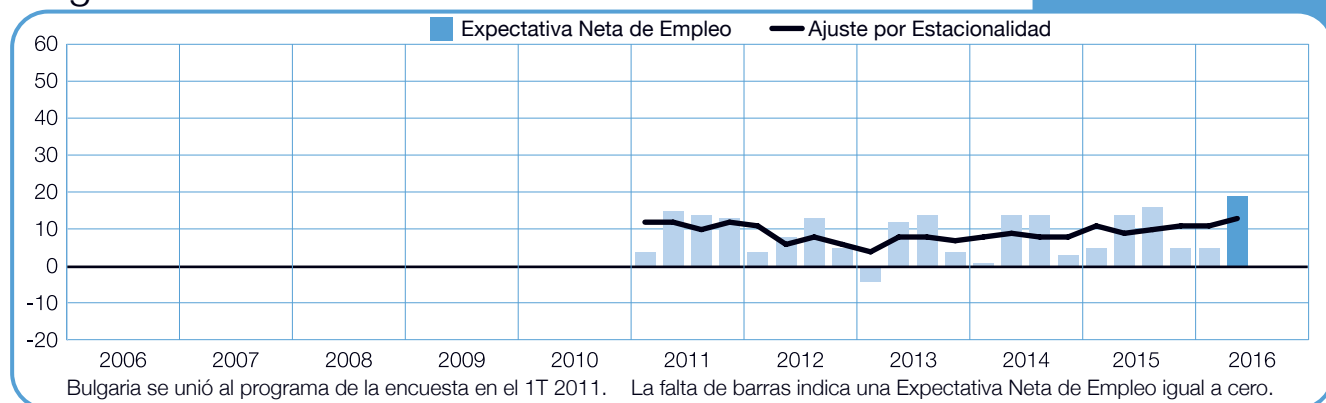
Bélgica

+2 (+1)%



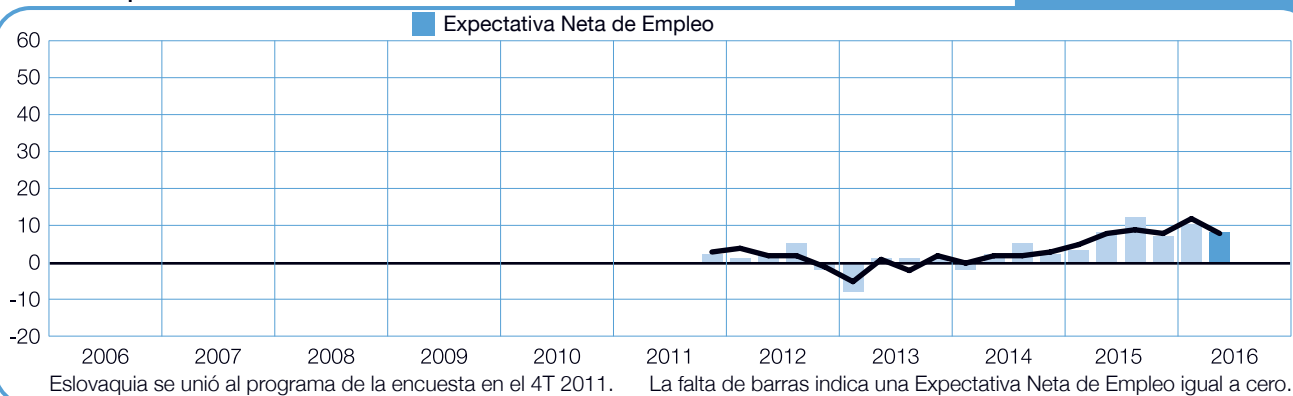
Bulgaria

+19 (+13)%



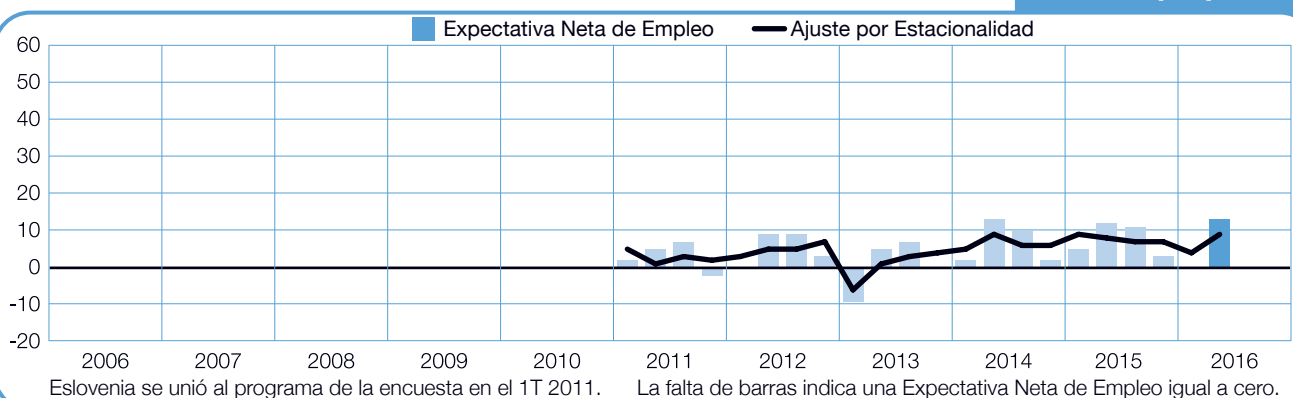
Eslovaquia

+8 (+8)%



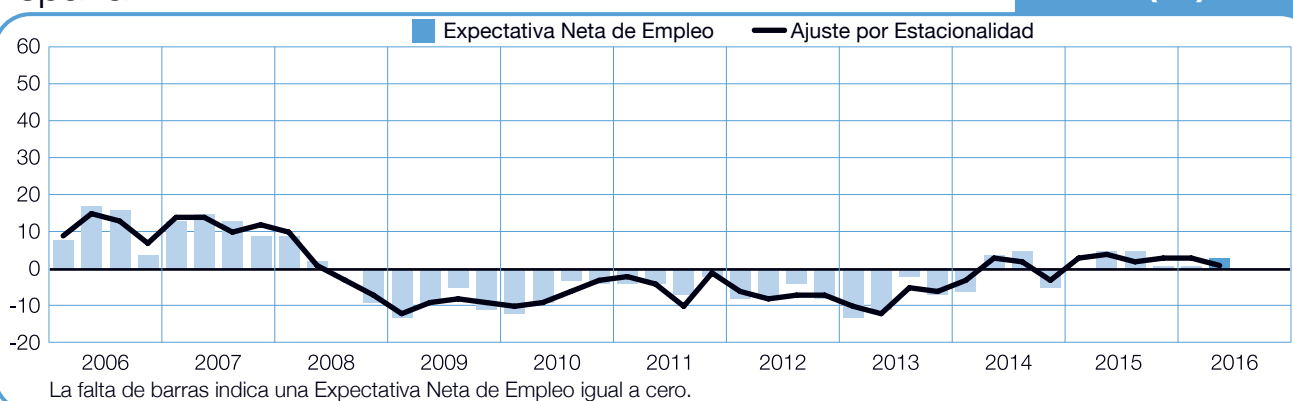
Eslovenia

+13 (+9)%



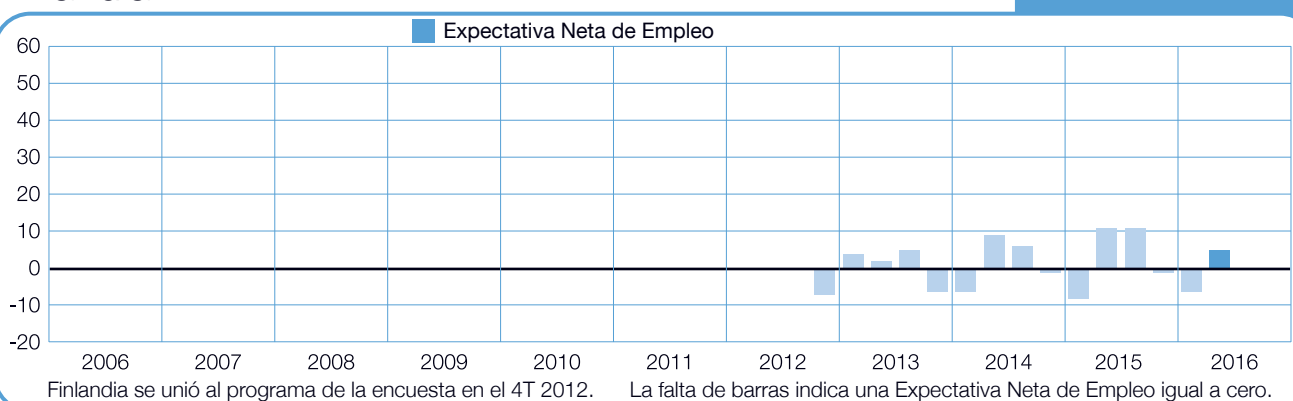
España

+3 (+1)%



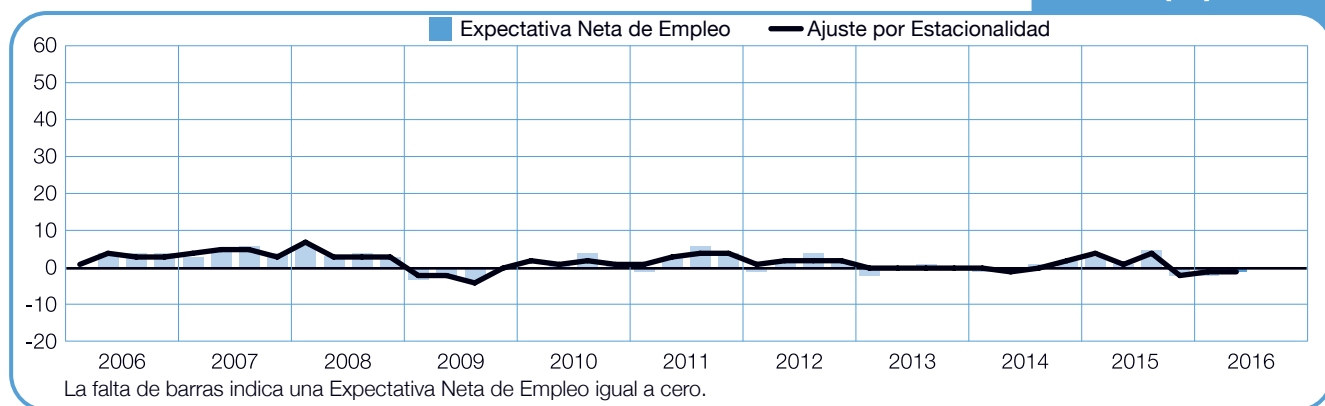
Finlandia

+5%



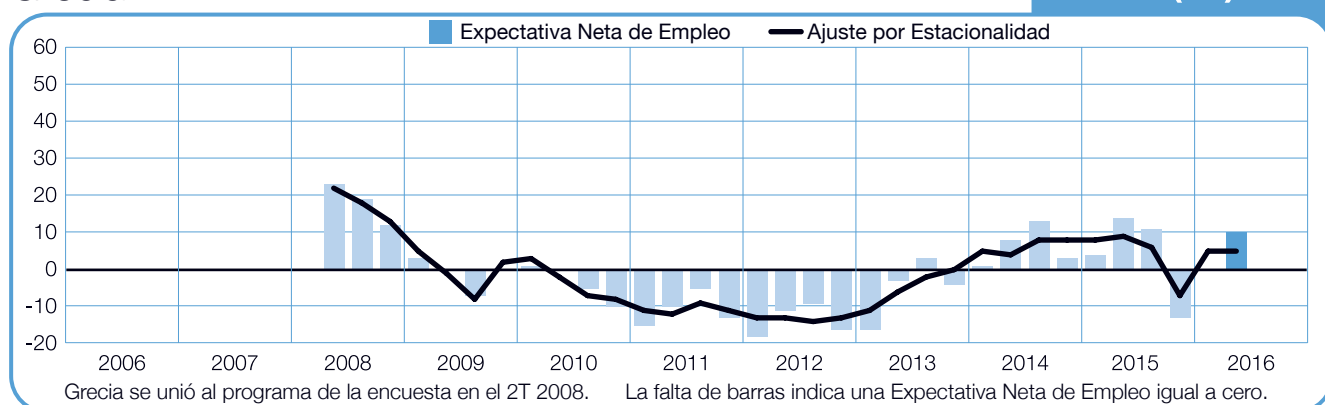
Francia

-1 (-1)%



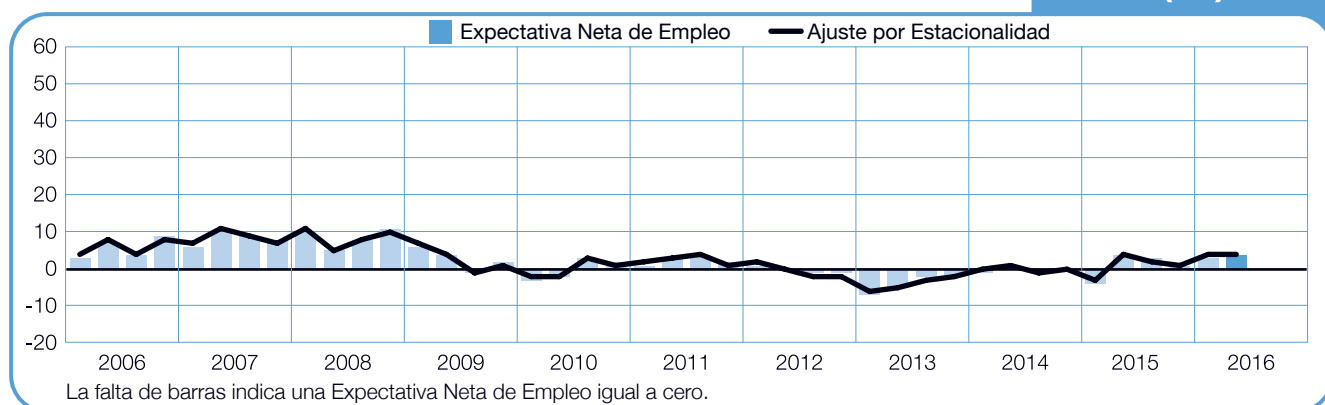
Grecia

+10 (+5)%



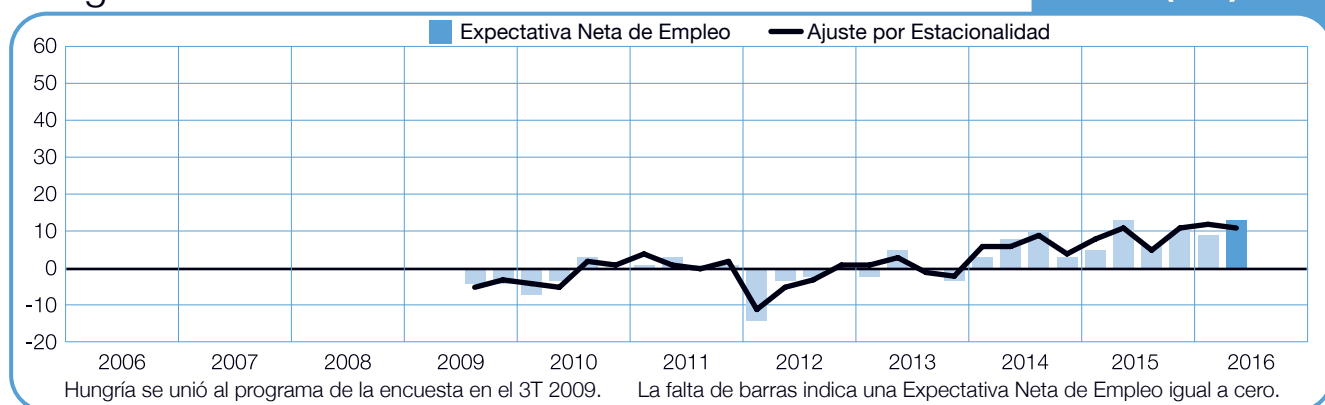
Holanda

+4 (+4)%



Hungría

+13 (+11)%



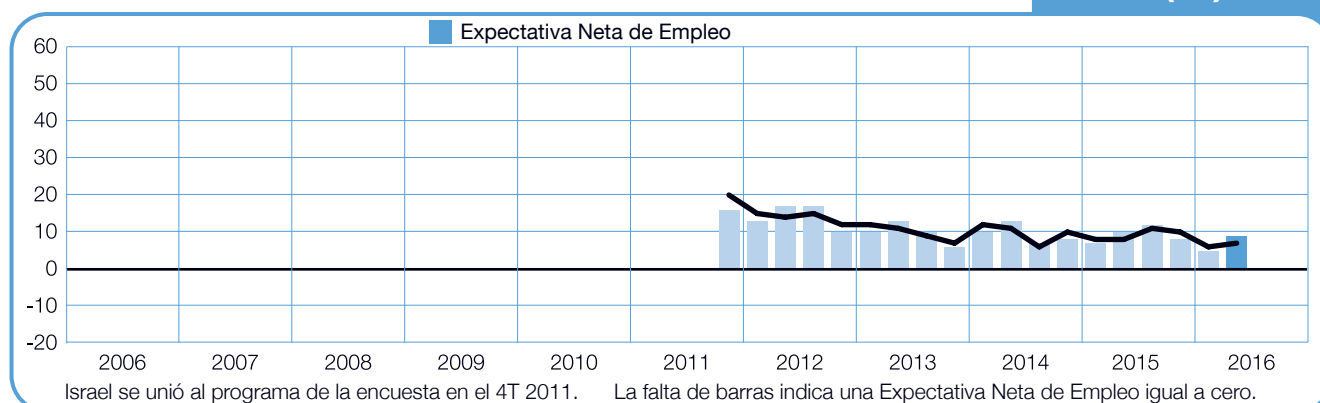
Irlanda

+7 (+5)%



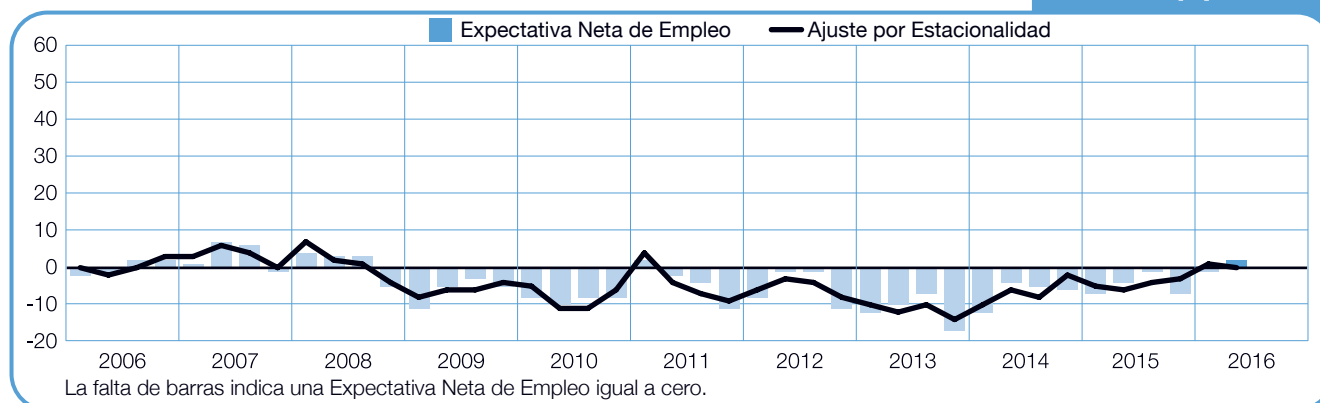
Israel

+9 (+7)%



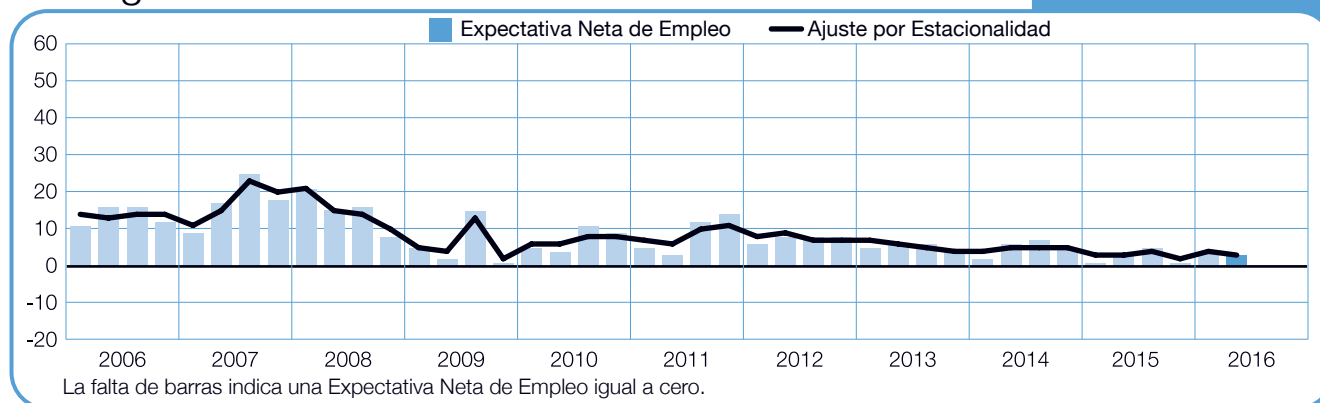
Italia

+2 (0)%



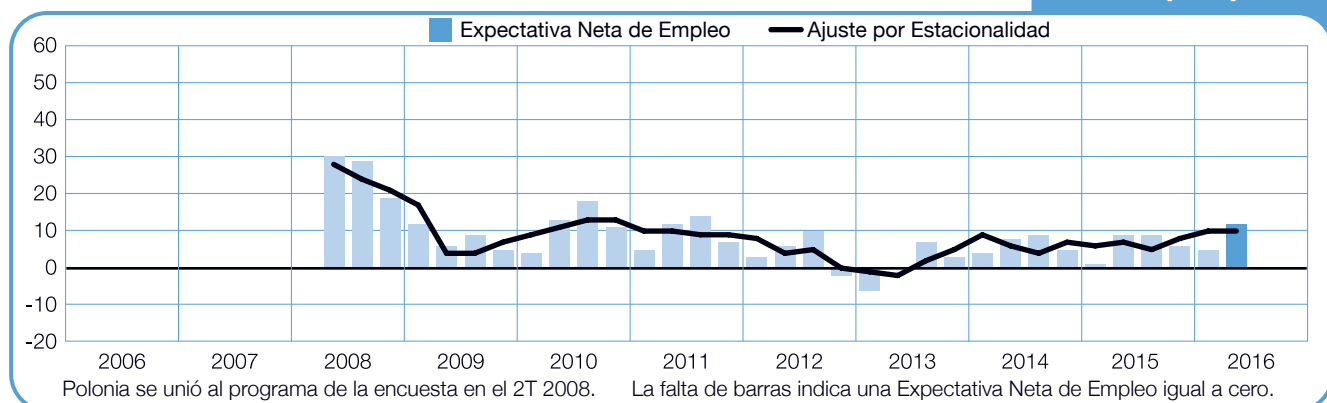
Noruega

+3 (+3)%



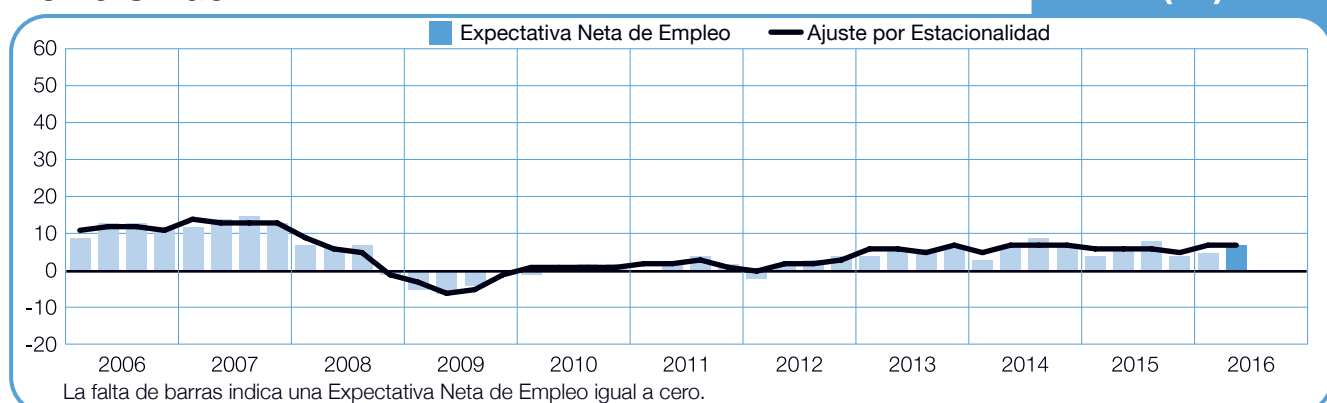
Polonia

+12 (+10)%



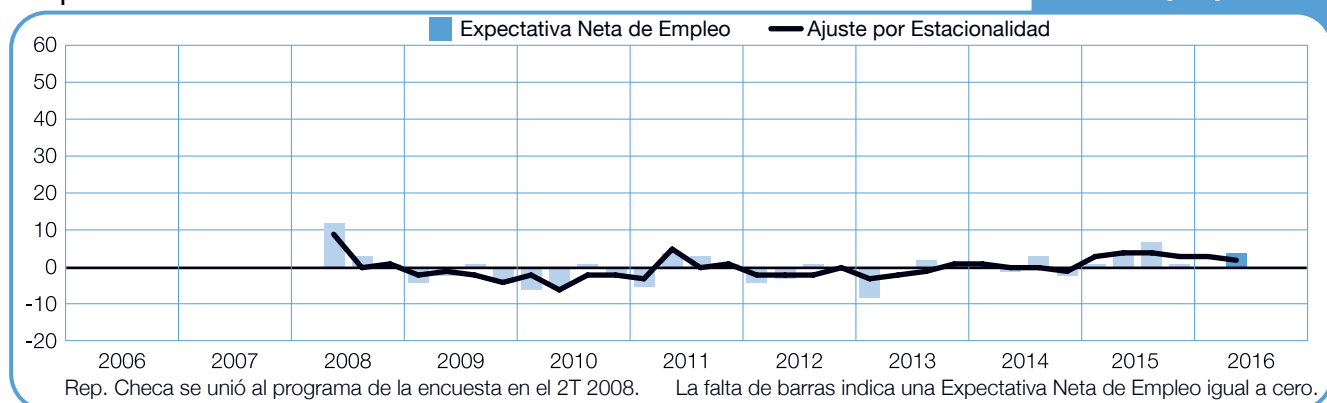
Reino Unido

+7 (+7)%



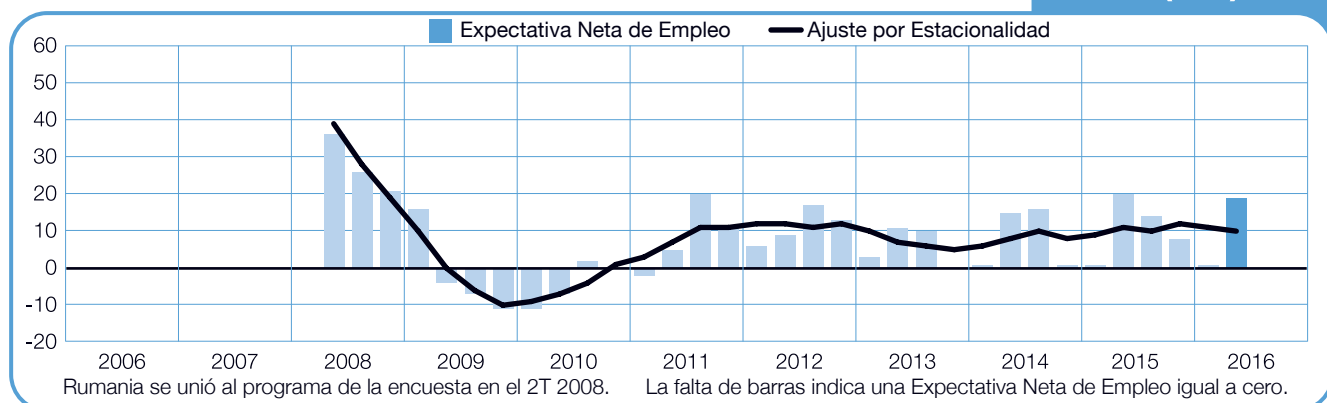
República Checa

+4 (+2)%



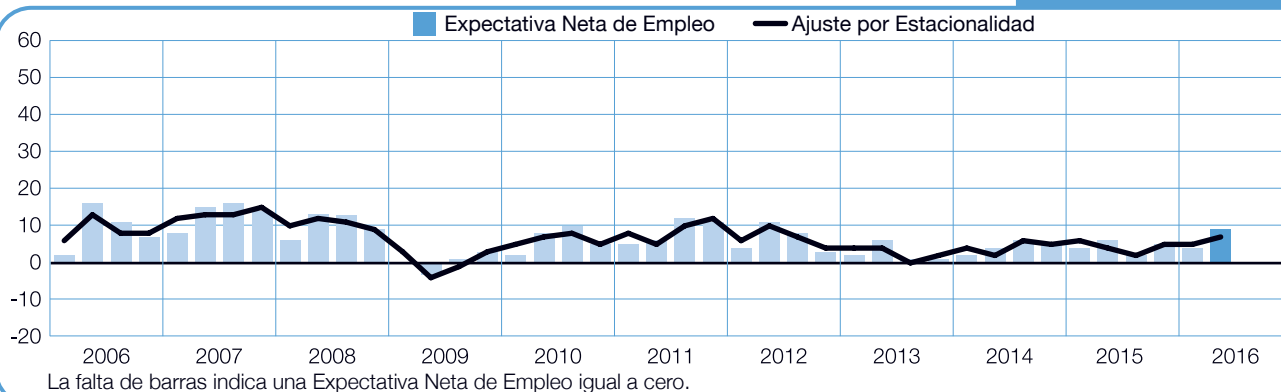
Rumania

+19 (+10)%



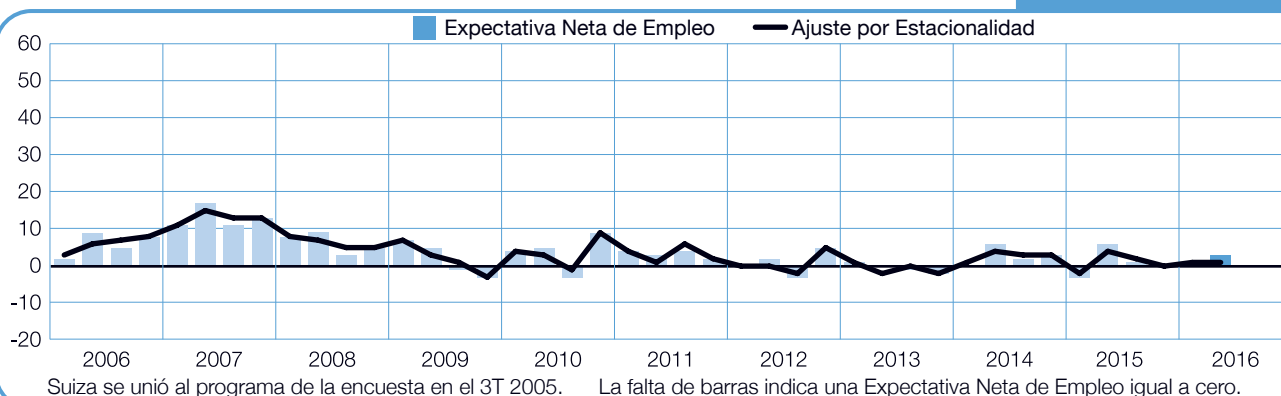
Suecia

+9 (+7)%



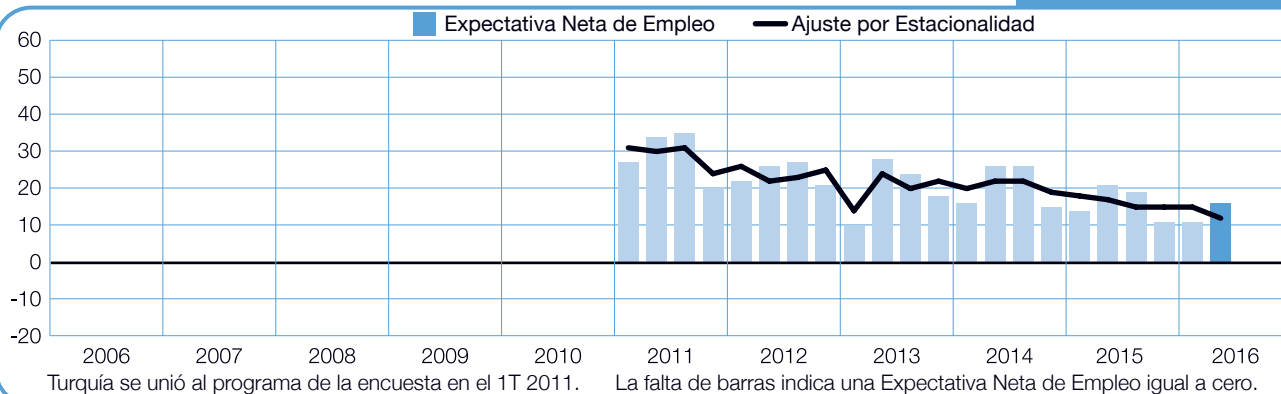
Suiza

+3 (+1)%



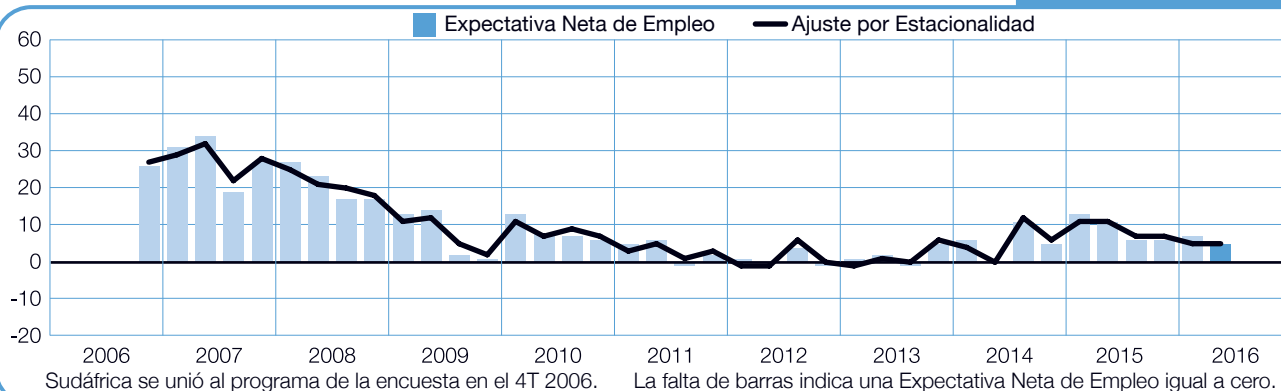
Turquía

+16 (+12)%



Sudáfrica

+5 (+5)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyectiva: es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el nivel de empleo para el trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: se basa en entrevistas con casi 59.000 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: por más de cinco décadas esta encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará durante el próximo trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La Encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprehensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país. El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com.ar. Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.