



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE DICIEMBRE 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

Contacto:
Veronica Sibaja
vsibaja@cckcentroamerica.com

Empleadores en Costa Rica prevén un aumento moderado en sus plantillas laborales para el Q1 2019: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Empleadores en seis de los siete sectores esperan aumentar sus nóminas durante el próximo trimestre.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa de Empleo en Costa Rica es de +4%.
- Los empleadores en la región de Alajuela reportan las intenciones de contratación más fuertes con Expectativas Netas de Empleo de +8%.
- Alrededor del mundo, la confianza de contratación para el primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong.

SAN JOSÉ COSTA RICA, (11 de diciembre del 2018) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica predicen un nivel moderado de contratación para el siguiente trimestre. De los 622 empleadores entrevistados, 12% esperan incrementar su fuerza laboral, 76% no reporta cambios y 6% no sabe. Después de aplicar el ajuste estacional el resultado de la Encuesta de Expectativas de Empleo es de +4% para el primer trimestre del 2019.

El mercado laboral más sólido se prevé en la región de Alajuela, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo optimista de +8% seguido por Heredia con +5%. Por otro lado, Cartago se encuentra en +4% y en San José los empleadores anticipan una Expectativa de +2%.

Empleadores en los sectores de Comercio y Manufactura esperan el ritmo de contratación más activo para los siguientes tres meses, reportando una Expectativa de +5%, cada uno, seguido por Transportes y Comunicaciones con una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Servicios y Agricultura y Pesca / Minería y Extracción predicen +2%, cada uno.

"A nivel mundial, los cambios en el entorno laboral se están acelerando a un nivel sin precedentes y Costa Rica no es la excepción. Desde cambios demográficos, globalización, cambios en el gobierno y hasta la revolución tecnológica han creado un entorno empresarial incierto. Es probable que ésta

sea la razón por la cual los empleadores aumentarán su fuerza laboral pero de manera cautelosa en la proyección para principios del 2019. La incertidumbre que existe actualmente en el país tiene un impacto en las inversiones y en los mercados laborales", dijo Dahiana Arias Gutiérrez, Gerente de País para ManpowerGroup. "Los buscadores de empleo pueden encontrar el ritmo de contratación más activo en los sectores de Comercio y Manufactura, que reportan las tendencias más fuertes de +5%, cada uno. Esto puede deberse a la expansión de las empresas en estos sectores y la promoción de ferias de empleo de estas mismas organizaciones. Por otro lado, los empleadores en la región de Alajuela reportan la tendencia más fuerte con un +8%, permaneciendo estable en comparación con el trimestre anterior. Esta tendencia puede verse favorecida por la creación de empleos para el nuevo centro comercial en la región".

Los empleadores esperan incrementar los niveles de contratación en dos de las cuatro categorías de empresas durante el próximo trimestre. Las grandes empresas lideran los planes de contratación con una Expectativa Neta de Empleo ajustada estacionalmente de +16%. Las empresas medianas reportan +3%, pero las microempresas no reportan cambios.

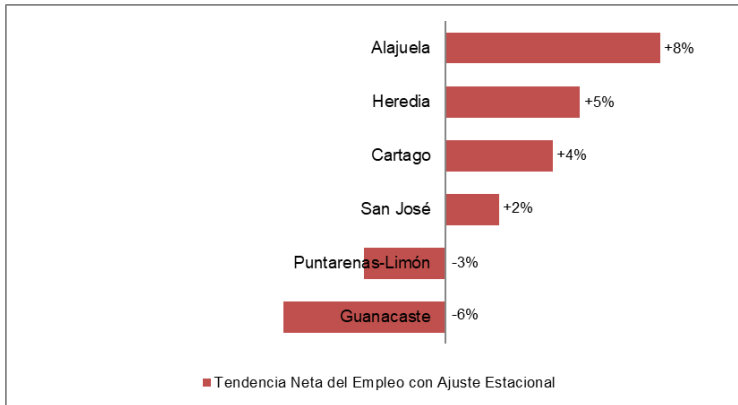
En otras partes del mundo, la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2019 revela que los planes de contratación se fortalecen en 43 de los 44 países y territorios en el período de enero hasta finales de marzo. Las intenciones de contratación para el próximo trimestre son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación anual, las perspectivas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos.

Comparativo por Sector



Empleadores en Manufactura y Comercio reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2019.

Comparativo por Región



Los empleadores de la región de Alajuela esperan el ritmo de contratación más activo para el primer trimestre con Expectativas Neta de Empleo de +8%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx