

טיוטה בלבד - איסור פרסום

איסור פרסום עד 13 במרץ 2018, שעה 00.01 לפי שעון גריניץ'

הודעה לעיתונות

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השני של 2018:

קצב הגיוס בישראל צפוי לרדת מעט אך להישאר מתון בחודשים אפריל- יוני 18

- נרשמה יציבות יחסית מצדם של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על +8% ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל דאשתקד
- מתוך 751 המעסיקים שנשאלו בסקר 14% צופים עלייה במצבת כוח האדם, 4% צופים ירידה ואילו 80% חוזים יציבות.
- ניתוח ענפי צופה קצב גידול מואץ בענפי הבנייה, החקלאות הייצור המסעדות והמלונאות
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אפריל-יוני 2018 .
- תחזיות הגיוס החזקות ביותר דווחו בירושלים עם תשקיף תעסוקה נטו של +18%
- בקרב 44 המדינות והטריטוריות בעולם שהסקר מתייחס אליהן, רמת תחזיות הגיוס הגבוהה ביותר היא בטייאון, יפן, הונגריה וארצות הברית והנמוכה ביותר דווחו באיטליה, צ'כיה ושוויץ.

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה חברת **Manpower** לגבי הרבעון השני של 2018 בקרב 751 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס צפוי לרדת מעט בשלושת החודשים הקרובים. המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 751 המעסיקים שהשתתפו בסקר 14% צופים עלייה במצבת כוח האדם, 4% צופים ירידה ואילו 80% חוזים יציבות.

לאחר התאמת נתונים כך ששינויים עונתיים יובאו בחשבון, התשקיף עומד + 8%. תכניות הגיוס נחלשות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונתרות ללא שינוי בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

תחזית התעסוקה לרבעון השני של 2018 - ישראל

לא ידוע	ללא שינוי	ירידה	עלייה	תשקיף תעסוקה נטו*	
%	%	%	%	%	
3	79	4	14	+9	רבעון שני 2017
6	79	2	13	+10	רבעון שלישי 2017
4	79	5	12	+8	רבעון רביעי 2017
6	77	5	14	+11	רבעון ראשון 2018



2	80	4	14	+10	רבעון שני 2018
---	----	---	----	-----	----------------

* תשקיף התעסוקה נטו עבר התאמה עונתית

תוצאות לפי ענפי תעשייה:

צפויה צמיחה בענפי החקלאות, הבנייה, הענף הציבורי והחברתי וענף המסעדות והמלונאות, פיננסים, ביטוח, נדלן, שירותים עסקיים, תוצאות חלשות יותר בענפי הייצור התחבורה האחסון והתקשורת.

. המעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים עלייה במספר העובדים ברבעון הקרוב. המעסיקים בענף הבנייה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +14%. במקביל, צפוי גידול יציב במצבת כוח האדם גם בענף החקלאות, היערנות והדיג, עם תשקיף של +13% וכך גם בענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות (תשקיף של +12% בשניהם). בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים צפויה פעילות גיוס מכובדת, עם תשקיף של +11%, לעומת זאת תחזיות הגיוס החלשות ביותר נרשמות בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, עם תשקיף של +3% בלבד.

בהשוואה לרבעון הקודם, התשקיף נחלש בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים בענפי התחבורה, האחסון והתקשורת מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז, וירידה של 3 נקודות האחוז בתשקיף נרשמת הן בענף הייצור והן בענף השירותים הציבוריים והחברתיים. לעומת אלה, נרשמת התחזקות של תוכניות הגיוס בשני ענפים: עלייה של 3 נקודות האחוז בענף הבנייה ועלייה של 2 נקודות האחוז בענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס נחלשות בארבעה מעשרת ענפי התעשייה. התשקיף לענף המסחר הסיטוני והקמעוני יורד ב-4 נקודות האחוז ואילו ירידה של 2 נקודות האחוז נרשמת בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, הכרייה והמחצבות ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת. במקביל, מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על עלייה משמעותית – 12 נקודות האחוז – ואילו בענף הבנייה ובענף החשמל, הגז והמים, נרשמת התחזקות של 7 נקודות האחוז ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	
+15%	+13%	+13%	חקלאות
+7%	+11%	+14%	בנייה
+5%	+9%	+9%	חשמל, גז ומים
+11%	+9%	+11%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+12%	+15%	+12%	ייצור
+8%	+11%	+8%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
0%	+13%	+12%	מסעדות ומלונאות
+5%	+7%	+3%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+12%	+9%	+8%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים:

תחזית ההעסקה האופטימית ביותר מדווחת על ידי מעסיקים בירושלים והתחזית החלשה ביותר מדווחת באזור הדרום.

המעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון השני של 2018 בחלק מהאזורים. תחזיות הגיוס החזקות ביותר דווחו בירושלים עם תשקיף תעסוקה נטו של +18% המעסיקים בתל אביב מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +10% ואילו התשקיף לאזור הצפון עומד על +9% הזדמנויות העסקה צפויות באזור הדרום עם תשקיף של +8% כמו גם באזורי המרכז וחיפה כאחד עם תשקיף של +6% ו +5% בהתאמה.

בהשוואה לרבעון הקודם, תכניות הגיוס נחלשות בארבעה מתוך ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר דווחה בחיפה וכך גם בצפון ובמרכז. לעומתם המעסיקים בירושלים מדווחים על התחזקות תוכנית הגיוס עם שיפור של 6 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס נחלשות בשלושה מתוך ששת האזורים. התשקיף לאזור המרכז יורד 8 נקודות האחוז ובאזורי חיפה והדרום דווחה ירידה של 3 ו 21 נקודות האחוז בהתאמה. תוכניות הגיוס מתחזקות בשני אזורים ב 13 נקודות האחוז בירושלים וב 4 נקודות האחוז בתל אביב.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	
+5%	+12%	+18%	ירושלים
+14%	+9%	+6%	מרכז
+8%	+13%	+5%	חיפה
+9%	+13%	+9%	צפון
+10%	+8%	+8%	דרום
+6%	+11%	+10%	תל אביב

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים נחלקים לארגונים מארבעה גדלים: עסקים זעירים מעסיקים פחות מ-10 עובדים; בעסקים קטנים יש 10-49 עובדים; עסקים בגודל בינוני מעסיקים 50-249 עובדים ועסקים גדולים הם כאלה המעסיקים 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, צופים המעסיקים גידול במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. המעסיקים הגדולים מדווחים על תכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +17%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +11% ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +7%.



בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה קלה, המתבטאת בירידה של 7 נקודות האחוז, ואילו התשקיף בקרב המעסיקים הזעירים משתפר ב-2 נקודות האחוז. מעסיקים בארגונים בינוניים מדווחים על תחזיות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף למעסיקים קטנים לא חל שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מדווחים מעסיקים זעירים על עלייה צנועה של 5 נקודות האחוז לעומת התשקיף בקרב מעסיקים קטנים, המתחזק ב-2 נקודות האחוז בלבד. בקרב המעסיקים הגדולים לא דווח על שינויים בתחזיות הגיוס ואולם התשקיף של מעסיקים בגודל בינוני יורד ב-3 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	
+2%	+5%	+7%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+9%	+11%	+11%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+9%	+7%	+8%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+17%	+24%	+17%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית:

במבט כולל, התחזיות ברחבי העולם הן מעורבות.

ManpowerGroup ראינה למעלה מ-59,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לצפות את הפעילות * בשוק העבודה ברבעון השני של 2018. כל משתתפי הסקר נשאלו: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה במיקומך בשלושת החודשים עד סוף יוני 2018 בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מעסיקים צופים רמות שונות של תעסוקה ב-43 מתוך 44 המדינות והטריטוריות בחודשים אפריל-יוני כולל קרואטיה שם נסקרו לראשונה מעסיקים ודווחו על תכניות גיוס חיוביות בהתבסס על סמך נתונים לפני התאמה. מהשוואת התחזיות לאלה שדווחו ברבעון הראשון עולה שתכניות הגיוס משתפרות ב-17 מדינות וטריטוריות, יורדות ב-17 ונותרות ללא שינוי בתשע. **תנופת עלייה מסוימת מזוהה בהשוואה לשנה הקודמת עם שיפור בתחזיות ב-25 מתוך 43 מדינות וטריטוריות, ירידה ב-13 וללא שינוי בחמש.

במדינות והטריטוריות שהראו נתונים בהתאמה עונתית, רמת הביטחון הגבוהה ביותר נרשמה בטאיוואן, יפן, הונגריה וארה"ב. תחזיות ההעסקה הנמוכות ביותר דווחו באיטליה, צ'כיה ושווייץ.

ראוי לציין מספר התפתחויות בתחזיות לרבעון השני. רמת הביטחון בברזיל השתפרה בהתמדה זה חמישה רבעונים ברציפות והאופטימיות הזהירה בתחזית לרבעון השני מעידה על התקדמות בכיוון התאוששות בעקבות התשקפים השלילים ששלטו ברוב 2015 ובכל 2016. במקביל מעסיקים בפנילנד מדווחים על תכניות גיוס האופטימיות ביותר מאז הושק הסקר ב-2012. מעסיקים בגרמניה מדווחים על תכניות ההעסקה החזקות ביותר זה שש שנים כשהתחזית החזקה ביותר היא בענף הייצור מאז הרבעון הרביעי של 2008.



ברחבי אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צפויה עלייה ב-25 מתוך 26 מדינות. תכניות הגיוס משתפרות ב-13 מדינות בהשוואה לשנה שעברה, נחלשות בשמונה ונותרות ללא שינוי בארבע. בהשוואה לשנה שעברה, צפוי גידול במצבת כוח האדם ב-16 מתוך 25 מדינות, במקומות שבהם יש נתוני השוואה, ירידה צפויה בשש וללא שינוי בשלוש. על סמך נתונים עם התאמה עונתית, המעסיקים בהונגריה מדווחים על תכניות ההעסקה האופטימיות ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA). לעומתם, מעסיקים באיטליה מדווחים על תכניות הגיוס החלשות ביותר לרבעון השני וגם על תחזית שלילית – היחידה בקרב המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר.

רמות האיוש בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק צפויות לעלות בחודשים אפריל-יוני. עם זאת, התחזיות לרבעון השני משתפרות בשתי מדינות וטריטוריות בלבד בהשוואה לשלושת החודשים הראשונים של שנה זו, ירידה בשלוש וללא שינוי בשלוש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תכניות הגיוס משתפרות בחמש מדינות וטריטוריות, יורדות בשתיים ונותרות ללא שינוי באחת. מעסיקים בטאיוואן וביפן מדווחים על תכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור, זאת לעומת סין, שבה מדווחים המעסיקים זה הרבעון השלישי ברציפות על תכניות הגיוס החלשות ביותר.

מעסיקים בכל אחת מ-10 המדינות המשתתפות בסקר ביבשת אמריקה צופים רמות שונות של גידול בכוח העבודה העלייה ברבעון הקרוב. התשקיף משתפר בשתי מדינות, יורד בשש ונותר יציב בשתיים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס מתחזקות בארבע מדינות, נחלשות בחמש ונותרות ללא שינוי באחת. מעסיקים בארצות הברית, בקנדה ובמקסיקו מדווחים על תכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור לקראת הרבעון השני, לעומת מעסיקים בפנמה, בארגנטינה ובקולומביה, הצופים את הגידול החלש ביותר במצבת כוח האדם ברבעון השני. התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות

ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos

סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-12 ביוני 2018 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השלישי של 2018.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, לגבי קרואטיה ופורטוגל.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-55 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- **ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- **מבט קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- **היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- **איתנות:** הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- **התמקדות:** זה למעלה מ-55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:



לקראת הרבעון השני של שנת 2018, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

- סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קוראטיה ופורטוגל. בכונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup (זיהוי NYSE:MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טלנטים שמאפשרים להם להצליח. אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים ליותר מ-400,000 לקוחות ומקשרים בין יותר מ-3 מיליון עובדים בעולם לעבודות משמעותיות ובנות קיימא במגוון רחב של ענפים ומיומנויות. משפחת החברות המתמחות שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה 70 שנים. ב-2018 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השמינית ברציפות, והיא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com